

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang analisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja individu, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji statistik t, sistem informasi akuntansi memiliki nilai t hitung 2,821 dan nilai signifikansi sebesar 0,009 ($p < 0,05$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individu.
2. Berdasarkan hasil uji statistik t, motivasi memiliki nilai t hitung 1,287 dan nilai signifikansi sebesar 0,209 ($p > 0,05$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja individu.

B. Keterbatasan

Peneliti menyadari adanya keterbatasan yang mungkin mempengaruhi hasil penelitian ini, diantaranya:

1. Peneliti mengalami kendala waktu penelitian, sehingga beberapa perusahaan jasa perhotelan yang ada di kota Madiun tidak bersedia mengisi kuesioner.
2. Waktu penyebaran kuesioner yang kurang tepat, di karenakan kebanyakan staf akuntansi/keuangan sibuk. Sehingga banyak staf akuntansi/keuangan yang dalam masa tugas dan tidak bersedia mengisi kuisoner.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan-keterbatasan di atas, maka penelitian selanjutnya disarankan untuk:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel dan menggunakan responden yang lebih luas ruang lingkungannya, misalnya se-eks karisidenan Madiun.
2. Sebaiknya penyebaran kuesioner dilakukan pada waktu di mana staf akuntansi/keuangan tidak sibuk, misalnya awal bulan karena pada umumnya Perusahaan jasa di kota Madiun tutup buku pada tanggal 20 sampai 28 sehingga lebih banyak waktu bagi akuntansi/keuangan dapat mengisi kuisisioner.

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Maulidah Tri. 2008. "Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu". Skripsi Program Srtata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang. (*tidak dipublikasikan*).
- Azwar, Saifuddin. 2012. Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Deewar, Mahesa. 2010. "Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating". Skripsi Program Srtata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang. (*tidak dipublikasikan*).
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indralesmana, Kadek Wahyu Indra dan Suaryana, I.G.N. Agung. 2014. "Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pada Usaha Kecil Dan Menengah Di Nusa Penida". E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana . No. 8 Vol. 1 Hal: 14-26.
- Luhglatno. 2006. "Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Terhadap Kinerja (*Motivation Influence And Capability To The Work Activity*)". Jurnal Ekonomi. No. 1 Vol. 1 Hal : 1-12.
- Marsongko, Arik. 2011. "Pengaruh Efektivitas Penggunaan Dan Kepercayaan Pada teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual". Skripsi Program Srtata-1 Fakultas Ekonomi. Universitas Katolik Widya Mandala (*tidak dipublikasikan*).
- Novalia, Deni, Hidayat, Dina dan Hariswanto. 2014. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Individu Pada Perusahaan Retail Di Pekanbaru". *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akutansi I* . No. 1 Vol. 22 hal. 79-92.
- Pangesti, Setyaningrum Tri. 2007. "Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah)". Skripsi Program Srtata-1 Fakultas Ekonomi. Universitas Katolik Widya Mandala (*tidak dipublikasikan*).
- Potu, Aurelia. 2013. "Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado". Jurnal Emba. No.4 Vol.1.

- Rahman, Abdul. 2013. "Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Donggala". e-Jurnal Katalogis. No. 2 Vol. 1, April 2013 hlm 77-86.
- Ratnaningsih, Kadek Indah dan Suaryana, I Gusti Ngurah Agung. 2014. "Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Dan Pengetahuan Manajer Akuntansi Pada Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi". E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. No.1 Vol. 6. Hal:1-16.
- Rizaldi, Fahmi. 2015. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Teguh Karya Utama Surabaya". Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi. No. 10 Vol. 4.
- Sari, Kartika Endang, Minarsih, Maria M dan Gagah, Edward. 2016 "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pd.Bkk Dempet Kabupaten Demak)". Journal Of Management. No.2 Vol.2.
- Sofyandi, Herman dan Garniwa, Iwa. 2007. Perilaku Organisasional. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sugiantini, Ni Made Dan Dharmadiaksa, Ida Bagus. 2016. "Pengaruh Efektivitas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Individu Dengan Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi". E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. No. 3 Vol. 14. Hal: 1867-1894.
- Zakiar, Emir. 2010. "Faktor-faktor Pendorong Konsumen Melakukan *Impulse Buying* pada Toko-toko Ritel *Fashion* di Jakarta". Thesis Universitas Indonesia. Jakarta. (tidak dipublikasikan).