

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENERIMAAN
AUDITOR ATAS *DISFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR*
(STUDI EMPIRIS AUDITOR YANG BEKERJA PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK DI YOGYAKARTA)**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1**



Diajukan Oleh:

**NAMA : UMI SOLEHA
NIM : 52413027**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
NOVEMBER 2017**

Skripsi berjudul

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENERIMAAN
AUDITOR ATAS *DISFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR*
(STUDI EMPIRIS AUDITOR YANG BEKERJA PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK DI YOGYAKARTA)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Umi Soleha (NIM: 52413027)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna mencapai sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi

Madiun, 20 November 2017

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I

Dwi Handayani, S.E., M.Si.

Pembimbing II

Intan Immanuel, S.E., M.SA.

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Mujilan, S.E., M.Sc.
NIDN. 0702067703

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Dwi Handayani, S.E., M.Si.
NIDN. 0704107001

Skripsi berjudul

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENERIMAAN
AUDITOR ATAS *DISFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR*
(STUDI EMPIRIS AUDITOR YANG BEKERJA PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK DI YOGYAKARTA)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Umi Soleha (NIM: 52413027)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, 30 November 2017
Disetujui dan diterima baik oleh

1. Dwi Handayani, S.E., M.Si.
Ketua Penguji
2. Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA.
Anggota
3. Theresia Purbandari, S.E., M.Sc.
Anggota



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul : **“Faktor-faktor yang mempengaruhi penerimaan auditor atas *disfunctional audit behavior* (studi empiris auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)”** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Bilamana dikemudian hari terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 20 November 2017



Umi Soleha

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Kegagalan tidak diukur dari apa yang telah Anda raih, namun kegagalan yang telah Anda hadapi, dan keberanian yang membuat Anda tetap berjuang melawan rintangan yang bertubi-tubi (Orison Swett Marden)

Penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta
2. Kakak-kakakku tersayang
3. Teman-temanku
4. Penyemangatku
5. Almamaterku

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris bahwa *locus of control* eksternal, *turnover intention*, kinerja auditor, religiusitas, dan komitmen organisai, berpengaruh terhadap penerimaan *disfunctional audit behavior* pada auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan mendatangi KAP di Yogyakarta dengan cara menggunakan kuesioner yang diberikan peneliti kepada *customer service*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagian auditor yang bekerja di KAP Yogyakarta. Total sampel penelitian sejumlah 31 responden, yang ditentukan berdasarkan metode *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan metode regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 17 untuk menguji pengaruh *locus of control eksternal*, *turnover intention*, kinerja, religiusitas, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap penerimaan *disfunctional audit behavior*.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel *locus of control* eksternal berpengaruh positif terhadap penerimaan *disfunctional audit behavior*. Sedangkan *turnover intention*, kinerja auditor, religiusitas, dan komitmen organisai tidak berpengaruh terhadap penerimaan *disfunctional audit behavior*.

Kata kunci: *disfunctional*, kinerja, komitmen, *locus of control*

KATA PENGANTAR

Puji syukur, atas berkat dan rahmat Allah SWT, serta dukungan dan partisipasi dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Faktor-faktor yang Mempengaruh Penerimaan Auditor atas *Disfunctional Audit Behavior* (Studi Empiris Auditor yang Bekerja Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)”**.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan semangat serta doa selama proses penyusunan skripsi, yaitu:

1. Bapak Mujilan, S.E, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun
2. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, dan selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi
3. Ibu Intan Immanuela, S.E., M.SA., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi
4. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun khususnya program studi akuntansi yang telah memberikan ilmu kepada penulis
5. Seluruh staf Tata Usaha dan Staf Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
6. Kedua orang tua, Samlawi (Bapak) dan Sariyem (Ibu) yang selalu memberikan semangat dan doa, serta dengan tanpa letih bekerja demi membiayai pendidikan saya
7. Kakak-kakakku yang selalu memberi semangat, dukungan dan doa
8. Beasiswa Miserior APTIK yang selama ini telah membiayai kuliah saya selama 4 tahun.

