

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT PLN MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata I



man0332

Nomor induk	
Tanggal Terima	14. Feb 2013
BELI HADIAH	Manajemen
No. Kede Buku	2013 Man Rah P
Copy ke	
Selesai oleh	

Oleh

Nama : Vebriana Tri Rahayu
NIM : 51408017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2013**

Judul Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN
MADIUN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Vebriana Tri Rahayu

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Un4ersitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Manajemen.

Madiun, 18 Januari 2013

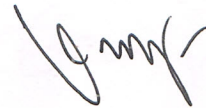
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Veronika Agustini S., S.E., M.Si.

Pembimbing II



Vivi Ariyani SE.M.Sc.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Unika Widya
Mandala Madiun



Veronika Agustini S., S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen Fakultas
Ekonomi Unika Widya Mandala
Madiun



Veronika Agustini S., S.E., M.Si.

Judul Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PLN
CABANG MADIUN**

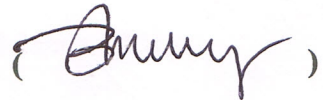
yang dipersiapkan dan disusun oleh
Veriana Tri Rahayu

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

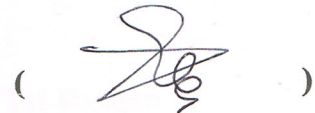
Madiun, 18 Januari 2013

Tim Penguji Skripsi

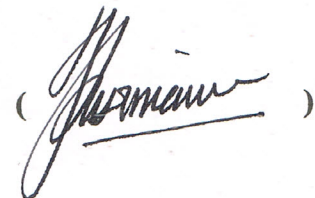
1. **Veronika Agustini S., S.E., M.Si.**
Ketua

()

2. **Dra.Dyah Kurniawati, M.Si.**
Anggota

()

3. **Ign.Soni Kurniawan, S.E.,M.Sc.**
Anggota

()

PERYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN Cabang Madiun** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya. orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 18 Januari 2013

Vebriana Tri Rahayu

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Jangan takut mencoba hal baru dalam hidupmu jika kamu berhasil kamu akan bahagia jika tidak kamu akan lebih bijaksana. (Wilz Kanadi)

Bersyukur adalah cara terbaik agar merasa cukup bahkan ketika berkekurangan jangan berharap lebih sebelum berusaha lebih. (Vebriana Tri Rahayu)

Tidak semua orang memiliki bakat tetapi semua orang memiliki karakter bentuklah karakter yang kuat karena karakter yang kuat bisa mengalahkan bakat.
(Harry Murti)

Kupersembahkan karya ini untuk:

1. Ayahku tercinta, Bapak Eko Budi Prayetno
2. Ibuku tersayang, Ibu Sri Nuryani
3. Kakakku tersayang Okta B.S dan Novi D.A
4. Adikku tersayang Ginanjar Bagus Aprianto
5. Tunanganku tersayang Dwi Putra Andhika Sulthon

ABSTRAKSI

Adanya kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi yang mendukung diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT PLN Madiun penelitian ini bertujuan untuk menguji signifikansi pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap pada PT PLN Madiun. Populasi berjumlah 70 orang, sesuai dengan jumlah karyawan tetap pada PT PLN Madiun. Hal ini dilakukan karena jumlah populasi kurang dari 100 orang. Dalam penelitian ini digunakan pengambilan sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sampel.

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) nilai t_{hitung} sebesar $4,360 > t_{tabel}$ sebesar $1,996$. Variabel lingkungan kerja fisik (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) nilai t_{hitung} sebesar $2,111 > t_{tabel}$ sebesar $1,996$. Variabel kompensasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) nilai t_{hitung} sebesar $2,794 > t_{tabel}$ sebesar $1,996$. Hasil uji f menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan nilai f_{hitung} sebesar $13,278 > f_{tabel}$ sebesar $2,74$. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi uji asumsi klasik dan uji t , uji f menggunakan *Statistical Product and Service Solution* versi 18 (SPSS 18). Analisis data menghasilkan temuan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan dan di uji secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunianya serta petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Madiun.**

Tujuan penulisan laporan skripsi ini untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari doa, bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Veronika Agustini S.,SE.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Ketua Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun dan selaku dosen pembimbing I terima kasih atas bimbingannya dalam menyusun skripsi ini hingga selesai.
2. Ibu Vivi Ariyani SE. M.Sc. selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar memberikan petunjuk dan bimbingannya dalam menyusun skripsi ini hingga selesai.
3. Kepala cabang PT PLN Madiun yang telah memberikan ijin melakukan penelitian di PT PLN Madiun.
4. Para karyawan tetap di PT PLN Madiun yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian.

5. Bapak ibu dosen yang selama ini telah memberikan ilmunya sehingga dapat menjadi bekal dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Kedua orang tua ku tersayang, Alm Bapak Rianto dan Ibu Sri Nuryani, Kakakku tersayang Okta Bagus saputra, Novi Dwi Astutik, Adikku tersayang Ginanjar Bagus Aprianto, Tunanganku tersayang Dwi Putra Andhika Sulthon S.,H., yang selama ini telah memberikan kasih sayang yang tulus doa dan dukungan yang tak pernah putus.
7. Sahabatku Harry Murti S.E., Petra Y W da Costa, Lina Lusiana, Dita Presti A, Putri Ajar Satiti yang telah memberikan dukungan dan kebersamaan selama penulisan skripsi.
8. Seluruh teman-temanku di program Manajemen Angkatan 2008, yang telah memberikan kerjasamanya selama perkuliahan.
9. Seluruh civitas akademik. Universitas Katolik Widya Mandala Madiun dan pihak yang membantu penulis selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi.

