

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia adalah pelaku organisasi yang berperan aktif menggerakkan organisasi dalam mencapai tujuan dan keberhasilan suatu organisasi. Tercapainya tujuan dan keberhasilan organisasi bila para pelaku organisasi berupaya memiliki kinerja baik dengan komitmen yang tinggi dari para pegawai. Pegawai atau tenaga kerja merupakan komponen utama yang menentukan operasional organisasi dan tidak lepas dari efektifitasnya keberadaan sumberdaya manusia sebagai tenaga yang kompeten. Oleh karena itu organisasi harus mengetahui kebutuhan dan prestasi para pegawai, sehingga dapat meningkatkan dan mengoptimalkan kinerja pegawai.

Mangkunegara (2001) dalam Naray (2014), menjelaskan bahwa prestasi kerja adalah hasil kerja dalam kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Apabila organisasi memperhatikan aspek pemberian kompensasi kepada pegawainya yang diharapkan pegawai bekerja dengan baik, sungguh-sungguh dan selanjutnya dapat mencapai prestasi kerja yang diharapkan organisasi. Kompensasi adalah salah satu tujuan utama seseorang bekerja, karena dengan kompensasi seseorang dapat memenuhi kebutuhannya. Menurut Mondy (2008 dalam Naray (2014), kompensasi

dibagi menjadi tiga bagian yaitu, kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung dan kompensasi non finansial.

Penelitian terdahulu dengan judul Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan PT Astra Internasional, Tbk – Daihatsu Malang menemukan bahwa kompensasi finansial dan non finansial mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja karyawan PT Astra Internasional, Tbk – Daihatsu Malang (Bintaro,dkk. 2014). Perbedaan penelitian terdahulu dengan sekarang yaitu terletak pada jumlah variabel terikat, objek penelitiannya dan melakukan uji pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja, sedangkan pada penelitian yang sekarang diuji pengaruh langsung kedua kompensasi tersebut terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun. Penelitian lain (Naray,2014), menemukan bahwa secara parsial maupun simultan kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, dengan arah positif, dengan demikian untuk menghasilkan prestasi kerja yang maksimal kedua jenis kompensasi tersebut harus ditingkatkan sesuai dengan hasil kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun. Badan Pusat Statistik adalah Badan milik pemerintah yang bertugas dalam mencari, mengolah dan menyajikan data. Tujuan Badan Pusat Stastistik adalah menyediakan data yang baik untuk dapat digunakan oleh pemerintah atau pun non pemerintah. Adanya Reformasi Birokrasi yang dilakukan oleh Pemerintah saat ini menuntut

adanya peningkatan prestasi kerja di setiap Instansi pemerintahan. Guna tercapainya tujuan Reformasi Birokrasi maka Pemerintah melalui Badan Pusat Statistik perlu memperhatikan kepuasan pegawai sehingga para pegawai dapat meningkatkan prestasi kerjanya. Peningkatan prestasi kerja dapat melalui kompensasi finansial yang berupa upah, gaji dan bonus, dan kompensasi non finansial yang berupa promosi yang diberikan kepada pegawai yang sesuai dengan hasil dan kemampuan pegawai, serta hubungan yang baik antar sesama karyawan Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun. Berdasarkan uraian sebelumnya penulis ingin menemukan bukti empiris pengaruh kompensasi pegawai baik finansial dan non finansial terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun.

B. Rumusan Masalah

Dari uraian latar belakang masalah maka rumusan masalah dapat dirumuskan suatu permasalahan yaitu :

1. Apakah terdapat pengaruh positif dari variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun?
2. Apakah terdapat pengaruh positif dari variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun?

C. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan permasalahan yang terdapat pada rumusan masalah, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengklarifikasi pengaruh positif secara simultan dari variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun?
2. Untuk mengklarifikasi pengaruh positif secara parsial dari variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun?

D. Manfaat Penelitian

1. Untuk peneliti

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi peneliti Sumber Daya Manusia mengenai penelitian prestasi kerja yang dipengaruhi oleh kompensasi finansial maupun non finansial.

2. Untuk Badan Pusat Statistik

Hasil penelitian ini bermanfaat sebagai bahan masukan dan pertimbangan pimpinan untuk menentukan arah kebijakan dalam kaitannya untuk meningkatkan prestasi kerja para pegawai.

Sistematika Penulisan Laporan

Penulisan laporan penelitian ini disusun dalam sistematika penulisan pada penelitian ini adalah sebagai berikut

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan laporan skripsi

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

Dalam bab ini diuraikan tentang Telaah Teori tentang Kompensasi dan Prestasi Kerja, Hasil Penelitian Terdahulu, Pengembangan Hipotesis, dan Kerangka Pikiran

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang desain penelitian, Populasi, Sampel dan Teknik pengambilan sampel. Juga menguraikan Definisi Konsep dan Operasional Variabel beserta Lokasi dan Waktu penelitian, Data dan Prosedur Pengumpulan Data, serta Teknik analisis Data yang memuat tentang pengujian kualitas data yang meliputi uji validitas dan realibilitas, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis yang terdiri dari analisis deskriptif, uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda

BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini memuat hasil penelitian dan pembahasan komperhensif tentang Gambaran Umum Obyek Penelitian, Data Hasil Penelitian, Pembahasan Hasil Penelitian sehingga pada tahap ini sudah dapat membuat kesimpulan secara menyeluruh.

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini memuat kesimpulan analisis data hasil penelitian, saran dan keterbatasan penelitian berdasarkan pengamatan dan pertimbangan penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN