

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel kompensasi ekstrinsik langsung (X1) tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan Yayasan Santa Meliana Bandung. Hal ini dapat dilihat tingkat signifikansi untuk variabel kompensasi ekstrinsik langsung (X1) sebesar 0,298 ( $p > 0,05$ ) dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar - 1,055. Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_A$  ditolak, artinya kompensasi ekstrinsik langsung (X1) tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja (Y).
2. Variabel kompensasi ekstrinsik tidak langsung (X2) berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan Yayasan Santa Meliana Bandung. Hal ini dapat dilihat tingkat signifikansi untuk variabel kompensasi ekstrinsik tidak langsung (X2) sebesar 0,837 ( $p > 0,05$ ) dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar -0,208. Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_A$  ditolak, artinya kompensasi ekstrinsik tidak langsung (X2) tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja (Y).
3. Variabel kompensasi non finansial (X3) berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan Yayasan Santa Meliana Bandung. Hal ini dapat dilihat tingkat signifikansi untuk variabel kompensasi non

finansial (X3) sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ) dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,790. Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_A$  diterima, artinya kompensasi non finansial (X3) berpengaruh terhadap efektivitas kinerja (Y).

4. Sistem insentif yaitu kompensasi ekstrinsik langsung (x1), kompensasi ekstrinsik tidak langsung (x2), dan kompensasi ekstrinsik non finansial (x3) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan Yayasan Santa Meliana Bandung. Hal ini dapat dilihat tingkat signifikansi untuk variabel sistem insentif yaitu kompensasi ekstrinsik langsung (x1), kompensasi ekstrinsik tidak langsung (x2), dan kompensasi ekstrinsik non finansial (x3) sebesar 0,006 ( $p < 0,05$ ) dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 4,852. Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_A$  diterima, artinya sistem insentif yaitu kompensasi ekstrinsik langsung (x1), kompensasi ekstrinsik tidak langsung (x2), dan kompensasi ekstrinsik non finansial (x3) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap efektivitas kinerja (Y).

## **B. Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Ruang lingkup penelitian hanya terbatas pada Yayasan Santa Meliana Bandung.
2. Variabel pada penelitian ini hanya menggunakan 3 macam kompensasi sebagai variabel independen, sehingga penelitian ini masih sangat sederhana.

3. Instrumen penelitian ini hanya menggunakan kuesioner sebagai sarana memperoleh data dari responden.

### **C. Saran**

1. Berbagai penelitian serupa di masa mendatang hendaknya dapat memperluas ruang lingkup penelitian akan dapat menambah jumlah sampel penelitian, sehingga kemungkinan besar hasil penelitian akan lebih baik.
2. Selain itu hendaknya penelitian mendatang dapat menambah jenis variabel independen yang lain, misalnya kompensasi intrinsik.
3. Penelitian mendatang hendaknya tidak hanya dengan mengisi kuesioner tetapi dengan wawancara, sehingga lebih mudah menginterpretasikan hasil penelitian.



## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2002. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta. Salemba Empat
- Firma Sulistiyowati. 2005. "Pengaruh Penghasilan Terhadap Efektivitas Kinerja Kepala perangkat daerah". *Jurnal Akuntansidan Keuangan Sektor Publik*. 27-54
- Hansen Don dan Mowen MM. 1999. *Akuntansi Manajemen 1*. Jakarta. Erlangga.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 3. Semarang. BP-UNDIP
- Malayu S.P. Hasibuan, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mutiara S. Pangabean, 2002. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi.*, Yogyakarta: Andi Offset
- Mohamad Mahsum., Firma Sulistiyowati., Heribertus A.P. 2006. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta. BPFE
- T. Hani Handoko. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Undang-undang Nomor 25 Tahun 1999 tentang *Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah*. [www.google.com](http://www.google.com)
- Undang-undang Nomor 34 Tahun 2000 tentang *Perubahan atas Undang-undang No. 18 Tahun 1997 tentang Pajak Daerah dan Retribusi Daerah*. [www.google.com](http://www.google.com)
- Y. Joni Pambelum dan Napa J. Awat 2005. "Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Efektivitas Kinerja Dinas Pendapatan Daerah Kota Palangkaraya". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Sektor Publik*: 130-155