

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV, dapat ditarik kesimpulan:

1. Partisipasi dalam penganggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dibuktikan dengan melihat tingkat probabilitas sebesar 0,454 lebih besar dari tingkat kesalahan 5%.
2. Sistem kompensasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dibuktikan dengan melihat tingkat probabilitas sebesar 0,003 lebih kecil dari tingkat kesalahan 5%.
3. Partisipasi dalam penganggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan budaya organisasi sebagai variabel moderating. Hal ini dibuktikan dengan melihat tingkat probabilitas sebesar 0,040 lebih kecil dari tingkat kesalahan 5%.
4. Sistem kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan budaya organisasi sebagai variabel moderating. Hal ini dibuktikan dengan melihat tingkat probabilitas sebesar 0,056 lebih besar dari tingkat kesalahan 5%.

5. Partisipasi dalam penganggaran dan sistem kompensasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan budaya organisasi sebagai variabel moderating. Hal ini dibuktikan dengan melihat tingkat probabilitasnya sebesar 0,000 lebih kecil dari tingkat kesalahan 5%.

B. Keterbatasan

1. Dalam penelitian ini objek penelitian hanya terbatas pada manajer tingkat menengah yang bekerja di perusahaan jasa, dagang, dan manufaktur yang terdaftar di Dinas Perindustrian, perdagangan dan Pariwisata di Kota Madiun.
2. Karena keterbatasan waktu, tenaga, dan biaya, peneliti tidak memasukkan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial.
3. Dalam satu perusahaan hanya satu kuesioner yang disebar.

C. Saran

1. Penelitian yang akan datang, dapat ditujukan pada semua manajer yang terlibat dalam pembuatan anggaran dan diharapkan memperluas wilayah penelitian, misalnya eks karisidenan Madiun.
2. Menggunakan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial, misalnya motivasi, komitmen organisasi, komunikasi dan lain-lain.
3. Satu perusahaan dapat diberi lebih dari satu kuesioner.

DAFTAR PUSTAKA

- Gunawan Adi Saputro dan Marwan Asri.1979. *Anggaran Perusahaan; Prinsip Mekanisme dan Teknik Penyusunannya*. Yogyakarta. BPFE
- Hansen, Don R. and Mariane M. Mowen. 2003. *Management Accounting*. Sixth Aditin. Cincinati.Ohio. South Western Publishing Co.
- Henry Simamora. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bina Rupa Aksara.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis 49 ariate dengan Program SPSS*. Edisi 3. Semarang. Universitas Diponeg
- Istrini Utamiyati. 2005. Pengaruh Motivasi dan Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur di Madiun. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun. Tidak dipublikasikan.
- Maria Dwi Anggraini. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Staf Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun. Tidak dipublikasikan.
- Mulyadi. 1997. *Akuntansi Manajemen (Konsep, Manfaat, dan Rekayasa)*. Edisi II. Cetakan II. Yogyakarta. YKPN
- Ninuk Mulyani. 2002. “ Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Septembar, Vol 4. No 2.
- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta. BPFE-Yogyakarta.
- Saifuddin Azwar. 2003. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- Setyaningrum Tri Pangesti. 2007. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun. Tidak dipublikasikan.

- Sofian Sugioko, Aruna Wirjolukito, Darmawati dan Theresia Jekliwati. 2004. "Pengaruh Partisipatif Dalam Penganggaran dan Sistem Kompensasi Terhadap kinerja Perusahaan". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Februari. Jakarta. Universitas Katolik Indonesia Atmajaya. Vol 4. No 1.
- S. Pantja Djati dan M. Khusaini. 2003. "Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Maret. Vol 5. No 1.
- Stephen Robbins. 1996. *Perilaku Organisasi : Konsep Kontroversi dan Aplikasi*. Jakarta. Jilid 1. Penerbitan : PT. Prehallindo.
- Sugiyono. 2003. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Penerbitan : CV Alfabeta..
- Tjahjaning Poerwati. 2002. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial : Budaya Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Moderating". *Simposium Nasional Akuntansi V*. Semarang, 5-6 September. 737-755.
- Widi Hariyanti dan Mohamad Nasir. 2002. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Peran Kecukupan Anggaran dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening". *Simposium Nasional Akuntansi V*. Semarang, 5-6 September. 685-700.
- Wiranti. 2005. Pengaruh Partisipasi Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun. Tidak dipublikasikan.