

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SDN 03
MADIUN LOR**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata I



Man 0336

Nomor Induk	128
Tanggal Terima	29 Januari 2014
SELI	
HS/DIA/No Kode Buku	2014/Man/Nur
Cong. ke	
Selesai/ger	29 Januari 2014

Oleh

Nama : Wahyu Nurcahyono

NIM : 51409014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN**

2014

Judul Skripsi

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SDN 03
MADIUN LOR**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Wahyu Nurcahyono

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Un4ersitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Manajemen.

Madiun, 20 Januari 2014

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Vivi Arivani, S.E., M.Sc.

Pembimbing II



Ign. Soni Kurniawan, S.E., M.Sc.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Unika Widya
Mandala Madiun



Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si. Ak.

Ketua Jurusan Manajemen Fakultas
Ekonomi Unika Widya Mandala
Madiun



Veronika Agustini, S., S.E., M.Si.

Judul Skripsi

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SDN 03
MADIUN LOR**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

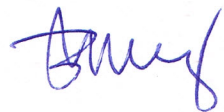
Wahyu Nurcahyono

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

Madiun, 20 Januari 2014

Tim Penguji Skripsi


1. Veronika Agustini, S., S.E., M.Si.
Ketua

()

2. Dra.Dyah Kurniawati, M.Si.
Anggota

()

3. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.
Anggota

()

PERYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI SDN 03 MADIUN LOR** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya. orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 20 Januari 2014



Wahyu Nurcahyono

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sekali layar terkembang surut kita berpantang (Pemuda Pancasila).

Jangan hiraukan ucapan orang lain yang membuatmu pusing, jalankan saja apa yang menjadi keyakinanmu (Andrie Wongso).

Sukses adalah seperti kucing yang mengejar ekornya jika kucing itu berlari mengejar tanpa berfikir tidak akan bisa didapatkan selamanya, tapi jika kucing itu berjalan sebagaimana mestinya maka ekor itupun akan mengikuti kucing. Sabar dan tunjukkan dirimu apa adanya (Anjari Kurniawan).

Kupersembahkan karya ini untuk:

1. Kedua orang tuaku
2. Adikku
3. Sahabat-sahabatku

ABSTRAK

Pendidikan merupakan hal yang penting dalam pembentukan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas. Tujuan pendidikan untuk mencapai SDM yang berkualitas dapat tercapai, jika ditangani oleh tenaga pendidik yang berkemampuan memadai dan mempunyai kinerja yang bagus. Capaian kinerja pendidik yang baik ditentukan oleh faktor disiplin kerja dan kompensasi yang diterima guru. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja guru pada SDN 03 Madiun Lor.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 31 orang yang meliputi seluruh guru yang berstatus tetap pada SDN 03 Madiun Lor. Temuan menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja guru ditunjukkan dari nilai t hitung sebesar 3,375 dengan signifikan $0,002 < 0,05$, dan kompensasi berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja guru ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar 3,149 dengan taraf signifikan $0,004 < 0,05$. Kepala sekolah diharapkan untuk mempertahankan dan terus meningkatkan kedisiplinan serta tetap mempertahankan system kompensasi saat ini. Untuk penelitian berikutnya diharapkan untuk menambahkan beberapa variabel yang dapat mempengaruhi kinerja namun belum ada dalam penelitian ini variabel tersebut misalnya kepemimpinan dan budaya organisasi.

Kata-kata kunci: Disiplin kerja, kompensasi, kinerja guru.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karuniaNYA serta petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di SDN 03 Madiun Lor. Tujuan penulisan laporan skripsi ini untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari doa, bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak berikut ini.

1. Ibu Vivi Ariyani, S.E. M.Sc selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar memberikan petunjuk dan bimbingannya dalam menyusun skripsi ini hingga selesai.
2. Bapak Ign. Soni Kurniawan, S.E., M.Sc., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan petunjuk dan bimbingan dalam penyusunan skripsi.
3. Dosen penguji yang telah memberikan koreksi dan saran dalam menyempurnakan skripsi.
4. Kepala Sekolah SDN 03 Madiun Lor yang telah memberikan izin melakukan penelitian di SDN 03 Madiun Lor.
5. Bapak dan Ibu guru SDN 03 Madiun Lor yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian.
6. Bapak Ibu dosen dan karyawan yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi.

