

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM TUNAS ARTHA MANDIRI**

MADIUN

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata I



mun 03.30

Nomor Induk	<i>12</i>
Tanggal Terima	<i>14 Feb 2013</i>
BELI	<i>Manajemen</i>
HADIAH No. Kede Buku	<i>2013 Man Cos P</i>
Copy ke	
Selesai/ oleh	<i>14 Feb 2013</i>

Oleh

Nama : Petra Yulita Widianoro da Costa

NIM : 51408012

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN**

2013

Skripsi berjudul
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM TUNAS ARTHA MANDIRI
MADIUN**

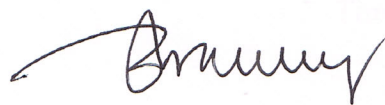
yang dipersiapkan dan disusun oleh
Petra Yulita Widiatoro da Costa

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Manajemen

Madiun, 14 Desember 2012

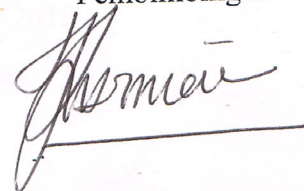
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Veronika Agustini S., S.E., M.Si.

Pembimbing II



Ign. Soni Kurniawan, S.E., M.Sc.

Mengetahui

Dekan

Fakultas Ekonomi

Unika Widya Mandala Madiun



Veronika Agustini S., S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Unika Widya Mandala Madiun



Veronika Agustini S., S.E., M.Si.

Judul Skripsi

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM TUNAS ARTHA MANDIRI
MADIUN**

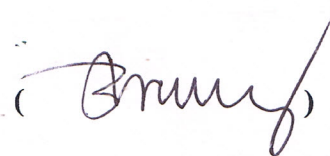
yang dipersiapkan dan disusun oleh
Petra Yulita Widianoro da Costa

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

Madiun, 14 Desember 2012

Tim Penguji Skripsi

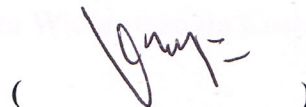
1. **Veronika Agustini S., S.E., M.Si.**
Ketua

()

2. **Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.**
Anggota

()

3. **Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.**
Anggota

()

PERYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Tunas Artha Mandiri Madiun** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja ataupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dengan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan Universitas batal saya terima.

Madiun, 14 Desember 2012

Petra Yulita Widianoro da Costa

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Lakukanlah suatu pekerjaan sesuai dengan kemampuan diri sendiri bukan dengan kemampuan orang lain (Petra Y. W. da Costa).

Ketika sesuatu yang baik pergi, jangan menyesali. Karena jika kamu percaya, sesuatu yang lebih baik telah menanti untuk kamu hampiri (Wilz Kanadi).

Hargai apapun yang kamu miliki, namun jangan biarkan yang tidak berarti membuatmu kehilangan sesuatu yang berarti (Amanda Adriani).

Kupersembahkan karya ini untuk:

1. Papaku tercinta, Bapak Dominggus da Costa, S. H.
2. Mamaku tersayang, Ibu Hesti Wahyuni
3. Nenekku tersayang, Mbah Roemini
4. Kakakku tersayang, Herman Prasetyo, S. H.
5. Adikku tersayang, Nicolaus N. W. da Costa

ABSTRAK

Koperasi simpan pinjam merupakan organisasi yang melayani jasa penyimpanan dan peminjaman uang kepada anggota menggunakan dana yang sebagian besar dikumpulkan dari anggotanya dengan persyaratan-persyaratan, yang sudah ditentukan. Koperasi simpan pinjam memiliki budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi dalam operasinya untuk meningkatkan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial pada Koperasi Simpan Pinjam Tunas Artha Mandiri Madiun.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 54 orang yang meliputi seluruh karyawan tetap KSP TAM Madiun. Ukuran sampel dalam penelitian ini adalah 54 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan pengambilan sampel jenuh atau semua anggota populasi dijadikan sampel.

Uji kualitas data menunjukkan data mampu melewati uji validitas, reliabilitas dan asumsi klasik. temuan menunjukkan bahwa budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Data dianalisis setelah dilakukan pengujian Validitas, Reliabilitas dan Asumsi Klasik (Normalitas, Autokorelasi, Heteroskedastisitas, Multikolonieritas). Uji hipotesis dilakukan menggunakan uji t, dengan menggunakan bantuan *Statistical Product and Service Solution* versi 17 (SPSS 17). Dari hasil uji t, ditemukan bahwa budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi dengan arah positif berpengaruh secara signifikan pada kinerja karyawan.

