

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL : MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG  
SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*  
( Studi Empiris pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Magetan )**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
memperoleh derajat S-1



Oleh  
Nama : Rita Purwinarni  
NIM : 52406012

Nomer Induk	124 / AK0430
Tanggal Terima	2 Februari 2010
UNIVERSITAS KATOLIK MADIUN	
No Revisi Buku	2010 / Ak / Pur / p
Copy ke	
Selesai/ oleh	2 Februari 2010

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN  
2010**

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL : MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG  
SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*  
( Studi Empiris pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Magetan )**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
memperoleh derajat S-1



Oleh  
Nama : Rita Purwinarni  
NIM : 52406012

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN  
2010**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL : MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG  
SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*  
(Studi Empiris pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Magetan)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

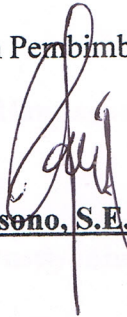
**Rita Purwinarni**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

Madiun, 15 Januari 2010

Disetujui dan diterima baik oleh

Dosen Pembimbing I



Haris Wibiseno, S.E., M.Si., Ak

Dosen Pembimbing II



Theresia Purbandari, S.E.

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Unika Widya  
Mandala Madiun



Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak.

Ketua Jurusan Akuntansi

Fakultas Ekonomi Unika Widya  
Mandala Madiun



Dwi Handayani, S.E., M.Si.

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi berjudul

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL : MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG  
SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*  
(Studi Empiris pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Magetan)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Rita Purwinarni**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat  
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat  
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

Madiun, 15 Januari 2010

Tim Penguji Skripsi

1. **Dwi Handayani, S.E., M.Si.**

Ketua

2. **Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak.**

Anggota

3. **Haris Wibisono, S.E. M.Si., Ak**

Anggota

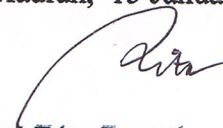
(  )  
(  )  
(  )

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul : **PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA MANAJERIAL : MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*** (Studi Empiris pada Bank Perkreditan Rakyat Kabupaten Magetan) tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jika ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal dan saya bersedia gelar sarjana saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 15 Januari 2010



**Rita Purwinarni**

**MOTTO :**

**“Apa yang terjadi hari ini bukan merupakan gambaran untuk esok hari,  
tetap semangat menjalani hidup ini”**

**Penulis persembahkan kepada :**

**Bapak dan ibunda yang telah  
mendidik, memberikan kasih  
sayang dan doa yang tulus dan  
ikhlas**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur alhamdulillah kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidaya- Nya, maka pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial : Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel *Moderating* (Studi Empiris pada Bank Perkreditan Rakyat Kabupaten Magetan)”**.

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar kesarjanaan pada program studi Strata Satu Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Bagi penulis skripsi ini bukanlah akhir dari suatu proses pencapaian ilmu, tetapi merupakan langkah awal dalam suatu proses pengabdian pada ilmu akuntansi yang penulis geluti.

Akhirnya perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah turut memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini, terutama penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
2. Bapak Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak selaku dosen pembimbing I dan ibu Theresia Purbandari, S.E. selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan petunjuk, serta arahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

3. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.Si., selaku dosen wali dan Ketua Jurusan Akuntansi yang telah memberikan dorongan dan semangat bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak, ibu dosen beserta seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
5. Seluruh staff dan karyawan Bank Perkreditan Rakyat Kabupaten Magetan yang telah bersedia mengisi kuisioner sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
6. Bapak, Ibu, kakak, kedua keponakanku, mas abid, serta seluruh keluarga yang penulis sayangi yang telah banyak memberikan doa dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-temanku di Universitas Katolik Widya Mandala Madiun serta seluruh rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Madiun, 15 Januari 2010

Penulis



## ABSTRAKSI

Penganggaran partisipatif merupakan sistem penganggaran yang melibatkan manajer dalam menyusun anggaran. Oleh sebab itu motivasi dari manajer sangat dibutuhkan agar karyawan mampu meningkatkan kinerjanya. Pelimpahan wewenang pada sturuktur organisasi desentralisasi dapat menimbulkan perasaan nyaman dalam melaksanakan kegiatan yang berhubungan dengan anggaran, sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial. Penelitian ini menguji pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial dengan motivasi dan pelimpahan wewenang sebagai variabel *moderating*.