Madiun, 18 Januari 2013

Peneliti

Vebriana Tri Rahayu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	9
A. KEPEMIMPINAN	9
1. Pengertian Kepemimpinan	9
2. Karakteristik Pemimpin yang baik	10

B. LINGKUNGAN KERJA	11
1. Pengertian Lingkungan kerja	11
2. Pengertian Lingkungan kerja fisik	12
3. Pengertian Lingkungan Non Fisik	12
4. Faktor-Faktor Lingkungan kerja fisik yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan	12
5. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Lingkungan..	12
C. KOMPENSASI	18
1. Pengertian Kompensasi	18
2. Manfaat Kompensasi	19
3. Jenis-Jenis Kompensasi	20
4. Tujuan Kompensasi	21
D. KINERJA KARYAWAN	22
1. Pengertian Kinerja	22
2. Dimensi-dimensi Kinerja	23
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	24
4. Pengertian Penilaian Kinerja	24
5. Tujuan Penilaian Kinerja	25
6. Manfaat Peilaian Kinerja karyawan	26
a. Manfaat bagi karyawan yang dinilai	26
b. Manfaat bagi penilai	27
c. Manfaat bagi perusahaan	27

	E. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	28
	F. Pengaruh Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja	29
	G. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	30
	H. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	31
	I. Kerangka Teoritis	32
BAB III	METODE PENELITIAN	33
	A. Desain Penelitian	33
	B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	33
	C. Variabel penelitian dan Definisi Oprasional Variabel	34
	D. Instrumen Penelitian	37
	E. Lokasi dan Waktu Penelitian	38
	F. Data dan Prosedur Pengumpulan Data	38
	G. Teknik Analisis Data	40
	1. Uji Kualitas Data	40
	a. Uji Validitas	40
	b. Uji Realibilitas	41
	2. Uji Asumsi Klasik	42
	a. Uji Normalitas	42
	1. Uji Validitas	40
	2. Statistik Non-Parametik Kolmogrov-Smirnov.....	43
	b. Uji Multikolonieritas	43
	c. Uji Autokorelasi	44

d. Uji Heterokedasitas	44
3. Analisis Regresi Berganda	45
a. Koefisien Determinasi (R^2).....	46
4. Uji Hipotesis	47
a. Uji t	47
b. Uji F	48
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	49
A. Data Penelitian	49
1. Gambaran Umum PT. PLN Cabang Madiun	49
a. Sejarah Singkat	49
b. Visi dan Misi PT PLN Madiun	50
c. Struktur Organisasi	51
d. Job Description	51
2. Data Responden	63
B. Instrumen Hasil Penelitan	66
1. Uji Validitas	66
2. Uji Reliabilitas	69
3. Uji Asumsi Klasik	69
4. Uji Multikolonieritas	72
5. Uji Autokorelasi	73
6. Persamaan Regresi Linier Berganda	75
7. Koefisien Determinasi	76
8. Uji Hipotesis	77

	a. Uji t	77
	b. Uji F	80
	C. Pembahasan	81
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	86
	A. Simpulan	86
	B. Saran	86
	DAFTAR PUSTAKA	89
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL 4.1	Data Jumlah Pegawai	64
TABEL 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
TABEL 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
TABEL 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	66
TABEL 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
TABEL 4.6	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	67
TABEL 4.7	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	68
TABEL 4.8	Uji Validitas Variabel Kompensasi	68
TABEL 4.9	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	69
TABEL 4.10	Uji Reabilitas	70
TABEL 4.11	Uji Kolmogrov-Smirnov	71
TABEL 4.12	Uji Multikolonieritas	73
TABEL 4.13	Tabel Autokorelasi	73
TABEL 4.14	Tabel Uji Park	75
TABEL 4.15	Analisis Regresi Linier Berganda	76
TABEL 4.16	Tabel Uji F	81

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	32
GAMBAR 4.1	Struktur Organisasi PT PLN Madiun	52
GAMBAR 4.2	Grafik Normal Plot	71
GAMBAR 4.3	Hasil Uji Durbin Watson (DW test)	74
GAMBAR 4.4	Grafik Scaterplot	74
GAMBAR 4.5	Kurva Daerah Penerimaan Variabel Kepemimpinan ...	79
GAMBAR 4.6	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Lingkungan kerja fisik	80
GAMBAR 4.7	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kompensasi	81
GAMBAR 4.8	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Keterangan Penelitian dan Kuesioner
Lampiran 2	Karakteristik Responden
Lampiran 3	Jawaban Responden
Lampiran 4	Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik Regresi Berganda dan Uji Hipotesis
Lampiran 6	Tabel R, Tabel T, Tabel F Dan Tabel D-W
Lampiran 7	Surat Keterangan Telah Melakukan Penelittian