

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat diberikan beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Pada uji hipotesis 1 yaitu motivasi kerja (X_1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan uji-t menghasilkan t_{hitung} 23,589 dan nilai p sebesar 0,000 ($p < 0,05$).
2. Pada uji hipotesis 2 yaitu aktualisasi diri (X_2) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan uji-t menghasilkan t_{hitung} -1,153 dan nilai p sebesar 0,256 ($p > 0,05$).
3. Pada uji hipotesis 3 yaitu motivasi kerja (X_1) dan aktualisasi diri (X_2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan uji-F menghasilkan F_{hitung} 320,238 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$).

B. KETERBATASAN

1. Data penelitian ini hanya berdasarkan data yang terkumpul melalui penggunaan instrumen secara tertulis, di mana peneliti tidak bisa secara langsung melakukan wawancara kepada responden.
2. Ruang lingkup penelitian masih terbatas pada satu perusahaan yaitu PTPN XI PG Redjosarie-Gorang goreng Magetan.

3. Dalam penelitian ini pada uji autokorelasi menunjukkan adanya korelasi dimana ada suatu model regresi linier pada periode t dengan kesalahan pada periode $t-1$ (sebelumnya).
4. Variabel bebas yang dipakai hanya motivasi dan aktualisasi diri.

C. SARAN

Dengan memperhatikan keterbatasan yang telah dikemukakan, maka beberapa saran sebagai bahan pertimbangan di masa yang akan datang sebagai berikut :

1. Teknik atau metode wawancara hendaknya digunakan untuk mengetahui kesungguhan responden dalam merespon atau menjawab setiap item pertanyaan yang diajukan.
2. Berbagai penelitian serupa di masa mendatang hendaknya dapat memperluas ruang lingkup penelitian, tidak hanya pada satu perusahaan yaitu PTPN XI PG Redjosarie-Gorang goreng Magetan.
3. Diharapkan pada penelitian berikutnya lagi menggunakan teknik selain melihat nilai DW yaitu run test.
4. Dalam penelitian mendatang diharapkan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan (efektivitas kerja, gaya kepemimpinan, serta komitmen profesi dan komitmen organisasi) sehingga hasil penelitian akan lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Aida Nahar. 2002. "Pengaruh Gaya Evaluasi Atasan terhadap Tekanan dan Kepuasan Kerja Bawahan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderating". *Jurnal Maksi vol 4 Januari 2004*.
- David Sukardi Kodrat. 2007. "Peran Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan : Hasil Riset". *Jurnal usahawan No 11 Tahun XXXVI November 2007*.
- Erna Damayanti. 2007. Motivasi, Sikap, Faktor Masa Depan, Aktualisasi Diri dan Intelegensi terhadap Prestasi Mahasiswa Akuntansi. *Skripsi Program S-1 Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun* (tidak dipublikasikan).
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosa Organisasional, Konsep dan Aplikasi*. Semarang. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gaozali Zaidam. BP. TTP. 1997. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Djambatan
- Hani Handoko. 1999. *Pengantar Manajemen*. Edisi II. Cetakan keempat belas. Yogyakarta : BPF.
- Herdjrachman dan Suad Husnan. 1999. *Manajemen Personalia*. Edisi IV. Yogyakarta : BPF.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Istin Nurdiana. 2003. Pengaruh tekanan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja manajerial (studi kasus pada perusahaan manufaktur di madiun). *Skripsi Program S-1 Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun* (tidak dipublikasikan).
- James Stoner, A.F dan Charles Walkel. 1986. *manajemen Edisi 3*. Jakarta Intermedia
- Mohammad Mahsun, Firma Sulistiyowati, dan Heribertus Andre. 2006. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi 1 Yogyakarta : BPF.
- Mulyadi. 2001. *Balanced Scorecard : Alat Manajemen Kontemporer untuk Pelipatganda Kinerja Keuangan Perusahaan*. Cetakan kesatu. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.

- Notoadmodjo.1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Jakarta : Penerbit PT. Rindra Cipta.
- Novi Dharmawan. 2007. Pengaruh Motivasi Diri dan Aktualisasi Diri terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Rajawali Nusindo. *Skripsi Program S-1 Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun* (tidak dipublikasikan).
- Nur Indriantoro dan Supomo B. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi Pertama, BPFE, Jogjakarta.
- Robbin Stephan. 1996. *Perilaku Organisasi (Konsep Kontroveri, Aplikasi*. Jilid Pertama dan kedua. Edisi Indonesia. Alih Bahasa dari Hadyana Pujatmaka diterbitkan oleh ARCAN.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Edisi Pertama. Jakarta:PT. Salemba Empat.
- Sri Trisnangsih 2003. "Motivasi sebagai Moderating Variabel dalam Hubungan antara Komitmen dengan Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Akuntan Pendidik Surabaya)". *Jurnal Maksi Vol 4 Januari 2004*.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ketujuh. Bandung: Alfabetha.
- Suyadi P. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit BPFE.