

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan pada uraian hasil penelitian dan pembahasan di bab-bab sebelumnya maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Penganggaran partisipatif berpengaruh terhadap kinerja manajerial, hal ini terbukti dari hasil output SPSS dengan nilai t_{hit} penganggaran partisipatif sebesar 2.584 dan nilai signifikansi 0.014 yang lebih kecil dari α sebesar 5%.
2. Motivasi tidak sebagai variabel *moderating* yang mempengaruhi hubungan penganggaran partisipatif dengan kinerja manajerial. Hal ini terbukti dari pengujian variabel interaksi yang diukur dengan nilai absolut perbedaan antara penganggaran partisipatif dan motivasi tidak signifikan yaitu dengan signifikansi 0.231 yang lebih besar daripada 0.05.
3. Pelimpahan wewenang tidak sebagai variabel *moderating* yang mempengaruhi hubungan penganggaran partisipatif dengan kinerja manajerial. Hal ini terbukti dari pengujian variabel interaksi yang diukur dengan nilai absolut perbedaan antara penganggaran partisipatif dan pelimpahan wewenang tidak signifikan yaitu dengan signifikansi 0.088 yang lebih besar daripada 0.05.

B. KETERBATASAN

Keterbatasan penelitian ini adalah:

1. Dalam penelitian ini hanya digunakan tiga variabel yaitu penganggaran partisipatif, motivasi dan pelimpahan wewenang.
2. Dalam penelitian ini obyek penelitian hanya terbatas pada Bank perkreditan rakyat di Kabupaten Magetan.

C. SARAN

Saran yang dapat diberikan peneliti berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, *locus of control*, struktur organisasi.
2. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya obyek penelitian lebih diperluas lagi agar hasil penelitian yang diperoleh lebih sempurna.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Totok Budisantoso. 2000. *Akuntansi manajerial*. Jakarta. Salemba Empat
- Abdul Halim, Achmad Tjahjono, dan Muh. Fachri Husein. 2000. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi Revisi. Yogyakarta : UPP AMP YKPN
- Bambang Hariadi. 2002. *Akuntansi Manajemen Suatu Sudut Pandang*. Yogyakarta. BPFE. Universitas Gajah Mada.
- Ellen Christina, M. Fuad, dan Husnan. 2001. *Anggaran Perusahaan Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ema Rahmawati. 2004. *Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial di PT. Tirta Investama Pandaan*. Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga (tidak dipublikasikan)
- Fuad Mas'ud. 2004. *Quesioner Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- J. Winardi. 2002. *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Edisi 2. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- M. Narafin. 2004. *Penganggaran Perusahaan*. Jakarta . Salemba Empat.
- R.A. Supriyono. 2000. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Jakarta . BPFE.
- Slamet Riyadi. 2000. "Motivasi dan Pelimpahan Wewenang Sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial". *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol 3. No. 2. pp 134-150.
- Sofyan Syafri Harahap. 1996. *Budgeting Penganggaran Perencanaan Lengkap untuk Membantu Manajemen*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Tjahjaning Poerwati. 2002. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial : Budaya Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating". *Makalah Simposium Nasional Akuntansi 5*. pp 737-751.
- Wahyudin Nor. 2007. "Desentralisasi dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial". *Makalah Simposiun Nasional Akuntansi X*. pp 1-11.