

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Bab ini menyajikan simpulan hasil, saran bagi praktisi dan saran bagi pengembangan penelitian selanjutnya.

1. Regresi Linier Berganda

Hasil persamaan regresi linier berganda yang diperoleh sebagai berikut

$$Y = 0,269 + 0,499 X_1 + 0,454X_2.$$

2. Koefisien Determinasi (R^2)

Hasil koefisien determinasi model regresi sebesar 0,557 dan *Adjusted R square* dalam penelitian ini sebesar 0,526.

3. Hasil Uji-t

- 1) Variabel disiplin kerja (X_1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru yang ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} 3,375 > t_{tabel} 1,701$.
- 2) Variabel kompensasi (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru yang ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} 3,149 > t_{tabel} 1,701$.

B. Saran

1. Bagi SDN 03 Madiun Lor

- a. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru oleh karena itu pimpinan diharapkan untuk mempertahankan dan terus meningkatkan kedisiplinan para guru yang telah dilakukan meliputi selalu datang dan pulang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan sekolah, mengenakan seragam dan id card sesuai

peraturan, bersedia dikenakan sanksi jika melanggar peraturan sekolah, serta mampu menyelesaikan semua pekerjaan dengan tanggung jawab sesuai waktu yang ditentukan.

- b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja guru oleh karena itu diharapkan kepala sekolah tetap mempertahankan system kompensasi saat ini yaitu gaji yang secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan, insentif lembur yang sebanding dengan waktu kerja lembur, tunjangan jabatan di sekolah yang sesuai dengan beban tugas yang dibebankan, adanya asuransi kesehatan dan dana pensiun serta pemenuhan kebutuhan dan fasilitas penunjang kerja guru.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian berikutnya diharapkan untuk menambahkan beberapa variabel yang dapat mempengaruhi kinerja namun belum ada dalam penelitian ini variabel tersebut misalnya kepemimpinan dan budaya organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Aritonang, Keke.t. 2005. Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru Dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR. *Jurnal Pendidikan Penabur*. No 4. Th IV.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Suprayetno. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknyanpada Kinerja Perusahaan*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 10. No. 2. September 2008: 124-135. Universitas 17 Agustus Subaya.
- Djawarto. 1996. *Statistik Induktif*. Jilid 2. BPFE. Jogjakarta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Handoko. T. Hani, 1999. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Jogiyanto. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Cetakan pertama. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mangkunegara, Prabu A. 2006. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung. PT Remaja Rosda Karya.
- Masruroh, Umi, Patono Thomas, dan Lyna Latifah. 2012. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi SMA Negeri Brebes. *Economic Analysis Journal*. No. 3 Th V Semarang. Universitas Negeri Semarang.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta. Salemba Empat.
- Pers Depdiknas. 2009. *Disusun, kriteria Kinerja Guru*, dapat diunduh di http://www.depdiknas.go.id/content.php?content=file_detailberita&KD=607 [19 Februari 2009].
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Saydam, Gouzali. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta, Djambatan

- Siagian, P. Sondang. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sigit. Soehardi. 2003. *Esensi Prilaku Organisasional*, BPFE, Universitas Sarjanawiyanto Taman Siswa, Yogyakarta.
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Yogyakarta. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. 2003. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung, CV. Alfabeta.
- Sukmawati, Ferina. 2008. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ekonomi dan bisnis*. Vol. 2 No. 3 hal. 175-195.
- T. Hani Handoko. 2004. *Manajemen*. Edisi II. Cetakan keempat belas. Yogyakarta BPFE.

www.siwalimanews.com/post/guru_penerima_tunjangan_sertifikasi_diawasi.