9. Seluruh keluarga dan saudara yang telah memberikan dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini
10. Muallifah, Puput, Ratih, Vigilia, Fitria yang selalu memberi dukungan, semangat, motivasi dan doa
11. Semua teman-teman prodi Akuntansi yang selalu memberi dukungan, semangat, motivasi dan doa
12. Keluarga besar APTIK UKWMM, APTIK UKDC dan APTIK UKWK terimakasih untuk semangat, doa dan dukungannya. Kalian bukan hanya teman maupun sahabat namun kalian keluarga bagiku, terimakasih untuk prosesnya selama kurang lebih 4 tahun ini, kalian luar biasa.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua yang membutuhkan.

Madiun, 20 November 2017

Penulis,

Umi Soleha

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Telaah Teori dan Pengembangan hipotesis	11
1. <i>Locus Of Control Eksternal</i>	11
2. <i>Turnover Intention</i>	12
3. Kinerja Auditor	13
4. Religiusitas	14
5. Komitmen Organisasi.....	15
6. <i>Disfunctional Audit Behavior</i>	16
7. Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Eksternal terhadap Penerimaan <i>Disfunctional Audit Behavior</i>	17
8. Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Penerimaan <i>Disfunctional Audit</i> <i>Behavior</i>	18
9. Pengaruh Kinerja Auditor terhadap Penerimaan <i>Disfunctional Audit</i> <i>Behavior</i>	20

10. Pengaruh Religiusitas terhadap Penerimaan <i>Disfunctional udit Behavior</i>	21
11. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Penerimaan <i>Disfunctional Audit Behavior</i>	22
B. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	26
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	26
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	
1. Variabel Penelitian	27
2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
D. Lokasi dan Waktu Penelitian	29
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data	29
F. Teknik Analisis	30
1. Statistik Deskriptif	30
2. Uji Kualitas Data	
a. Uji Validitas	30
b. Uji Reliabilitas	31
3. Uji Asumsi Klasik	
a. Uji Normalitas	31
b. Uji Multikolinieritas	32
c. Uji Autokorelasi	32
d. Uji Heteroskedastisitas	33
4. Uji Hipotesis	
a. Koefisien Determinasi	34
b. Analisis Regresi Linear Berganda	34
c. Uji t	35
d. Uji F	35

BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Data Penelitian	36
1. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	36
2. Demografi Responden	38
B. Hasil Penelitian	39
1. Statistik Deskriptif	39
2. Uji Kualitas Data	41
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reliabilitas	48
3. Uji Asumsi Klasik	48
a. Uji Normalitas	48

b. Uji Multikolinieritas	50
c. Uji Autokorelasi	51
d. Uji Heteroskedastiitas	52
4. Uji Hipotesis.....	53
a. Koefisien Determinasi.....	53
b. Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
c. Uji t	55
d. Uji F	56
C. Pembahasan.....	57
1. Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Eksternal terhadap Penerimaan <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	57
2. Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Penerimaan <i>Disfuntional Audit</i> <i>Behavior</i>	58
3. Pengaruh Kinerja Auditor terhadap Penerimaan <i>Disfunctional Audit</i> <i>Behavior</i>	59
4. Pengaruh Religiusitas terhadap Penerimaan <i>Disfunctional Audit</i> <i>Behavior</i>	59
5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Penerimaan <i>Disfunctional</i> <i>Audit Behavior</i>	60
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	62
A. Simpulan dan Saran.....	62
B. Keterbatasan.....	63
C. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi	33
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	37
Tabel 4.2 Rincian Penerimaan dan Pengembalian Kuesioner	37
Tabel 4.3 Demografi Responden.....	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Locus Of Control</i> Eksternal.....	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i>	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas (Pertama)	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas (Kedua).....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas (Ketiga).....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Pertama).....	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Kedua).....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Disfunctional Audit Behavior</i> (Pertama)....	47
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Disfunctional Audit Behavior</i> (Kedua).....	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	49
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.18 Hasil Uji Autokorelasi	51
Tabel 4.19 Hasil Uji Run Test.....	52
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	53
Tabel 4.21 Hasil Uji Regresi.....	54
Tabel 4.22 Hasil Uji F.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Jawaban Responden

Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Hasil Uji Regresi