

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJAPEGAWAI  
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN MADIUN**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
Memperoleh gelar Sarjana Strata 1**



Oleh

**Nama : Aditya Chandra Yudistira  
NIM : 51412025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALAMADIUN  
2014**

**Skripsi berjudul**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI**  
**BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

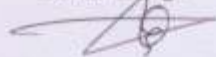
**Aditya Chandra Yudistira (NIM: 51412025)**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagai tugas dan  
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi  
Manajemen

Madiun, 23 Oktober 2014

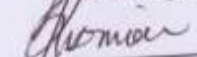
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



**Dra. Dyah Kurniawati, M.Si**

Pembimbing II



**Ign. Soni Kurniawan, SE., M.Sc**

**Mengetahui,**

Dekan  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala  
Madiun



**Sri Rustiyangingsih, SE., M.Si, AK.**

Ketua Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala  
Madiun



**Veronika Agustini S., SE., M.Si.**

**Skripsi berjudul**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI**  
**BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Aditya Chandra Yudistira (NIM: 51412025)**

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat  
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun, 23 Oktober 2014

Tim penguji skripsi

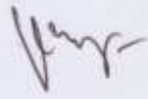
1. Veronika Agustini S., SE., M.Si.

Ketua

(  )

2. Vivi Ariyani, SE., M.Sc.

Anggota

(  )

3. Ign. Soni Kurniawan, SE., M.Sc.

Anggota

(  )

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun" tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

MATERAI  
TEMPEL  
98F7BAAE00667241  
6000  
Madiun, 23 Oktober 2014  
Aditya Chandra Yudistira

## **MOTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN**

*“Kebanggaan yang terbesar  
bukanlah karena tidak pernah gagal,  
tetapi mampu bangkit kembali setiap kali jatuh”*

*(Confusius)*

*PENULIS PERSEMBAHKAN UNTUK ISTRI DAN ANAK KU TERSAYANG  
SERTA BAPAK- IBU TERCINTA*

## ABSTRAKSI

Manusia sebagai penggerak maju mundurnya suatu organisasi dan sekaligus pengelola organisasi untuk mencapai itujuan yang telah ditetapkan.Pentingnya sumber daya manusia menunjukkan bahwa organisasi harus memberikan perhatian khusus kepada sumber daya manusia dalam perannya sebagai seorang pegawai di organisasi tersebut.

Tujuan penelitian ini mengetahui pengaruh simultan dan parsial kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan maupun parsial yang signifikan antara kepemimpinan ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja terhadap motivasi pegawai ( $Y$ ). Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,334, sedangkan untuk nilai  $t_{hitung}$  2,238 dan sign.(0,033). Semakin baik kepemimpinan maka motivasi pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun yang diharapkan akan semakin meningkat pula. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap motivasi pegawai ( $Y$ ), hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,709. Nilai  $t_{hitung}$  4,649 dan sign.0,000, semakin baik lingkungan kerja maka motivasi pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun semakin meningkat pula. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap motivasi pegawai ( $Y$ ). Hal ini ditunjukkan dengan nilai  $F_{hitung}$ 53,675 dan sign.(0,000). Semakin baik kepemimpinan dan lingkungan kerja maka motivasi pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun semakin meningkat pula.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, LingkunganKerja, Motivasi*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung, yang telah membantu tercapainya penelitian ini.

1. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si, selaku Dosen Pembimbing kesatu dan Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Ign. Soni Kurniawan, SE., M.Sc, selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah memberikan waktu, bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Ibu Vivi Ariyani. SE, M.Se, selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan menguji skripsi.
4. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah membekali ilmu pengetahuan.

5. Pimpinan serta segenap karyawan (Ibu Ellyn T. Brahmana dan teman-teman Responden) Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun yang telah memberikan ijin dan memberikan bantuan dalam pelaksanaan penelitian.
6. Istri dan Anakku tersayang yang selalu mendoakan dan memotivasi.
7. Kedua Orang Tua yang selalu memberikan restu, doa, dan motivasi.
8. Teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu yang telah memberikan motivasi dan bantuan dalam pembuatan skripsi.
9. Saudara dan sahabat yang selalu memberikan dukungan dan semangat.

Penulis

Aditya Chandra Yudistira



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
MOTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi .....	5

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

A. Telaah Teori .....	6
1. Kepemimpinan .....	6
2. Lingkungan Kerja .....	20
3. Motivasi .....	26
B. Pengembangan Hipotesis.....	34
C. Kerangka Pemikiran .....	36

## **BAB III METODA PENELITIAN**

A. Desain Penelitian.....	37
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	38
C. Definisi Konsep Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	39
D. Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	41
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data .....	41
F. Teknik Analisis Data.....	43

## **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	55
B. Data Penelitian.....	61
1. Data Deskriptif.....	61
2. Analisis Deskriptif Hasil Penelitian .....	65
3. Analisis Kuantitatif .....	68
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	82

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	87
B. Saran .....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>89</b>

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Statistik Descriptive VariabelKepemimpinan ( $X_1$ ).....	67
Tabel 4.2.Statistik Descriptive VariabelLingkunganKerja ( $X_2$ ) .....	67
Tabel 4.3.Statistik Descriptive VariabelMotivasi (Y) .....	68
Tabel 4.4.Hasil Uji Validitas Variabel $X_1, X_2$ dan Variabel Y .....	69
Tabel 4.5.HasilUjiRealibilitasVariabel $X_1, X_2$ danVariabelY .....	70
Tabel 4.6.UjiMultikolinieritas (Coefficients <sup>a</sup> ) .....	71
Tabel 4.7.UjiAutokorelasi Model Summary <sup>b</sup> .....	72
Tabel. 4.8. Descriptive Statistics Nilai <i>Skewness</i> .....	74
Tabel 4.9.HasilAnalisisRegresi Linear Berganda (Coefficients <sup>a</sup> ).....	75
Tabel 4.10.HasilAnalisisRegresi.....	76
Tabel 4.11.ANOVA <sup>b</sup> .....	78
Tabel 4.12.HasilPengujianKoefisienRegresi .....	79
Tabel 4.13.KoefisienDeterminan .....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hirarki Kebutuhan dari Maslow.....	28
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	36
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun.....	60
Gambar 4.2. Diagram Status Pegawai.....	62
Gambar 4.3. Diagram Jenis Kelamin.....	62
Gambar 4.4. Diagram Lama Bekerja.....	63
Gambar 4.5. Diagram Usia Pegawai.....	64
Gambar 4.6. Diagram Pendidikan Terakhir.....	65
Gambar 4.7. Diagram Status Perkawinan.....	65
Gambar 4.8. <i>Scatterplot</i> .....	73
Gambar 4.9. Grafik Normal.....	75
Gambar 4.10. Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	80
Gambar 4.11. Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	81

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian dan Daftar Kuesioner

Lampiran 2. Jawaban Kuesioner, Data Responden dan Olah Deskriptif

Lampiran 3. Uji Kualitas Data

Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5. Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 6. Tabel F, r, t dan Dw

Lampiran 7. Surat Telah Melakukan Penelitian