

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan pada uraian hasil penelitian dan pembahasan di bab-bab sebelumnya maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Anggaran partisipatif berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, hal ini terbukti dari hasil output SPSS diperoleh *t*hitung anggaran partisipatif sebesar 10.445 dan nilai signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari pada α sebesar 5%.
2. Motivasi bukan sebagai variabel moderating yang mempengaruhi hubungan antara anggaran partisipatif dengan kinerja manajerial. Dari hasil output SPSS diperoleh *t*hitung sebesar -0.232 dan nilai signifikansi sebesar 0.818 yang lebih besar dari pada α sebesar 5%, hal ini terbukti interaksi yang diukur dengan nilai absolut perbedaan antara anggaran partisipatif dan motivasi kerja (X_2) tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial.
3. Variabel kultur organisasional bukan sebagai variabel *moderating* yang mempunyai pengaruh terhadap anggaran partisipatif dengan kinerja manajerial. Hal ini terbukti dari interaksi yang diukur dengan nilai absolut perbedaan antara anggaran partisipatif dan kultur organisasional tidak

signifikansi yaitu dengan signifikansi sebesar 0.928 yang lebih besar daripada 5%.

B. KETERBATASAN

Keterbatasan penelitian ini adalah

1. Dalam penelitian ini hanya digunakan variabel yaitu anggaran partisipatif, kinerja manajerial, dan kultur organisasioanal.
2. Dalam penelitian ini obyek penelitian terbatas pada Ketua (top manajer), pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) di kabupaten madiun.

C. SARAN

Saran yang dapat diberikan peneliti berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain seperti: pelimpahan wewenang, gaya kepemimpinan, ketidakpastian lingkungan, struktur organisasi.
2. Untuk penelitian selanjutnya obyek penelitian lebih diperluas lagi, bukan hanya pada top manajer (ketua koperasi), tapi juga pada Pengurus koperasi agar hasil penelitian yang diperoleh lebih sempurna.

Daftar Pustaka

- Asriningati. 2006. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran. *Skripsi program strata-1 Universitas Islam Indonesia Yogyakarta (tidak dipublikasikan)*.
- Anthony, Robert. N dan Govindarajan. 2003. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi I. Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Bambang Supomo. 2003, "Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial". *Jurnal MAKSI*. Vol.2. Januari 2003. Hal 46-63.
- Fuad Mas'ud. 2004. *Quesioner Survei Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Garrison & Noreen. 2000. *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gito Sudarmo. Indriyo. dan Sudita. 1997. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi I Yogyakarta: BPFE.
- Hansen Don R dan MM. Mowen. 1997. *Akuntansi Manajemen*. Edisi 4 Jilid 1. terjemahan Tulus Sihombing. Yogyakarta: Erlangga.
- Husein Umar. 2003. *Metode Riset Akuntansi Terapan*. Ghalia Indonesia.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mulyadi. 1997. *Akuntansi Manajemen (konsep, manfaat & rekayasa)* Edisi II cetakan II penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi. Yogyakarta: YKPN.
- M. Narafin. 2004. *Penganggaran Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L. dan John H Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbin Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi (Konsep Konversi Aplikasi)*. Jilid pertama dan kedua. Edisi Indonesia. Alih Bahasa Dr. Hadyana Pujatmaka diterbitkan oleh Prentice- Hall. Inc.

Sri Trisnarningsih. 2007. "Indepndensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai mediasi pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor". *SNA X Unhas Makasar* 26-28 Juli 2007.

Sukardi.2004. "Hubungan antara Anggaran Partisipatif dengan Kinerja Manajerial Peran Motivasi Kerja dan Kultur Organisasional Sebagai Variabel Moderating" *Jurnal, Maksi* Vol. 4 Januari 2004.

Singgih Santoso. 2000. *Statistik Parametrik dengan program SPSS*. Jakarta: PT.Gramedia.

Tjahjaning Poerwati. 2002. " Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Budaya Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating," *SNA V IAI KAPD Semarang* 5-6 September 2002.

Totok Budisantoso.2000. *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Salemba Empat.