

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi terhadap kinerja aparatur pemerintah daerah pada dinas, badan dan kantor Kabupaten Madiun. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi penyusunan anggaran memiliki nilai signifikansi sebesar 0,932 ( $p > 0,05$ ) dan nilai koefisien sebesar -0,012 sehingga dapat disimpulkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja aparatur Pemerintah Kabupaten Madiun.
2. Gaya kepemimpinan memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ) dan nilai koefisien sebesar 0,681 sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja aparatur Pemerintah Kabupaten Madiun.
3. Komitmen organisasi memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,011 ( $p < 0,05$ ) dan nilai koefisien sebesar 0,281 sehingga dapat disimpulkan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja aparatur Pemerintah Kabupaten Madiun.
4. Motivasi memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,033 ( $p < 0,05$ ) dan nilai koefisien sebesar 0,341 sehingga dapat disimpulkan motivasi

berpengaruh positif terhadap kinerja aparatur Pemerintah Kabupaten Madiun.

## **B. Keterbatasan**

Meskipun penelitian ini telah selesai dilaksanakan tetapi penelitian ini memiliki kelemahan-kelemahan sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini objek penelitian kurang luas karena hanya dilakukan di Pemerintah Kabupaten Madiun. Obyek penelitian hanya dilakukan pada dinas, badan dan kantor sehingga kurang mempengaruhi generalisasi dari temuan ini.
2. Dari model penelitian yang digunakan, diketahui bahwa variabel penelitian yang digunakan dapat menjelaskan sebesar 0,699 atau 69,9%. Hal ini menunjukkan masih ada variabel lain sebesar 30,1% yang dapat menjelaskan pengaruh kinerja aparatur daerah.
3. Data penelitian yang berasal dari responden yang disampaikan secara tertulis dengan bentuk kuesioner mungkin akan mempengaruhi hasil penelitian. Karena persepsi responden yang disampaikan belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya dan akan berbeda apabila data diperoleh melalui wawancara.

### C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh beberapa peneliti mendatang :

1. Penelitian di masa mendatang diharapkan memperluas ruang lingkup seperti pada seluruh SKPD di tingkat Provinsi sehingga hasil penelitian lebih mewakili. Dengan demikian, diharapkan tingkat generalisasi dari analisis akan lebih akurat.
2. Dikarenakan adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja organisasi, maka hendaknya peneliti selanjutnya menambahkan variabel lain. Variabel tersebut meliputi disiplin, insentif, sarana prasarana, budaya organisasi agar dapat diketahui faktor-faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja aparatur pmda dalam rangka pengembangan dan pemberdayaan serta peningkatan kinerja aparatur Pemerinah Daerah itu sendiri.
3. Untuk penelitian selanjutnya, dapat lebih baik jika, dilengkapi dengan wawancara ataupun pernyataan tertulis sehingga dapat menggali semua hal yang menjadi tujuan penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni Rafika. 2009. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur SKPD Pemerintah Kabupaten Labuhan Batu". *Skripsi program strata-1 Universitas Sumatera Utara (tidak dipublikasikan)*.
- Arifin, Solikhun. 2012. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi". *Skripsi program strata-1 Universitas Diponegoro (tidak dipublikasikan)*.
- Bastian, Indra. 2006. *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, Hani. 2003. *Manajemen*. Edisi 2. BPFE-Yogyakarta.
- Harlie, M. 2010. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan". *Jurnal Manajemen Akuntansi*. Volume 11, no.2. Oktober 2010.
- Herminingsih. 2009. "Pengaruh Partisipasi Dalam Penganggaran dan Peran Manajerial Pengelola Keuangan Daerah terhadap Kinerja Pemerintah Daerah". *Tesis Program Sarjana Strata-2 Magister Akuntansi Universitas Diponegoro (tidak dipublikasikan)*.
- <http://www.pemkab.go.id>. diunduh pada 9 November 2013
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 3. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Jalahuddin Dan Bahri Dafi. 2009. "Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah". *Jurnal Telaah & Riset Akuntansi*. Volume 1, no. 1, Januari 2009: hal 44-53.
- Mardiasmo. 2002. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.

- Mediaty. 2010. “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Provinsi Sulawesi Selatan”. *Majalah Ekonomi*. Tahun XX, no.3, Desember 2010.
- Nordiawan, D., dan Hertianti, A. 2010. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurjannah. 2008. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”. *Tesis Progam Sarjana Strata-2 Magister Akuntansi Universitas Diponegoro (Tidak Dipublikasikan)*.
- Pratama, Reno. 2013. “Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Pemoderasi”. *Jurnal Akuntansi*. Vol, No 1.
- Robbins, Stephen. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi 2. Jakarta: Prenhallindo.
- Sardjito & Muthaheer. 2007. “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”. *Simposium Nasional Akuntansi X*.
- Soetrisno. 2010. “Pengaruh Partisipasi, Motivasi Dan Pelimpahan Wewenang Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial”. *Tesis Progam Sarjana Strata-2 Magister Akuntansi Universitas Diponegoro (tidak dipublikasikan)*.
- Ulupui, I.G.K. 2005. “ Pengaruh Partisipasi Anggaran, Persepsi Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan *Goal Commitment* Terhadap Kinerja Dinas. *Kinerja*. Volume 9, no. 2 th.2005: hal. 98-112.
- Wulandari, N. 2013. Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi*. Vol 1, No.1.
- Yenti, D. 2013. Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Akuntansi*. Vol 1, No.1