

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Regresi linier berganda

Dari hasil analisis data diperoleh bentuk persamaan sebagai berikut:

$$Y = 9,804 + 0,462X_1 + 0,442X_2$$

Dari persamaan tersebut, berarti jika variabel kepemimpinan transaksional (X_1) dan kepemimpinan transformasional (X_2) sebesar nol (0), maka besarnya motivasi karyawan (Y) adalah sebesar 9,804. Dan apabila nilai kepemimpinan transaksional (X_1) dan kepemimpinan transformasional (X_2) diganti menjadi satu (1) maka variabel motivasi karyawan (Y) juga akan meningkat.

2. Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi adjusted R^2 sebesar 0,408, artinya 40,8% variabel motivasi karyawan PT BPR Mandiri Dhanasejahtera (Y) dijelaskan oleh variabel kepemimpinan transaksional (X_1) dan kepemimpinan transformasional (X_2), sedangkan sisanya sebesar 59,2% ($100\% - 40,8\%$) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

3. Uji Hipotesis (Uji t)

- a. Ada pengaruh antara kepemimpinan transaksional terhadap motivasi karyawan yang dijelaskan dari hasil analisis diketahui nilai t_{hitung} sebesar $4,415 > t_{tabel}$ sebesar 1,680. Dengan p-value sebesar 0,000, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang berarti kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi karyawan.
- b. Ada pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap motivasi karyawan yang dijelaskan dari hasil analisis diketahui nilai t_{hitung} sebesar $3,554 > t_{tabel}$ sebesar 1,680. Dengan p-value sebesar 0,001, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang berarti kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi karyawan.

4. Uji F

Hasil analisis menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar $16,501 > F_{tabel}$ sebesar 3,209 jadi dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan transaksional (X_1) dan kepemimpinan transformasional (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi karyawan (Y).

B. Saran

1. Dalam penelitian ini faktor kepemimpinan transaksional merupakan variabel pertama dan dominan yang mempengaruhi motivasi karyawan. Oleh karena itu, pimpinan PT BPR Mandiri Dhanasejahtera Madiun diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan metode-metode kepemimpinan transaksional diantaranya dengan pemberian bonus dan insentif yang diharapkan dapat memotivasi karyawan agar lebih bersemangat dalam melaksanakan tugas-tugasnya.
2. Hasil penelitian kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi karyawan, oleh karena itu pimpinan PT BPR Mandiri Dhanasejahtera diharapkan dapat terus meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan memberikan penghargaan apabila karyawan berhasil mencapai target yang telah ditentukan, pimpinan memberikan pujian apabila karyawan berhasil mencapai kinerja yang diharapkan, pimpinan merangsang prestasi karyawan dengan memberikan pekerjaan yang lebih menantang, pimpinan selalu mengecek hasil kerja karyawan, pimpinan selalu mengawasi perkembangan pekerjaan yang dilakukan karyawan, pimpinan memberikan pengarahan terhadap tugas-tugas yang diberikan kepada karyawannya, pimpinan memberikan petunjuk teknis dalam menangani masalah perusahaan, pimpinan melakukan koreksi terhadap hasil kerja karyawan yang belum memuaskan serta pimpinan akan mengkomunikasikan dengan karyawan ketika pekerjaan karyawan tidak

sesuai dengan instruksi yang telah diberikan oleh pimpinan. Semakin tinggi dukungan dari pimpinan akan semakin meningkatkan motivasi kerja karyawan yang pada akhirnya akan berlanjut pada kemajuan perusahaan.

3. Diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi acuan bagi pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan, dalam rangka menciptakan motivasi kerja yang tinggi bagi karyawan dengan jenis kepemimpinan yang tepat, karena hal ini berpengaruh terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan, baik dari segi kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektifitas, kemandirian, dan komitmen karyawan terhadap organisasi.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan memperluas populasi pada beberapa perusahaan dalam satu industri, hal ini dilakukan untuk memperluas generalisasi hasil penelitian.
5. Dikarenakan hasil penelitian menunjukkan pengaruh kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional bukanlah variabel yang mayoritas mempengaruhi motivasi karyawan (pengaruh < 50%), maka diharapkan pada penelitian selanjutnya, peneliti menambahkan variabel lain seperti variabel motivasi intrinsik karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Asdi Mahasatya
- Bass, Bernard. 1990. *From Transactional to Fransformational Leadership: Learning to Share the Vision*. Organizational Dinamic
- Chourmain, Imam. 2008. *Acuan Normatif Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Jakarta: Al Haranain Publishing House
- Dessler, Gary. 1993. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Airlangga
- Djarwanto. 1996. *Statistik Induktif*. Jilid 2. Yogyakarta: BPFE
- Fauzi, Imron. 2008. *Model-Model Kepemimpinan*. <http://imronfauzi.wordpress.com>.
- Ghozali, Imam. 2002. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro
- _____. 2006 . *Analisis Multivariate Lanjutan*. Edisi 1. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, Martin. 1995. *Motivasi Daya Penggerak Tingkah Laku*. Yogyakarta: Kanisius
- Hick, Helbert dan Gullet, G. 1996. *Organisasi Teori dan Tingkah Laku*. Jakarta: Bumi Aksara
- Indiantoro, Nur dan Bambang, Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE
- Jovovich. 2007, *Konsep Validitas*. <http://violetatniamani.blogspot.com>. Diunduh: 29 September 2008
- Komardi, Dadi. 2009. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja dan Kepuasan Individual Karyawan dalam Organisasi Perusahaan Industri Telekomunikasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol 7 No. 1, Februari 2009
- Kotler, Philip dan Keller, Kevin. 2008. *Manajemen Pemasaran Edisi Duabelas*. Jilid 2. Jakarta: PT Indeks

- Kuncoro, Mudrajad. 2007. *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi
- Mujiasih, Endah dan Sutrisno Hadi. 2003. *Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Pengaruhnya Terhadap Upaya (Extra Effort) Pegawai Dinas Kesehatan Kota (DKK) Semarang, Salatiga dan Kabupaten Semarang di Ungaran*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, September 2003
- Riduwan. 2008. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephen & Timothy, Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, Stephen. 2002. *Essential of Organizational Behavior (Terjemahan)*, Edisi Ke 5. Jakarta: Erlangga
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo
- Singarimbun, Masri & Sofian Effendi. 1989. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Siagian, Sondang P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2003. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.
- Umar, Husein. 2002. *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Wagimo & Ancok, Djamaludin. 2005 Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Motivasi Bawahan di Militer, *Jurnal Psikologi*, Vol. 32 No. 2, 2005