Kata kunci: budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yesus atas semua karunia dan berkat yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi. Tujuan penulisan laporan skripsi ini untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari doa, bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Veronika Agustini S., S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing I atas bimbingan dan kesabarannya dalam menyusun skripsi.
2. Bapak Ign. Soni Kurniawan, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing II atas bimbingannya dalam menyusun skripsi.
3. Dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran bagi pengembangan skripsi.
4. Bapak Suwarno, S.Sos selaku kepala cabang KSP TAM Madiun yang telah memberikan ijin melakukan penelitian di KSP TAM Madiun.
5. Para karyawan tetap di KSP TAM Madiun yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian.
6. Bapak dan ibu dosen di Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah mendidik peneliti selama proses kuliah.

7. Karyawan di Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah melayani peneliti sehingga dapat mengikuti kuliah dengan nyaman.
8. Papaku tercinta, Bapak Dominggus da Costa, S. H., Mamaku tersayang, Ibu Hesti Wahyuni, Nenekku tersayang, Mbah Roemini, Kakakku tersayang Herman Prasetyo, S. H., Adikku tersayang, Nicolaus N. W. da Costa yang selama ini telah memberikan kasih sayang yang tulus doa dan dukungan yang tak pernah putus.
9. Sahabatku Vebry, Dita, Lina, Putri, dan Harry Murti yang telah memberikan dukungan serta kebersamaan selama penulisan skripsi.
10. Seluruh teman-temanku di Program Studi Manajemen Angkatan 2008, yang telah memberikan kerjasamanya selama perkuliahan.
11. Semua pihak yang membantu peneliti selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi.

Madiun, 14 Desember 2012

Peneliti

Petra Yulita Widianoro da Costa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
A. Telaah Teori	10
1. Budaya Organisasi.....	10
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	10
b. Karakteristik Budaya Organisasi.....	11

BAB III	METODE PENELITIAN	28
	A. Desain Penelitian	28
	B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	28
	C. Variabel Penelitian dan definisi operasional variabel	29
	D. Lokasi dan Waktu Penelitian	35
	E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	35
	F. Teknik Analisis Data	35
	1. Uji kualitas data	36
	a. Uji Validitas.....	36
	b. Uji Reliabilitas	37
	2. Uji Asumsi Klasik	38
	a. Uji Normalitas.....	38
	b. Uji Multikolonieritas.....	39
	c. Uji Heterokedastisitas.....	39
	d. Uji Autokorelasi.....	39
	3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
	4. Koefisien Determinasi (R^2).....	41
	5. Uji Hipotesis.....	41
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	43
	A. Data Penelitian	43
	1. Gambaran Umum KSP TAM Madiun	43
	2. Data Penelitian	47

B. Instrumen Hasil Penelitian	51
1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas	52
3. Uji Asumsi Klasik	52
4. Persamaan Regresi Linier Sederhana	61
5. Koefisien Determinasi	62
6. Uji Hipotesis	63
C. Pembahasan	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	75
A. Simpulan	75
B. Implikasi	76
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Indikator Pengukuran Budaya Organisasi	35
Tabel 3.2.	Indikator Pengukuran Kepemimpinan	36
Tabel 3.3.	Indikator Pengukuran Lingkungan Kerja Fisik	37
Tabel 3.4.	Indikator Pengukuran Kompensasi.....	38
Tabel 3.5.	Indikator Pengukuran Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.1.	Tabel Jumlah Karyawan	49
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	52
Tabel 4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Jabatan	54
Tabel 4.8.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Keanggotaan	54
Tabel 4.9.	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	55
Tabel 4.10.	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.11.	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	56
Tabel 4.12.	Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	57
Tabel 4.13.	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.14.	Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.15.	Uji Kolmogorov-Smirnov.....	60
Tabel 4.16.	Uji Autokorelasi.....	61

Tabel 4.17.	Uji Park.....	63
Tabel 4.18.	Uji Multikolonieritas.....	64
Tabel 4.19.	Analisis Regresi Berganda.....	65

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	2.1. Kerangka Pemikiran.....	32
GAMBAR	3.1. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan	46
GAMBAR	4.1. Struktur Organisasi KSP TAM Madiun	49
GAMBAR	4.2. Grafik <i>Normal Plot</i>	59
GAMBAR	4.3. Uji Autokorelasi.....	61
GAMBAR	4.4. Grafik <i>Scatterplot</i>	62
GAMBAR	4.5. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Budaya Organisasi.....	69
GAMBAR	4.6. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kepemimpinan.....	70
GAMBAR	4.7. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	71
GAMBAR	4.8. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kompensasi.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Keterangan Penelitian Dan Kuesioner
Lampiran 2	Karakteristik Responden
Lampiran 3	Jawaban Responden
Lampiran 4	Validitas Dan Reliabilitas
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik Regresi Berganda
Lampiran 6	Uji Hipotesis
Lampiran 7	Tabel R, Tabel T, Dan Tabel D-W
Lampiran 8	Surat Keterangan Telah Melakukan Penelittian