

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
MOTIVASI KARYAWAN
(Studi Empiris Pada PT BPR Mandiri Dhanasejahtera Madiun)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata I



mlmo 327

Nome Induk	118
Tanggal Terima	14 Feb 2013
SELI HADIAH	Manajemen
No. Kode Buku	2013 Mdn Wid P.
Copy ke	
Selesai/olen	14 Feb 2013

Disusun oleh:

Nama : Suprpti Isah Widyaningsih
NIM : 51407015

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2013**

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI
KARYAWAN PADA PT BPR MANDIRI DHANASEJAHTERA MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Suprpti Isah Widyaningsih

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

Madiun, 11 Januari 2013

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I

Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

Pembimbing II

Veronika Agustini S.SE, M.Si

Mengetahui,



Dekan
Fakultas Ekonomi
Unika Widya Mandala Madiun

Veronika Agustini S.SE, M.Si



Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Unika Widya Mandala Madiun

Veronika Agustini S.SE, M.Si

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN**

(Studi Empiris pada PT BPR Mandiri Dhanasejahtera Madiun)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Suprapti Isah Widyarningsih

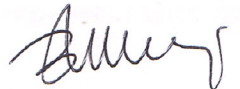
Telah dipertahankan didepan Tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk
memperoleh gelas Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun, Januari 2013

Tim Penguji Skripsi

1. Veronika Agustini S. S.E., M.Si

Ketua

()

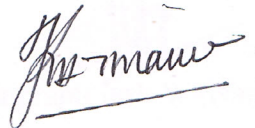
2. Vivi Ariyani, S.E., M.Si

Anggota

()

3. Ignatius Soni K., S.E., M.Si

Anggota

()


PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: **Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Karyawan Studi di PT BPR Mandiri Dhanasejahtera Madiun** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja ataupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dengan gelar kesarjanaan serta ijasah yang diberikan Universitas batal saya terima.

Madiun, 11 Januari 2013


Suprpti Isah Widyarningsih

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Ilmu itu lebih baik daripada harta. Ilmu akan menjaga engkau dan engkau menjaga harta. Ilmu itu penghukum (hakim) sedangkan harta terhukum. Kalau harta itu akan berkurang apabila dibelanjakan, tetapi ilmu akan bertambah apabila dibelanjakan.

- Sayidina Ali bin Abi Thalib -

Jika kita hidup setiap hari seperti hari terakhir bagi kita, kita akan menciptakan sesuatu yang benar-benar besar akhirnya

- Steve Jobs -

Saya persembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibuku
2. Adikku Indah dan Intan
3. Almamaterku

ABSTRAKSI

Bagi perusahaan, karyawan merupakan ujung tombak berjalannya aktivitas perusahaan tersebut. Bukanlah hal yang mudah untuk menyatukan berbagai macam pemikiran dari karyawan kemudian membuat karyawan termotivasi memberikan kinerja maksimalnya untuk kemajuan perusahaannya, maka dari itu diperlukan pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang tepat untuk menumbuhkan motivasi karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh secara parsial antara kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional terhadap motivasi karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT Bank Perkreditan Rakyat Mandiri Dhanasejahtera Madiun. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan tehnik *saturation sampling* yang melibatkan seluruh karyawan yang berjumlah 46 orang sebagai responden.

Penelitian ini menemukan bukti bahwa secara parsial, faktor kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan transaksional, kepemimpinan transformasional, motivasi karyawan.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT atas karunia yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Karyawan (Studi Empiris Pada PT BPR Mandiri Dhanasejahtera Madiun).

Penulisan laporan skripsi ini dimaksudkan untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak bisa lepas dari kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih pada:

1. Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya.
2. Ibu Veronika Agustini, S.M., S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ketua Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
3. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Veronika Agustini, S.M., S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Veronika Agustini, S.M., S.E., Bapak Ignatius Soni K., S.E., M.Si, dan Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Si sebagai dosen penguji yang telah memberikan saran demi menyempurnakan skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen yang selama ini telah memberikan ilmu yang berharga sehingga dapat menjadi bekal dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibuku yang tak pernah bosan memberikan doa serta dukungan, terima kasih.
 7. Adik-adikku yang selalu menghiburku, cintaku untuk kalian tak akan pernah terputus.
 8. Keluarga Bapak Bandi yang telah memberikan bantuan tanpa pamrih, semoga diberkahi kesehatan selalu.
 9. Temanku Mbak Delia, Riezsky, Pras terima kasih atas bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
 10. Teman-temanku di prodi manajemen angkatan 2007 semoga sukses selalu.
- Penulis mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi setiap pembaca.

Madiun, 11 Januari 2013
Penyusun

Suprpti Isah Widyaningsih

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan Laporan.....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS..	10
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	10
B. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
BAB III. METODA PENELITIAN.....	38
A. Desain Penelitian.....	38
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	38
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	39
D. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	46
E. Jenis Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	47
F. Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Data Penelitian.....	57
B. Deskripsi Variabel Penelitian.....	67
C. Uji Instrumen Penelitian.....	71
D. Hasil Penelitian.....	75
E. Pembahasan.....	90
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	96
A. Simpulan.....	96
B. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1	Indikator Pengukuran Kepemimpinan Transaksional.....	41
TABEL 3.2	Indikator Pengukuran Kepemimpinan Transformasional.....	42
TABEL 3.3	Indikator Pengukuran Motivasi.....	45
TABEL 4.1	Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
TABEL 4.2	Karakter Responden Berdasarkan Usia.....	65
TABEL 4.3	Karakter Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	65
TABEL 4.4	Karakter Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	66
TABEL 4.5	Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Kepemimpinan Transaksional.....	67
TABEL 4.6	Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	69
TABEL 4.7	Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Motivasi.....	70
TABEL 4.8	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transaksional.....	72
TABEL 4.9	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	73
TABEL 4.10	Uji Validitas Variabel Motivasi.....	74
TABEL 4.11	Uji Reliabilitas.....	75
TABEL 4.12	Uji Autokorelasi.....	78
TABEL 4.13	Uji Multikolinieritas.....	80
TABEL 4.14	Uji Heterokedastisitas.....	82
TABEL 4.15	Tabel Analisis Regresi Berganda.....	83
TABEL 4.16	Tabel Uji F.....	88

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Hierarki Kebutuhan Manusia Menurut Maslow.....	23
GAMBAR 2.2	Skema Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
GAMBAR 3.1	Kurva Daerah Penerimaan (Penolakan) Ho.....	56
GAMBAR 4.1	Struktur Organisasi PT. BPR Mandiri Dhanasejahtera..	63
GAMBAR 4.2	Normal Plot.....	76
GAMBAR 4.3	Uji Autokorelasi.....	79
GAMBAR 4.4	Uji Heterokedastisitas.....	81
GAMBAR 4.5	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kepemimpinan Transaksional (X1).....	87
GAMBAR 4.6	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	88
GAMBAR 4.7	Kurva Uji F.....	90