

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap motivasi ( $Y$ ). Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,304. Sedangkan untuk nilai  $t_{hitung}$  2,238 dan sign.(0,033). Semakin baik kepemimpinan maka motivasi pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun semakin perlu ditingkatkan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap motivasi ( $Y$ ). Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,709. Sedangkan untuk nilai  $t_{hitung}$  4,649 dan sign.0,000. Semakin baik lingkungan kerja maka motivasi pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun meningkat pula.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap motivasi pegawai ( $Y$ ). Hal ini ditunjukkan dengan nilai  $F_{hitung}$  53,675 dan sign.(0,000). Semakin baik kepemimpinan dan lingkungan kerja maka motivasi pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun akan meningkat pula.

## **B. Saran**

Berdasarkan dari kesimpulan yang didapat, maka saran yang diberikan adalah:

1. Pimpinan Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun hendaknya mempertahankan gaya kepemimpinan yang selama ini digunakan dalam penyelesaian masalah yaitu duduk bersama dan melibatkan bawahan dalam merumuskan permasalahan sampai pengambilan keputusan sehingga pengambilan keputusan lebih objektif.
2. Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun hendaknya mempertahankan dan menjaga hubungan kerja yang menyenangkan sehingga pegawai termotivasi dan memiliki hasil kerja memuaskan.
3. Bagi peneliti lain atau selanjutnya dapat memperdalam dengan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi motivasi, untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai.
4. Terdapat kekurangan pada penelitian ini yaitu tidak terpenuhi uji klasik Heteroskedastisitas. Pada penelitian selanjutnya peneliti diharapkan memperluas populasi dan sampel, sehingga data yang dimiliki berbagai ukuran (kecil, sedang dan besar).

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyani, Agus. 1994. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta. BPFE.
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri*. Yogyakarta. PT. Liberty.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. CAPS.
- Djarmiko, Yayat Hayati. 2003. *Prilaku Organisasi*. Bandung. Alfabeta.
- Djarwanto Ps dan P Subagiyo. 1994. "*Statistik Induktif*", Edisi Keempat. Yogyakarta. BPFE.
- Gary Yulk. 1994. "*Kepemimpinan dalam Organisasi*", Edisi Bahasa Indonesia, Jakarta. Prenhalido.
- Gujaranti Damodar 1999. "*Ekonometrika Dasar*", Cetakan Keenam, Jakarta. Erlangga.
- Ghazali, Imam. 2006, *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi dengan Program Amos Versi 5.0*. Semarang. UNDIP.
- \_\_\_\_\_. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit UNDIP.
- Heidjirachman R dan Suad Husnan 1997. "*Manajemen Personalia*", Edisi Keempat, Cetakan Kesembilan. Yogyakarta. BPFE.
- , 2000. *Manajemen Personalia*, Edisi Kedua, Yogyakarta. BPFE.
- Iqbal, Hasan. 2002. *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Indriyo Gitosudarmo dan I Nyoman Sudita, 1997. "*Perilaku Keorganisasian*", Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta. BPFE.
- Luthans. Fred. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi 10*. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Malayu SP. Hasibun. 1996. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Miftah Thoha, 2003. "*Kepemimpinan dalam Manajemen*", Edisi Pertama, Cetakan Kesembilan. Jakarta. Rajawali Pers.

- , Prilaku Organisasi; *Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta.PT Raja Grafindo.Persada.
- Nugroho, A. B. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta.Andi Offset.
- Rivai, Veithzal. 2003. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Jakarta; PT. Raja Grafindo Persada.
- Sapto Warsono S, “*Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT. (Persero)Pelabuhan Indonesia III Surabaya*”, Tesis.2002. Yogyakarta. Magister Manajemen Universitas Gajah Mada.
- Satrio, Andea. 2013. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja di Sekertariat DPRD Kabupaten Magetan*. Skripsi.. Surabaya.STIE “Artha Boedi Iswara”
- Santoso, Singgih.2000.“*Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*”. Jakarta.PT. Gramedia.
- Sofyan Assauri. *Manajemen Personalia*, 1980.Edisi Pertama. Jakarta.PT Rajawali Pers.
- Sudarmo, Inriyo Gito dan I Nyoman Sudita. 2000. *Prilaku Keorganisasian*. Yogyakarta.BPFE.
- Sugiyono. 2004.“*Metode Penelitian Bisnis*”, Cetakan Keenam.Bandung.CV. Alfabeta.
- , 2012. *Statistik Untuk Penelitian*. Cetakan ke Dua puluh.Bandung.Alfabeta
- Suharsini Arikunto, 1996.“*Metode Penelitian Departemen*”, Jakarta.PT. Rineka Cipta.
- , 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendidikan Praktek, Edisi Revisi V*. Jakarta.PT. Rineka Cipta.
- Susilo Martoyo, 1998. “*Pengetahuan Dasar Manajemen dan Kepemimpinan*”, Edisi Pertama, Yogyakarta.BPFE.

- Suwandi, “*Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandar Lampung*”, Jurnal Riset Ilmu Sosial Teknologi Ekonomi dan Hukum Universitas Bandar Lampung.
- Sulaiman. Wahid. 2004. *Analisis Regresi Menggunakan SPSS*. Yogyakarta.Penerbit Andi.
- Sulaiman. 2005. *SEM Lisrel Dan Amos*, Malang : FMIPA Universitas Brawijaya.
- Syamsir T. 2012. *Metode Riset Struktur dan Prilaku Organisasi*. Bandung.Alfabeta.
- T. Hani Handoko.1999. “*Manajemen*”, Edisi Kedua, Cetakan Keempatbelas. Yogyakarta. BPFE.
- \_\_\_\_\_,2001.“*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*”, Edisi Kedua, Cetakan Kelimabelas, Yogyakarta.BPFE.
- Warjosumidjo, 1992.“*Kepemimpinan dan Motivasi*”, Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Wignojosoebroto, Sritomo. 1992. *Ergonomi. Teknik Tata Cara dan Pengukuran Kerja*. Jakarta. Guna Widya.