Sampel dalam penelitian ini adalah sebagian manajemen tingkat atas sampai tingkat bawah yang bekerja di Bank Perkreditan Rakyat Kabupaten Magetan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan ada 40 sampel. Pengujian hipotesis menggunakan regresi linier berganda dengan uji nilai selisih mutlak.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penganggaran partisipatif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan oleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,584 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,014 ( $P < 0,05$ ). Motivasi bukan variabel *moderating* pada hubungan antara penganggaran partisipatif dengan kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan oleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1,220 dengan tingkat signifikansi 0,231 ( $P > 0,05$ ). Pelimpahan wewenang bukan variabel *moderating* pada hubungan antara penganggaran partisipatif dengan kinerja manajerial. Hal tersebut ditunjukkan oleh  $t_{hitung}$  sebesar 1,757 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,088 ( $P > 0,005$ ).

Kata kunci : penganggaran partisipatif, motivasi, pelimpahan wewenang, kinerja manajerial.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi.....	6
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	7
1. Anggaran.....	7
a. Definisi Anggaran.....	7
b. Tujuan dan Manfaat Penyusunan Anggaran.....	8
c. Fungsi Anggaran.....	10
d. Metode Penyusunan Anggaran.....	11
e. Keunggulan dan Kelemahan Anggaran.....	12
f. Penganggaran Partisipatif.....	13
g. Manajemen yang Terlibat dalam Penganggaran Partisipatif.....	15
2. Motivasi.....	15
a. Definisi Motivasi.....	15
b. Teori Motivasi.....	16
3. Pelimpahan Wewenang.....	17
4. Kinerja Manajerial.....	18
5. Penganggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial.....	21
6. Motivasi dan Penganggaran Partisipatif.....	22
7. Pelimpahan Wewenang dan Penganggaran Partisipatif.....	23
B. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian.....	24

III. METODE PENELITIAN .....	25
A. Desain Penelitian .....	25
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	25
1. Populasi dan Sampel .....	25
2. Teknik Pengambilan Sampel .....	26
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	26
1. Variabel Penelitian .....	26
2. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	26
D. Instrumen Penelitian .....	29
E. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	29
F. Prosedur Pengumpulan Data .....	29
G. Teknik Analisis .....	30
1. Statistik Deskriptif .....	30
2. Uji Kualitas Data .....	30
a. Uji Validitas .....	30
b. Uji Reliabilitas .....	30
3. Uji Asumsi Klasik .....	31
a. Uji Multikolenieritas .....	31
b. Uji Autokorelasi .....	31
c. Uji Heteroskedastisitas .....	32
d. Uji Normalitas .....	32
4. Uji Hipotesis .....	33
a. Persamaan Regresi .....	33
b. Koefisien Determinasi .....	34
c. Uji Simultan (Uji F) .....	34
d. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) .....	35
IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	36
A. Data Penelitian .....	36
B. Hasil Penelitian .....	38
1. Analisis Statistik Deskriptif .....	38
2. Uji Kualitas data .....	39
a. Uji Validitas .....	39
b. Uji Reliabilitas .....	42
3. Uji Asumsi Klasik .....	43
a. Uji Multikolenieritas .....	43
b. Uji Autokorelasi .....	43
c. Uji Heteroskedastisitas .....	44
d. Uji Normalitas .....	45
4. Hasil Pengujian Hipotesis .....	46
a. Analisis Regresi Linear Berganda .....	46
b. Koefisien Determinasi .....	48
c. Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	49
d. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) .....	50
C. Pembahasan .....	51

V. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	55
A. Simpulan.....	55
B. Keterbatasan .....	56
C. Saran .....	56

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah Sampel Penelitian .....	36
Tabel 4.2	Demografi Responden.....	37
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	38
Tabel 4.4	Uji Validitas Variabel Penganggaran Partisipatif .....	39
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel Motivasi .....	40
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Pelimpahan Wewenang.....	41
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial .....	41
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas .....	42
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolonieritas .....	43
Tabel 4.10	Penentuan Nilai <i>Durbin Watson</i> .....	44
Tabel 4.11	Hasil Perhitungan Uji F.....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian .....	24
Gambar 4.1. <i>Scatter Plot Residual vs Fits</i> .....	45
Gambar 4.2. <i>Normal Plot</i> .....	46

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian
Lampiran 2	Daftar Nama Bank Perkreditan Rakyat yang menjadi sampel
Lampiran 3	Jawaban Responden
Lampiran 4	Deskriptif
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas
Lampiran 6	Hasil Uji Realibilitas
Lampiran 7	Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 8	Uji Normalitas
Lampiran 9	Analisis Hipotesis dengan Regresi