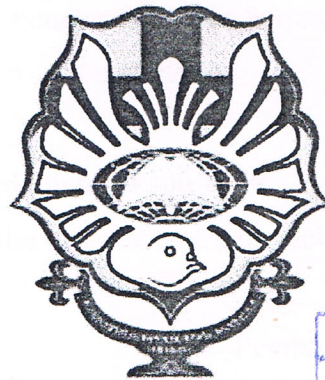


**PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP
EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada Yayasan Santa Melania Bandung)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Nomor induk	139 / Ak 0948
Tanggal terima	2 Desember 2010
No. Buku	2010 / Ak / Rat / p
Copy ke	
Selesai oleh	2 Desember 2010

Diajukan oleh

Nama : Furi Ratnawati

NIM : 52402401

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2010**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Yayasan Santa Melania Bandung)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Furi Ratnawati

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat- syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, 24 Juli 2010

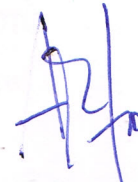
disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Sri Rustiyandisih, S.E., M.Si., Ak.

Pembimbing II



Theresia Purbandari, S.E., M.Sc.

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala
Madiun

Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala
Madiun



Dwi Handayani, SE, M.Si.



Dwi Handayani, S.E., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

**PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP
EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada Yayasan Santa Melania Bandung)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Furi Ratnawati

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, 24 Juli 2010

Tim Penguji Skripsi

1. **Dwi Handayani, S.E., M.Si.**

Ketua

()

2. **Theresia Purbandari, SE, M.Sc.**

Anggota

()

3. **Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak.**

Anggota

()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: **Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Yayasan Santa Melania Bandung)**, tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 24 Juli 2010



Furi Ratnawati

**UNTUK YANG TERCINTA:
AYAH DAN IBUKU**

Suamiku dan Anaku

ABSTRAKSI

Skripsi ini bertujuan untuk melihat sistem insentif yang dilakukan perusahaan terhadap efektivitas kinerja karyawan Yayasan Meliana Bandung.

Dalam penelitian ini, metode yang dilakukan untuk menganalisis hipotesis adalah uji regresi linier berganda.

Berdasarkan nilai t_{hitung} variabel kompensasi ekstrinsik langsung sebesar -1,055 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,298 lebih besar dari 0,05 yang berarti bahwa H_A ditolak. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi ekstrinsik langsung tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan Yayasan Santa Meliana Bandung. Nilai t_{hitung} variabel kompensasi ekstrinsik tidak langsung sebesar -0,208 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,837 lebih besar dari 0,05 yang berarti bahwa H_A ditolak. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi ekstrinsik tidak langsung tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan Yayasan Santa Meliana Bandung. Nilai t_{hitung} variabel kompensasi non finansial sebesar 3,790 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa H_A diterima. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi non finansial berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan Yayasan Santa Meliana Bandung.

Berdasarkan nilai F_{hitung} sebesar 4,852 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,006 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa H_{A4} diterima. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi ekstrinsik langsung, kompensasi ekstrinsik tidak langsung, dan kompensasi non finansial berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan Yayasan Santa Meliana Bandung.

Kata Kunci: *kompensasi ekstrinsik langsung, kompensasi ekstrinsik tidak langsung, kompensasi non finansial, efektivitas kinerja*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Yayasan Santa Melania Bandung."

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan dari kemampuan penulis. Oleh karena itu diharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun.

Proses pembuatan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan doa orang tua serta keluarga tercinta dan juga bantuan semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dwi Handayani, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
2. Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si, Ak., selaku Dosen Pembimbing Utama Penulisan Skripsi yang telah dengan sabar bersedia memberikan waktu, dorongan, pengertian dan pengarahan pada penulis selama penyusunan skripsi.
3. Theresia Purbandari, S.E., M.Sc., sebagai pembimbing pendamping yang telah dengan sabar bersedia memberikan waktu, dorongan, pengertian, bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.
4. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
5. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Bagian Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah membantu kelancaran secara administratif bagi penulis.
6. Seluruh Staf dan Karyawan Yayasan Melania yang telah membantu untuk kelancaran, dan memberikan informasi dalam penyusunan skripsi ini.

7. Ayah dan Ibu yang telah mendidik dan membesarkan penulis dengan cinta dan kasih sayang.
8. Suami dan Anakku, keluargaku terkasih yang telah memberikan dorongan secara moral maupun material.
9. Semua pihak yang telah membantu tetapi belum tersebut namanya, tanpa mengecilkan arti dan perannya.

Akhirnya penulis berharap semoga berhasil penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua khususnya bagi penulis. Penulis berdoa semoga amal dan kebaikan dari semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung mendapat yang berlipat ganda dari Tuhan Yang Maha Esa.

Madiun, 24 Juli 2010

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping letters and flourishes, positioned above a horizontal line.

Furi Ratnawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	3
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESA	5
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis	5
1. Pengertian Insentif	5
a. Jenis-jenis Insentif	7
b. Tujuan Pemberian Insentif	10
c. Sistem Pelaksanaan Pemberian Insentif	11
d. Indikator-indikator Pemberian Insentif	13
2. Pengertian Kinerja	14
3. Pengaruh Sistem Insentif terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan	17
B. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	24
BAB III. METODA PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	25
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	25
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	26
1. Variabel penelitian	26
2. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	26
D. Lokasi dan Waktu Penelitian	29
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data	29
F. Teknik Analisis Data	29
1. Uji Kualitas Data	29
2. Uji Asumsi Klasik	30
3. Uji Hipotesis	34

4. Uji Statistik t	34
5. Uji Simultan F	35
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
A. Data Penelitian	36
B. Hasil Penelitian	38
C. Pembahasan	47
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	49
A. Kesimpulan	49
B. Keterbatasan	50
C. Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Demografi Responden	38
Tabel 4.2	Statistik Deskriptif	39
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kompensasi Ekstrisik Langsung (X_1)	41
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kompensasi Ekstrisik Tidak Langsung (X_2)	42
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kompensasi Ekstrisik Non Finansial (X_3)	42
Tabel 4.7	Hasil Uji validitas Untuk Variabel Efektivitas Kinerja (Y)	43
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinieritas	43
Tabel 4.9	Hasil Uji Autokorelasi	44
Tabel 4.10	Tabel Hasil Uji F	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas	45