

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI  
NON FINANSIAL PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN MADIUN**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana Strata 1**



Man 0369

Nomor Induk	160
Tanggal Terima	26 Januari 2015
JELI MADAM	
No. Kertas Buku	2014 / Man / Mul / p
Copy ke	
Selesai/ oleh	26 Januari 2015

Oleh

**Nama : Sutrisno Mulyono  
NIM : 51412024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN**

**2014**

**Skripsi berjudul**  
**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI**  
**NON FINANSIAL PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA**  
**PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN MADIUN**

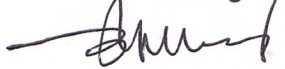
Yang dipersiapkan dan disusun oleh  
**Sutrisno Mulyono (NIM: 51412024)**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagai tugas dan  
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi  
Manajemen

Madiun, 13 Desember 2014

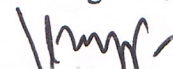
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



**Veronika Agustini S., SE., M.Si**

Pembimbing II



**Vivi Ariyani, SE., M.Sc**

**Mengetahui,**

Dekan  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala  
Madiun



**Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.**

Ketua Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala  
Madiun



**Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.**


**Skripsi berjudul**  
**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI**  
**NON FINANSIAL PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA**  
**PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh  
**Sutrisno Mulyono (NIM: 51412024)**

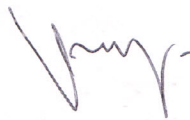
Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat  
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat  
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun, 13 Desember 2014  
Tim penguji skripsi

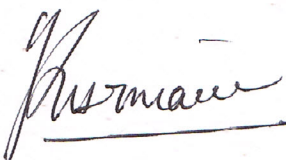
1. Veronika Agustini S., SE., M.Si  
Ketua

(  )

2. Vivi Ariyani, SE., M.Sc  
Anggota

(  )

3. Ign. Soni Kurniawan, SE., M.Sc.  
Anggota

(  )



## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul” **Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun**” tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, Desember 2014



*Sutrisno Mulyono*  
**Sutrisno Mulyono**

## **MOTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN**

*“Kekayaan dan kemelimpahan bukanlah sesuatu yang harus kita cari atau kejar karena dia ada disekitar kita, setiap saatnya. Jadi yang harus kita lakukan untuk menikmatinya adalah mulai merasakan dari sekarang. Anda bisa lakukan ini dengan mensyukuri yang sudah Anda punya”*

*(Wayne Dyer –Pengajar dan motivator perkembangan diri)*

*Penulis Persembahkan Untuk Istri Dan Anak- Anak Ku Yang Saya Sayangi, Terima Kasih Dukungan Dan Doa Sehingga Semuanya Lancar Dan Selesai.*

## ABSTRAKSI

Sumber daya manusia adalah pelaku organisasi yang berperan aktif menggerakkan organisasi untuk mencapai tujuan dan keberhasilan suatu organisasi. Tercapainya tujuan dan keberhasilan organisasi bila para pelaku organisasi berupaya memiliki kinerja baik dengan komitmen yang tinggi dari para pegawai.

Tujuan penelitian ini mengetahui pengaruh simultan dan parsial tingkat signifikansi pengaruh secara simultan dari variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan maupun parsial yang signifikan antara kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun. Hasil analisis menunjukkan nilai  $F_{hitung}$  38,11 dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  sebagaimana diketahui bahwa makin kuat pengaruh variabel bebas terdapat variabel terkait yang ditunjukkan pula dengan nilai koefisien *adjusted R square* sebesar 0,724. Nilai  $t_{hitung}$  variabel kompensasi finansial yaitu  $t_{hitung}$  sebesar 2,042 berarti  $t_{hitung} 2,343 > t_{tabel} 2,042$  dan tingkat signifikan 0,026 lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 dan nilai  $t_{hitung}$  variabel kompensasi non finansial diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 4,582 berarti  $t_{hitung} 4,582 > t_{tabel} 2,042$  dan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari taraf signifikan 0,05.

Kata Kunci : *Kompensasi finansial, Kompensasi non finansial, Prestasi kerja*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung, yang telah membantu tercapainya penelitian ini.

1. Ibu Veronika Agustini. S, SE, M. Si, , selaku Dosen Pembimbing ke satu dan Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
2. Ibu Vivi Ariyani. SE, M.Se, Selaku Dosen Pembimbing ke dua yang telah memberikan waktu, bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah membekali ilmu pengetahuan.
4. Pimpinan serta segenap karyawan (Ibu Ellyn T. Brahmana dan teman-teman Responden) Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun yang telah memberikan ijin dan memberikan bantuan dalam pelaksanaan penelitian.

5. Istri dan Anak ku tersayang yang selalu mendoakan dan memotivasi.
6. Kedua Orang Tua yang selalu memberikan restu, doa, dan motivasi.
7. Teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu yang telah memberikan motivasi dan bantuan dalam pembuatan skripsi.
8. Saudara dan sahabat yang selalu memberikan dukungan dan semangat.

Penulis

Sutrisno Mulyono



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
MOTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
A. Telaah Teori.....	6
1. Kompensasi.....	6

2. Prestasi Kerja .....	11
B. Pengembangan Hipotesis .....	17
C. Kerangka Pemikiran .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	23
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	24
C. Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....	25
D. Lokasi Dan Waktu Penelitian .....	27
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data .....	28
F. Teknik Analisis Data .....	30
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
B. Data Penelitian .....	45
1. Data Deskriptif.....	45
2. Analisis Deskriptif Hasil Penelitian .....	46
3. Analisis Kuantitatif Hasil Penelitian .....	50
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	64
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Statistik Descriptive Variabel Kompensasi Finansial ( $X_1$ ).....	67
Tabel 4.2.	Statistik Descriptive Variabel Kompensasi Finansial ( $X_1$ ).....	67
Tabel 4.3.	Statistik Descriptive Variabel Prestasi Kerja Pegawai (Y).....	68
Tabel 4.4.	Statistik Descriptive Variabel Kompensasi Finansial ( $X_1$ ) dan Kompensasi non Finansial ( $X_2$ ).....	68
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel $X_1, X_2$ dan Variabel Y.....	69
Tabel 4.6.	Hasil Uji Realibilitas Variabel $X_1, X_2$ dan Variabel Y.....	70
Tabel 4.7.	Statistik Descriptive Distribusi Normal .....	71
Tabel 4.8.	Hasil Uji Multkoliniretas (Coefficients <sup>a</sup> ) .....	72
Tabel.4.9.	Durbin Watson .....	74
Tabel 4.10.	Hasil Uji Glejser (Coefficients <sup>a</sup> ).....	75
Tabel 4.11.	Hasil Analisis Regresi.....	57
Tabel 4.12.	ANOVA <sup>b</sup> .....	57
Tabel 4.13.	Hasil Pengujian Koefisien Regresi .....	59
Tabel 4.14.	Koefisien Determinasi .....	63



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	21
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun ...	44
Gambar 4.2. Grafik <i>Normalitas P-P Plot</i> .....	54
Gambar 4.3. Grafik <i>Scatterplot</i> .....	56
Gambar 4.4. Variabel Kompensasi Finansial ( $X_1$ ) .....	63
Gambar 4.5. Variabel Kompensasi Non Finansial ( $X_2$ ).....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian dan Daftar Kuesioner

Lampiran 2. Jawaban Kuesioner, Data Responden dan Olah Deskriptif

Lampiran 3. Uji Kualitas Data

Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5. Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 6. Tabel F, R, dan T

Lampiran 7. Surat Telah Melakukan Penelitian