

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Meskipun merupakan Instansi pemerintah, pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial ternyata tetap memberikan pengaruh positif terhadap kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan adanya peningkatan kedisiplinan cara kerja pegawai BPS Kabupaten Madiun yang sejak adanya Remunerasi Birokrasi yang berarti peningkatan pemberian kompensasi finansial dan non finansial mempengaruhi secara positif terhadap prestasi kerja karyawan BPS Kabupaten Madiun, pengaruh positif ini ditunjukkan dengan perubahan pola kerja karyawan dari yang kurang tertib menjadi semakin tertib, mulai dari kehadiran karyawan, proses pengadaan data dan penyelesaian pekerjaan yang semakin tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan. Adanya perbaikan gedung dan sarana prasarana penunjang lainnya juga semakin membuat karyawan BPS Kabupaten Madiun semakin nyaman dalam bekerja sehingga secara positif mempengaruhi prestasi kerja karyawan secara terukur dan sesuai dengan beban kerja masing-masing karyawan.

**B. Saran**

1. Pemberian kompensasi finansial dan non finansial agar tetap dipertahankan serta ditingkatkan dan disesuaikan dengan beban kerja yang diberikan kepada pegawai, sehingga dapat memberikan hasil yang maksimal pada kinerja pegawai.
2. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap pengaruh prestasi kerja pegawai, sehingga memperoleh gambaran yang lebih lengkap dan sempurna dari penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bintaro, Julia A. dkk. 2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan* (Studi Terhadap Karyawan PT Astra International, Tbk-Daihatsu Malang). Jurnal. Fakultas Ilmu Adminitrasi. Universitas Brawijaya. Malang.
- Djarwanto dan Pengestu Subagyo. 1991. *Ekonometrika Dasar*, Edisi Pertama. BPFE. Yogyakarta.
- Edwin, Fillopo. 2003. *Manajemen Personalialia*, Edisi keenam. Erlangga. Jakarta.
- Ghazali, Imam. 2006, *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi dengan Program Amos Versi 5.0*. UNDIP, Semarang.
- \_\_\_\_\_. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Gudjarati, Damodar. 1993. *Ekonomi Dasar*. Erlangga, Jakarta.
- Handoko. T. Hani. 2008. *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi ke 2. BPFE. Yogyakarta.
- Heidjirachman R dan Suad Husnan. 1992. "*Manajemen Personalialia*", Edisi Keempat, Cetakan Kesembilan, BPFE, Yogyakarta.
- , 2000. *Manajemen Personalialia*, Edisi Kedua, BPFE. Yogyakarta.
- Luthans. Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Iqbal, Hasan. 2002. *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Indriamoro, Nur Dan Supomo, Bambang. 1999, *Metodologi untuk Penelitian Bisnis Akuntansi dan Manajemen*, Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Mustofa, 2007. *Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Keramik Soekardi Malang*. Tesis. Universitas Muhamadiyah. Malang.
- Naray. F. Patrix. 2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan* (Studi

- pada perusahaan Jasa Konsultan Teknik PT Arcende). Jurnal. Fakultas Pasca Sarjana Magister Manajemen. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Nugroho, A. B. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Santoso. Singgih. 2002. *Buku Latihan Statistik Parametrik*. Elex Media Koputindo. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia. Edisi ketiga*. Cetakan Pertama. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sinambela, Poltak Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran Dan Aplikasi*. Graha Ilmu. Jakarta.
- Soeprihanto John, 2000. "*Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*", Edisi Pertama, Cetakan Keempat, BPFE, Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_, 2008. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Graha ilmu. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2005. *Statistik Untuk Penelitian*. Cetakan ke 15. Alfabeta. Bandung.
- 2007. *Statistik Untuk Penelitian*. Alfa Beta.
- Suharsimi. Arikunto. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendidikan Praktek, Edisi Revisi V*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Sulaiman. Wahid. 2004. *Analisis Regresi Menggunakan SPSS*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Sulaiman. 2005. *SEM Lisrel Dan Amos*, Malang : FMIPA Universitas Brawijaya.
- Sunarto. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan ke dua. BPFE UST. Yogyakarta.
- Wahyuni. 2011. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan*. Tesis. Universitas Brawijaya. Malang.

Warih. Sahid, Handoko. 2008. *Pengaruh Keputusan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional*. Tesis Program Studi Magister Adminitrasi Publik. Pascasarjana Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.  
[http://puspasca.ugm.ac.id/files/abst\(0034-11-2008\).pdf](http://puspasca.ugm.ac.id/files/abst(0034-11-2008).pdf). Januari 24.2012.