7. Ayahku Bapak Mindarmono dan Ibuku Tri Yudo E.M. serta adik Arum yang selalu memberikan dukungan untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-temanku Nindya, Khalid, Ardyan, Jerry, dan Tami yang telah memberikan kebersamaan dan dukungan selama ini.
9. Seluruh civitas akademika Universitas Katolik Widya Mandala Madiun dan semua pihak lain yang membantu penulis selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi.

Madiun, 20 Januari 2014

Peneliti

Wahyu Nurcahyono

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	7
A. DISIPLIN KERJA.....	7
1. Pengertian Disiplin Kerja	7
2. Faktor-faktor disiplin kerja	7
3. Penilaian disiplin kerja	9

B. KOMPENSASI	10
1. Pengertian kompensasi	10
2. Jenis-jenis kompensasi	11
3. Tujuan Pemberian kompensasi	12
C. KINERJA GURU	13
1. Pengertian Kinerja	13
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	14
3. Tujuan penilaian kinerja	14
D. Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Guru.....	16
E. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	17
F. Kerangka Teoritis	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
A. Desain Penelitian	19
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	19
C. Variabel penelitian dan Definisi Oprasional Variabel	20
D. Lokasi dan waktu Penelitian	24
E. Data dan prosedur pengumpulan data	24
F. Teknik Analisis Data	24
1. Uji Kualitas Data	24
a. Uji Validitas	25
b. Uji Reliabilitas	26
2. Uji Asumsi Klasik	26

a.	Uji Normalitas	26
b.	Uji Multikolonieritas	26
c.	Uji Autokorelasi	26
d.	Uji Heterokedasitas	27
3.	Analisis Regresi Berganda	28
4.	Koefisien Determinasi (R^2)	29
5.	Uji Hipotesis	29
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	31
A.	Data Penelitian	31
1.	Gambaran Umum	31
2.	Visi, Misi, Program Kerja	32
3.	Struktur Organisasi	33
4.	<i>Job Description</i>	33
B.	Data Responden	35
C.	Uji Kualitas Data	38
1.	Uji Validitas	38
2.	Uji Reliabilitas	40
D.	Uji Asumsi Klasik	41
1.	Uji Normalitas	41
2.	Uji Multikolonieritas	42
3.	Uji Autokorelasi	43
4.	Uji Heteroskedastisitas	44
E.	Persamaan Regresi Linier Berganda	45

1. Persamaan regresi	45
2. Koefisien Determinasi	47
3. Uji Hipotesis	47
F. Pembahasan	49
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	52
A. Simpulan	52
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1	Indikator Pengukuran Disiplin Kerja	21
TABEL 3.2	Indikator Pengukuran Kompensasi	21
TABEL 3.3	Indikator Pengukuran Kinerja Guru	22
TABEL 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian .	35
TABEL 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
TABEL 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
TABEL 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	37
TABEL 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
TABEL 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	37
TABEL 4.7	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	38
TABEL 4.8	Uji Validitas Variabel Kompensasi Sebelum di Drop	39
TABEL 4.9	Uji Validitas Variabel Kompensasi Sesudah di Drop	39
TABEL 4.10	Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	40
TABEL 4.11	Uji Reabilitas	40
TABEL 4.12	Uji Kolmogorov-Smirnov	42
TABEL 4.13	Uji Multikolonieritas	42
TABEL 4.14	Uji Autokorelasi	43
TABEL 4.15	Uji Park	45
TABEL 4.16	Analisis Regresi Linier Berganda	46

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Kerangka Pemikiran	18
GAMBAR 3.1	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan	30
GAMBAR 4.1	Struktur Organisasi	33
GAMBAR 4.2	Grafik Normal Plot	41
GAMBAR 4.3	Hasil Uji Durbin Watson (DW test)	44
GAMBAR 4.4	Grafik Scaterplot	44
GAMBAR 4.5	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Disiplin Kerja	48
GAMBAR 4.6	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kompensasi	49

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Kerangka Pemikiran	18
GAMBAR 3.1	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan	30
GAMBAR 4.1	Struktur Organisasi	33
GAMBAR 4.2	Grafik Normal Plot	41
GAMBAR 4.3	Hasil Uji Durbin Watson (DW test)	44
GAMBAR 4.4	Grafik Scaterplot	44
GAMBAR 4.5	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Disiplin Kerja	48
GAMBAR 4.6	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kompensasi	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner
Lampiran 2	Data Karakteristik Responden dan Variabel
Lampiran 3	Uji Kualitas Data
Lampiran 4	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 5	Uji Hipotesis
Lampiran 6	Tabel r, DW, t
Lampiran 7	Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian