

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang pengaruh *locus of control* eksternal, sifat *Machiavellian*, tipe kepribadian, keinginan berhenti bekerja, kinerja terhadap perilaku disfungsional auditor, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji statistik t, *locus of control* eksternal memiliki nilai t hitung 0,622 dan nilai signifikansi sebesar 0,536 ( $p > 0,05$ ), sehingga dapat disimpulkan bahwa *locus of control* eksternal tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional auditor.
2. Berdasarkan hasil uji statistik t, sifat *machiavellian* memiliki nilai t hitung 2,262 dan nilai signifikansi sebesar 0,031 ( $p < 0,05$ ), sehingga dapat disimpulkan bahwa sifat *machiavellian* berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor.
3. Berdasarkan hasil uji statistik t, tipe kepribadian memiliki nilai t hitung 1,237 dan nilai signifikansi sebesar 0,226 ( $p > 0,05$ ), sehingga dapat disimpulkan bahwa tipe kepribadian tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional auditor.
4. Berdasarkan hasil uji statistik t, keinginan berhenti bekerja memiliki nilai t hitung 0,868 dan nilai signifikansi sebesar 0,392 ( $p > 0,05$ ), sehingga dapat

disimpulkan bahwa keinginan berhenti bekerja tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional auditor.

5. Berdasarkan hasil uji statistik t, kinerja memiliki nilai t hitung -0,152 dan nilai signifikansi sebesar 0,880 (Sig. < 0,05), sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional auditor.

## **B. Keterbatasan**

Peneliti menyadari adanya keterbatasan yang mungkin mempengaruhi hasil penelitian ini, diantaranya:

1. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas atau hanya menggunakan variabel *locus of control* eksternal, sifat *Machiavellian*, tipe kepribadian, keinginan untuk berhenti bekerja, dan kinerja.
2. Lokasi penelitian atau penyebaran kuesioner hanya pada KAP di wilayah Surabaya, dan penelitian hanya dilakukan pada 9 KAP dari 43 KAP yang terdaftar.

## **C. Saran**

Berdasarkan keterbatasan-keterbatasan di atas, maka penelitian selanjutnya disarankan untuk:

1. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan variabel lainnya yang berpengaruh pada perilaku disfungsional auditor seperti komitmen organisasi, emosional spiritual *question* dan audit fee.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan memperluas ruang lingkupnya, misalnya pada wilayah se Jawa Timur. Dan untuk penelitian selanjutnya lebih

menambah jumlah KAP yang dijadikan bahan penelitian sehingga akan menambah jumlah responden yang didapat untuk dijadikan bahan penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Burhanuddin dan Kusuma. 2016. Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit. *Simposium Nasional Akuntansi XIX*.
- Evanuli Ratna Prasetyoningrum dan Nazaruddin Ietje. 2013. Penerimaan Auditor Atas Dysfungsional Audit Behavior :Sebuah Pendekatan Karakteristik Personal Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*.Vol. 14 No.2. hal 159-167.
- Fonda, Ausella Jean. 2014. Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Tipe Kepribadian, Independensi, dan Kompetensi terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris pada KAP di Semarang). *Skripsi Program strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 3. Semarang.
- Gustiati.2012.Persepsi Auditor Tentang Pengaruh Locus Of Control Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Survey pada Auditor BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Akuntansi & Manajemen*. Vol 7 No.2 Desember 2012 ISSN 1858-3687 hal 46-68.
- Hadi, Syamsul dan Nirwanasari Maghfiroh. 2014. Pengaruh Karakteristik Personal dan Faktor Situasional Dalam Penerimaan Perlakuan Disfungsional.*Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*. Vol. IX. No. 1. hal 15-24. ISSN 1907-9109.
- Hapsari, Aprina Nugrahesthy Sulistya. 2012. Hubungan Karakteristik Personal dan Subyek Penilai kinerja Auditor terhadap Penerimaan Disfungsional Audit Behavior. *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana*. Hal 441-462.
- Hartati, Nian Lucky. 2012. Pengaruh Karakteristik Internal dan Eksternal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Atas Prosedur Audit. *Accounting Analysis Journal*. Vol (1) No (2). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*. ISSN:1907-9109. Vol. IX, No. 1 hal. 15 – 24.
- Hartono, Jogiyanto. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.

- Helniyoman, Maria D. 2014. Pengaruh Personalitas Auditor dan Etika Profesi Terhadap Penerimaan Perilaku Audit Disfungsional Pada Auditor BPK di Makassar. *Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin*.
- Hermawan, Sigit dan Setyaniduta, Galuh Indra Putri Setyaniduta. 2016. Sifat *Machiavellian*, *PPerkembangan Moral*, *Locus Of Control*, dan Pengaruhnya terhadap *Dysfunctional Audit Behavior*. *National Seminar On Accounting and Finance*.
- Institut Akuntan Indonesia Publik. 2011. *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta: PN Salemba Empat.
- Ismail, Fikri. 2015. Pengaruh Tipe Kepribadian, Pengalaman dan Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor terhadap Audit *Judgment*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol 5 No 2. Hal 263-278.
- Jogiyanto, HM. 2007. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kartika Indra dan Wijayanti, Provita. 2007. *Locus Of Control* Sebagai Antesenden Hubungan Kinerja Pegawai dan Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit. *Symposium Nasional Akuntansi X*. Hal 1-38.
- Kristianti, Ika. 2012. Pengaruh Tipe Kepribadian dan Penerimaan Perilaku Disfungsional terhadap Audit Judgment. *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Akuntansi Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga*.
- Lumanto, Tan, Tania Joviani. 2014. Pengaruh Locus of Control, Kinerja, Turn Over Intention dan Intensitas Moral Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Soegijopranata*.
- Prasetyoningrum, Ratna dan Letje Nazzaruddin. 2013. Penerimaan Auditor Atas Dysfunctional Audit Behavior: Sebuah Pendekatan Karakteristik Personal Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*. Vol (14) No (2).
- Pujaningrum, Intan. 2012. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Penerimaan Auditor Atas Penyimpangan Perilaku Dalam Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang*. Hal 1-15.
- Pujaningrum, Intan dan Sabeni, Arifin. 2012. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Penerimaan Perilaku Auditor Atas Penyimpangan Perilaku dalam Audit (Studi Empiris pada KAP di Semarang). *Diponegoro Of Accounting*. Vol 1 No 1.

- Robbins, Stephen P. dan Jugde, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rustiarini, Wayan. 2014. Sifat Kepribadian Sebagai Pemoderasi Hubungan Stres Kerja dan Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol (II) No(1) hal 1-19.
- Saputri, Agung Yuli dan Gede, Dewa Wirama. 2015. Pengaruh Sifat Machiavellian dan Tipe Kepribadian Pada Perilaku Disfungsional Auditor.e- *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* ISSN : 2337-3067.Vol 4 No 02 hal 70-86.
- Sari, Elsa Vosva. 2015. Pengaruh Sifat Machiavellian dan Perkembangan Moral terhadap Dysfungsional Behavior. *Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Wijayanti, Provita. 2009. Pengaruh Karakteristik Personal Auditor terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor (Studi Empiris Pada Auditor Pemerintah yang Bekerja di BPKP Perwakilan Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta). *JAI*.Vol 5 No 2.