

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Regresi Linier Berganda

Penelitian ini menguji pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada KSP TAM Madiun. Analisis data menghasilkan temuan persamaan sebagai berikut $Y = -2,148 + 0,255X_1 + 0,362X_2 + 0,232X_3 + 0,618X_4$

Persamaan tersebut dapat diartikan bahwa jika variabel budaya organisasi (X_1), kepemimpinan (X_2), lingkungan kerja fisik (X_3), kompensasi (X_4) adalah sebesar nol (0), maka besarnya kinerja pegawai (Y) menurun sebesar 2,148 satuan.

2. Koefisien Determinasi (R^2)

Hasil pengujian menunjukkan temuan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,761 yang artinya 76,1 %. Perubahan kinerja karyawan ditentukan oleh perubahan budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi, sisanya 23,9 % ditentukan oleh variable lain.

3. Uji Hipotesis

a) Hasil Uji-t

- 1) Variabel budaya organisasi (X_1) berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} >$ dari t_{tabel} ($3,030 > 2,009$). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah positif ditunjukkan pada nilai beta sebesar 0,255.

- 2) Variabel kepemimpinan (X2) berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} >$ dari t_{tabel} (4,164 > 2,009). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah positif ditunjukkan pada nilai beta sebesar 0,362.
- 3) Variabel lingkungan kerja fisik (X3) berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} >$ dari t_{tabel} (2,889 > 2,009). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan adalah positif ditunjukkan pada nilai beta sebesar 0,232.
- 4) Variabel kompensasi (X4) berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} >$ dari t_{tabel} (7,084 > 2,009). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah positif ditunjukkan pada nilai beta sebesar 0,618.

B. Implikasi

1. Implikasi Manajerial

- a. Temuan penelitian menunjukkan budaya organisasi berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan. Hasil temuan ini memiliki implikasi bahwa pimpinan KSP TAM Madiun tetap mempertahankan budaya organisasinya agar dapat memperbaiki kinerja karyawan. Budaya organisasi yang harus dipertahankan meliputi kesadaran karyawan melaksanakan tugas cukup tinggi sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Sedangkan dorongan untuk para karyawan perlu ditingkatkan agar karyawan dapat melakukan pemeliharaan alat kerja dengan baik.

- b. Temuan penelitian menunjukkan kepemimpinan berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan. Temuan ini berimplikasi bahwa pimpinan KSP TAM Madiun diharapkan untuk mempertahankan kepemimpinannya, serta mampu berkomunikasi dan mempunyai hubungan sosial lebih baik dengan para karyawannya sehingga karyawan memiliki pengetahuan yang memadai atas tugas-tugas yang dibebankan. Sedangkan kemampuan pemimpin yang baik untuk mengajarkan sesuatu kepada bawahannya harus ditingkatkan agar karyawan memiliki ketrampilan yang memadai sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang ditangani.
- c. Temuan penelitian menunjukkan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan. Temuan ini berimplikasi bahwa pimpinan KSP TAM hendaknya mempertahankan kualitas lingkungan kerja seperti kondisi ruangan kerja, pencahayaan serta tata warna dalam ruangan agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja sehingga dapat menciptakan kinerja karyawan yang lebih baik dari pada karyawan sebelumnya. Sedangkan keamanan ruang kerja karyawan perlu ditingkatkan agar setiap karyawan dapat membandingkan kerapian ruang kerja dengan karyawan lain.
- d. Temuan penelitian menunjukkan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini berimplikasi bahwa pimpinan KSP TAM diharapkan mempertahankan gaji, bonus, insentif, tunjangan, dan dana pensiun agar karyawan menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai kemampuan yang baik.

2. Implikasi Teoritis

Penelitian ini berkontribusi menambah literatur bagi akademisi (yaitu peneliti kinerja karyawan) melalui pembuktian pengaruh signifikan budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi pada kinerja karyawan.

3. Keterbatasan dan saran

a. Populasi pada penelitian ini terbatas pada KSP TAM Madiun saja.

Penelitian selanjutnya dapat dilaksanakan terhadap permasalahan-permasalahan lain sesuai dengan perkembangan waktu dan perubahan-perubahan yang terjadi.

b. Hasil pengujian dalam penelitian menunjukkan koefisien determinasi 0,761 atau masih ada 23,9 % variabel yang belum dijelaskan. Penelitian selanjutnya diharapkan mengakomodasi variabel lainnya seperti motivasi kerja (Ferina, 2008) dan stres kerja (Siti, 2007).

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 1997. *Analisis Statistik Untuk Bisnis*. Edisi Pertama. Yogyakarta. BPFE. ✓
- Anne, Ahira. 2006. *Definisi Koperasi Simpan Pinjam*. [http://jurnal-manajemen.blogspot.com/2006/04/Definisi Koperasi Simpan Pinjam. Html](http://jurnal-manajemen.blogspot.com/2006/04/Definisi-Koperasi-Simpan-Pinjam.Html).
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi ✓
Revisi V. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Bucahanan, David; Huncznski, Andrzej, 1997, *Organizational Behavior an Introductory Text*. Third Edition, Europe : Prentice Hall.
- Djarwanto. 1996. *Statistik Induktif*. Jilid Dua. BPFE. Yogyakarta. ✓
- Ferina, Sukmawati. 2008. "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal ekonomi dan bisnis*. Vol. 2 no. 3 hal. 175-195
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Gitosudarmo, Indriyo dan Nyoman Sudita. 1997. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. BPFE, 1993.
- Handoko, T.Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta. BPFE.
- Jogiyanto. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Cetakan pertama. Universitas Yogyakarta: Fakultas Ekonomi. ✓
- K Lewa, Eka Idham Iip dan Subowo. 2005. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Sinergi*. Hal. 129-140.
- Kast, Fremont E dan Rosenzweig, James E. 1991. *Organisasi Manajemen*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Koesmono, Teman. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, September 2005: 171-188.
- Kotler dan Heskett. 1992. *Corporate Culture and Performance*. New York. The Free Press.
- Kussriyanto, Bambang, 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. PT Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.

- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Michael, Leibunon and Weintein, Harold P. 1993. *Money is Everything*. Annual Report HR.
- Mathis, Robert L dan John H Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Jakarta. Salemba Empat.
- Rivai dan Basri, 2004. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Robbins, Stephen P. 1994. *Pelaku Organisasi*. Jilid 1 dan 2. Terjemahan Pujaatmaka. Jakarta. PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Schein, Edger. H. 1991. *Organizational Culture and Headerlip: A Dynamic View*. San Fransisco. Yessey – Bass Publisher.
- Siagian, P.Sondang.1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Sigit, Soehardi, 2003. *Esensi Perilaku Organisasional*. BPFE, Universitas Sarjana Winata Tamansiswa. Yogyakarta.
- Simamora, Henry. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta. Sekolah Tinggi Ilmi Ekonomi YKPN
- Sudarmadi. 2006. [http:// Koperasi Indonesia.blogspot.com/2006/04/ Koperasi Simpan Pinjam Tunas Artha Mandiri.html](http://Koperasi Indonesia.blogspot.com/2006/04/Koperasi Simpan Pinjam Tunas Artha Mandiri.html).
- Sumamur. 1986. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Gunung Agung Jakarta.
- Singarimbun, Masri. 1995. *Metode Penelitian Survei*. Yogyakarta: UGM
- Sugiyono. 2003. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta
- Terry, George R dan Leslie W Rue. G. A. Ticoalu. 2000. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Umar, Husein. 2002. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Gramadia Pustaka Utama.