

**PENGARUH MOTIVASI DAN AKTUALISASI DIRI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PTPN XI PG REDJOSARIE
Gorang Gareng Magetan)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh derajat S-1



Nomor Induk	128 / AK0443
Tanggal Terima	18 Agustus 2010
BB.I	
HASIL	
No. Revisi Buku	2010 / Ak / det / p
Copy ke	
Selesai/ oleh	12 Agustus 2010

Oleh :

Nama : CATUR DANANG OKTARIANTO
NIM : 52403012

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2010**

**PENGARUH MOTIVASI DAN AKTUALISASI DIRI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PTPN XI PG REDJOSARIE
Gorang Gareng Magetan)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh derajat S-1



Oleh :

**Nama : CATUR DANANG OKTARIANTO
NIM : 52403012**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2010**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

PENGARUH MOTIVASI DAN AKTUALISASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PTPN XI PG REDJOSARIE Gorang Gareng Magetan)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

CATUR DANANG OKTARIANTO

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, 14 Mei 2010
disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I

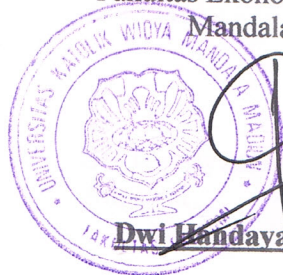
Dwi Handayani, S.E., M.Si

Pembimbing II

Theresia Purbandari, S.E., M.Sc

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Unika Widya
Mandala Madiun



Dwi Handayani, S.E., M.Si

Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi Unika Widya
Mandala Madiun



Dwi Handayani, S.E., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

**PENGARUH MOTIVASI DAN AKTUALISASI DIRI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PTPN XI PG REDJOSARIE
Gorang Gareng Magetan)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

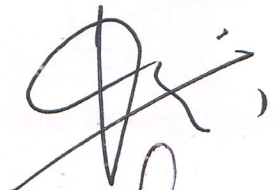
CATUR DANANG OKTARIANTO

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

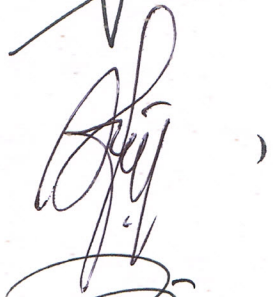
Madiun, 14 Mei 2010

Tim Penguji Skripsi

1. **Dwi Handayani, S.E., M.Si**
Ketua

()

2. **Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak**
Anggota

()

3. **Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak**
Anggota

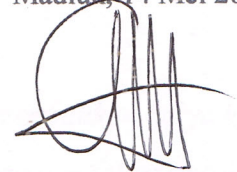
()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul : **PENGARUH MOTIVASI DAN AKTUALISASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PTPN XI PG REDJOSARIE Gorang Gareng Magetan)** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jika ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal dan saya bersedia gelar sarjana saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 14 Mei 2010



Catur Danang Oktarianto

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Tiada mimpi yang akan jadi kenyataan
sampai kamu bangun
untuk mewujudkannya.....
(by Catur, 2010)*

*Manusia yang harus dibangun adalah manusia yang kebahagiaannya
bersama orang lain, bukan manusia yang
merasa bisa bahagia sendirian*

*Kegembiraan dan harapan, duka dan kecemasan manusia dewasa
ini, terutama yang miskin dan terlantar, adalah kegembiraan
dan harapan, duka dan kecemasan amanat
Allah (Gaudium et Spes, 1, 1965)*

*Kupersembahkan karya kecil ini
Sebagai tanda terimakasih yang terdalam untuk.....
ibunda yang telah melahirkan aku dengan penuh kasih sayang
Sebagai tanda permohonan maafku untuk.....
Ayahanda, atas keterlambatanku tuk berbakti
kakak-kakakku dan adik-adikku tercinta
Kesabaran dan ketabahan kalian adalah semangatku
Sahabat-sahabatku yang sudi berbagi suka dan duka
Almamater dan Dosen-Dosenku tercinta*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Motivasi dan Aktualisasi Diri terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PTPN XI PG Redjosarie Gorang Gareng Magetan)**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, tidak mungkin penulisan skripsi ini dapat terselesaikan seperti ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, Ketua Jurusan Akuntansi pada Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, dan Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Theresia Purbandari, S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing II dan Dosen Penguji yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak., selaku Dosen Penguji.
4. Bapak Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak., selaku Dosen Wali dan Dosen Penguji.

5. Ibu Lusi selaku Bagian Tata Usaha yang telah memberikan bantuan selama penelitian.
6. Segenap Karyawan Perpustakaan yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi.
7. Segenap keluarga yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
8. The best friend Kuncoro and Hardoyo yang telah memberikan semangat, kritikan, dan persahabatan.
9. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu saran dan kritik sangat penulis harapkan semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Tuhan Memberkati, Amien.

Madiun, 14 Mei 2010



Penulis

ABSTRAKSI

Kegiatan bisnis perusahaan tentunya membutuhkan para karyawan yang masing-masing individu memberikan sumbangan terhadap perusahaan. Tetapi kadangkala hubungan antara atasan dengan para karyawan tersebut kurang harmonis, hal ini dikarenakan perbedaan pandangan dan kesadaran yang dimiliki oleh masing-masing individu. Ketidakharmonisan ini akan menjadi penghambat dalam mencapai tujuan, apabila hal tersebut tidak segera diatasi maka akan membawa dampak negatif bagi kelangsungan hidup perusahaan.

Selain motivasi juga pentingnya penilaian aktualisasi diri pada karyawan, karena karyawan yang mempunyai aktualisasi diri yang baik pasti akan mempengaruhi secara positif dan baik terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh motivasi dan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan pada PTPN XI PG Redjosarie-Gorang goreng Magetan juga sebagai umpan balik.

Penelitian ini menggunakan metode survey yaitu dengan menyebar kuesioner, semua populasi menjadi sampel. Pada penelitian ini menggunakan dua variabel bebas yaitu motivasi dan aktualisasi diri dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Analisis hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode regresi berganda dengan uji-t dan uji-F.

Hasil uji-t menunjukkan bahwa variabel motivasi secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan aktualisasi diri tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji-F menunjukkan bahwa motivasi dan aktualisasi diri secara bersama-sama atau serentak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN XI PG Redjosarie-Gorang goreng Magetan.

Kata kunci : Motivasi, Aktualisasi Diri, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	7
1. Motivasi.....	7
2. Aktualisasi Diri.....	12
3. Kinerja Karyawan.....	13
4. Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	14
5. Hubungan Aktualisasi Diri terhadap Kinerja Karyawan.....	15
6. Hubungan Motivasi dan Aktualisasi Diri terhadap Kinerja Karyawan.....	16
B. Kerangka Pemikiran Teoritis atau Model Penelitian.....	18
BAB III METODA PENELITIAN.....	19
A. Desain Penelitian.....	19
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	19
a. Populasi.....	19
b. Sampel.....	19
c. Teknik Pengambilan Sampel.....	19
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	20
1. Variabel Penelitian.....	20

2.	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	20
a.	Variabel Independen.....	20
1)	Motivasi Kerja (X_1).....	20
2)	Aktualisasi Diri (X_2).....	21
b.	Variabel Dependen.....	21
c.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
d.	Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	22
e.	Teknik Analisis.....	23
a.	Statistik Deskriptif.....	23
b.	Uji Kualitas Data.....	23
1)	Uji Validitas.....	23
2)	Uji Reliabilitas.....	24
c.	Uji Asumsi Klasik.....	24
1)	Uji Multikolinieritas.....	24
2)	Uji Autokorelasi.....	25
3)	Uji Heteroskedastisitas.....	26
4)	Uji Normalitas.....	27
d.	Uji Hipotesis.....	27
1)	Pengujian Hipotesis.....	27
2)	Koefisien Determinasi (R^2).....	28
3)	Uji F.....	28
4)	Uji t (Uji Parsial).....	28
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		29
A.	Data Penelitian.....	29
1.	Gambaran Umum Responden.....	29
2.	Statistik Deskriptif.....	31
3.	Hasil Uji Kualitas Data.....	32
a.	Uji Validitas.....	32
1)	Motivasi Kerja (X_1).....	32
2)	Aktualisasi Diri (X_2).....	33
3)	Kinerja Karyawan (Y).....	34
b.	Uji Reliabilitas.....	35
4.	Uji Asumsi Klasik.....	36
a.	Uji Multikolinieritas.....	36
b.	Uji Autokorelasi.....	36
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	37
d.	Uji Normalitas.....	37
B.	Hasil Uji Hipotesis.....	39
a.	Koefisien Determinasi (R^2).....	39
b.	Uji Simultan (Uji F).....	40
c.	Uji Parsial (Uji t).....	40
C.	Pembahasan.....	41

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	43
A. Simpulan.....	43
B. Keterbatasan.....	43
C. Saran.....	44

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Jumlah Sampel Penelitian.....	29
Tabel 4.2.	Jumlah Responden menurut Jenis Kelamin.....	30
Tabel 4.3.	Jumlah Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	30
Tabel 4.4.	Jumlah Responden berdasarkan Masa Kerja.....	31
Tabel 4.5.	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	31
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	33
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Aktualisasi Diri (X_2).....	33
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	34
Tabel 4.9.	Hasil Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	36
Tabel 4.11.	Hasil Pengujian Autokorelasi.....	36
Tabel 4.12.	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Hirarki Kebutuhan Manusia Menurut Maslow.....	9
Gambar 2.2.	Kerangka Konseptual atau Model Penelitian.....	18
Gambar 4.1.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	37
Gambar 4.2.	Hasil Uji Normalitas.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Nama Responden yang mengisi kuesioner
- Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian dari perusahaan
- Lampiran 3 : Surat Keterangan Penelitian kepada responden
- Lampiran 4 : Kuesioner Pertanyaan Variabel Motivasi Kerja (X_1)
- Lampiran 5 : Kuesioner Pertanyaan Variabel Aktualisasi Diri (X_2)
- Lampiran 6 : Kuesioner Pertanyaan Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 7 : Daftar jawaban responden variabel Motivasi Kerja (X_1)
- Lampiran 8 : Daftar jawaban responden variabel Aktualisasi Diri (X_2)
- Lampiran 9 : Daftar jawaban responden variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 10 : Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1)
- Lampiran 11 : Uji Validitas Aktualisasi Diri (X_2)
Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 12 : Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_1)
Uji Reliabilitas Aktualisasi Diri (X_2)
- Lampiran 13 : Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)
Analisis Regresi Linier berganda
- Lampiran 14 : Charts
Descriptives