

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang analisis factor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja auditor, maka dapat disimpulkan sebagai berikut ini:

1. Berdasarkan hasil uji statistik t, struktur audit memiliki nilai t-hitung sebesar 2,803 dan nilai signifikansi sebesar 0,009 (Sig. < 0,05), dapat disimpulkan bahwa struktur audit berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.
2. Berdasarkan hasil uji statisik t, konflik peran memiliki t-hitung sebesar 0,901 dan nilai signifikan sebesar 0,376 (Sig. > 0,05), dapat disimpulkan bahwa konflik peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
3. Berdasarkan hasil uji statistik t, ketidakjelasan peran memiliki t-hitung sebesar 2,933 dan nilai signifikansi sebesar 0,007 (Sig. < 0,05), dapat disimpulkan bahwa ketidakjelasan peran berpengaruh terhadap kinerja auditor tetapi arah berbeda dengan hipotesis.

B. Keterbatasan

Peneliti menyadari adanya keterbatasan yang mungkin mempengaruhi hasil penelitian ini, diantaranya sebagai berikut ini:

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan di kota Yogyakarta.
2. Penelitian ini hanya meneliti tiga variabel yaitu struktur audit, konflik peran dan ketidakjelasan peran.

C. Saran

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah ruang lingkupnya, misalkan daerah KAP di Jawa Tengah.
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel yang berpengaruh terhadap kinerja auditor seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Lidya. 2009. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor (Penelitian pada Kantor Akuntan Publik yang Bermitra dengan Kantor Akuntan Publik *Big Four* di Wilayah DKI Jakarta). *Jurnal Akuntansi*, Mei, Vol.1, No.1, hlm. 40-69.
- Azhar, Al. 2013. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian lingkungan, *Locus of Control* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Padang dan Batam). *Jurnal Ekonomi*. Vol. 21(4).
- Cahyani, Kadek Candra Dwi., Purnamawati, I Gst Ayu., & Herawati, Nyoman Trisna. 2015. Pengaruh Etika Profesi Auditor, Profesionalisme, Motivasi, Budaya Kerja, dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Auditor Junior. *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol 3 No. 1 Tahun 2005.
- Fanani, Zaenal., Hanif, Rheny Afriana., & Subroto, Bambang. 2008. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Desember, Vol. 5, No.2, hlm. 139-155.
- Firdausy, Zahrotul& Nazar, Mohamad Rafki. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Konflik Peran, serta Ketidakjelasan Peran pada Kinerja Auditor Internal (Survey pada Auditor Internal BUMN yang Berkantor Pusat di Bandung. *Jurnal Riset Akuntansi*. Vol 5 No. 1
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenorogo.
- Gunawan, Hendra& Ramdan, Zulfitriy. 2012. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Wilayah DKI Jakarta. *Binus University Journal*. Vol 3, No. 2.
- Hanif, Rheny Afriana. 2013. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi*. Volume 21(3):1-15
- Hanna, Elizabeth& Firnanti, Friska. 2013. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Volume 15(1):13-28

- Maulana, Ichwan., Zirman., & Silfi, Alfiati. 2012. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Auditor.
<https://repository.unri.ac.id/jspui/bitstream/123456789/704/1/Jurnal%20Ichwan%20Maulana%200902132288.pdf>. November 8, 2016
- Rosally, Catherina & Jogi, Yulius. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Review*. Vol 3(2):31-40.
- Sari, Ni Putu Eka Ratna & Suryanawa, I Ketut. 2016. Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kinerja Auditor dengan Tekanan Waktu sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 15(2):1392-1421
- Septiawan, Ade., Ethika., & Fauziati, Popi. 2013. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Bunghatta*. Vol 2 No. 1.
- Suhartanti, Tri., Purnamasari, Pupung., & Gunawan, Hendra. 2016. Pengaruh Struktur Audit, Gaya Kepemimpinan, dan Konflik Peran terhadap Kinerja Auditor. *Prosiding Akuntansi*. Vol. 2(2)
- Trisnaningsih, Sri. 2007. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Prosiding Simposium Nasional Akuntansi X*, 26-28 Juli, hlm. s1-56.