

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PG. REJO AGUNG MADIUN**



**Disusun oleh :
Broto Kustanto
NIM. 51400013**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**

2007

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PG. REJO AGUNG MADIUN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen**

Disusun oleh :

Broto Kustanto

NIM. 51400013

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh team penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Madiun, Mei 2007

Team Penguji Skripsi

1. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
(Ketua)

2. Dra. Fransisca Mudjjanti, MM
(Anggota)

3. Veronika Agustini, SE
(Anggota)

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Madiun, Mei 2007

Disetujui dan diterima baik oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Veronika Agustini, SE)

(Vivi ariyani, SE)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun

(Sri Rustyaningsih, SE,M.Si,Akt)

(Dra. Dyah Kurniawati, M.Si)

Nama PTS : Universitas Widya Mandala Madiun
Fakultas : Ekonomi

BERITA ACARA

1. Nama Mahasiswa : Broto Kustanto
2. NIM : 51400013
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PG. Rejo Agung Baru Madiun
5. Tanggal Pengajuan Skripsi : Januari 2005
6. Pembimbing I : Veronika Agustini, SE
7. Konsultasi :

| Tanggal | Catatan | Paraf |
|------------------|--------------------------------------|-------|
| 29 Juli 2005 | Pengajuan judul skripsi dan proposal | |
| 20 Desember 2005 | Revisi proposal | |
| 27 Desember 2005 | Acc Proposal | |
| 2 Mei 2006 | Revisi Bab I dan II | |
| 2 Januari 2007 | Revisi Bab III | |
| 30 Maret 2007 | Acc Bab I, II dan III | |
| 5 Mei 2007 | Revisi Bab IV dan V | |
| 6 Mei 2007 | Acc Bab IV dan V | |

8. Telah selesai menulis skripsi : Mei 2007
9. Keterangan :
10. Telah dievaluasi/diuji dengan nilai :

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun

Dosen Pembimbing

(Sri Rustiyaningsih, SE,M.Si,Akt)

(Veronika Agustini, SE)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan atas segala rahmat dan kasihnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PG. Rejo Agung Baru Madiun**

Penulisan skripsi ini tidak dapat selesai dengan baik tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Sri Rustiyarningsih, SE, Msi.Akt selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
2. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Widya Mandala Madiun.
3. Veronika Agustini, SE, selaku pembimbing I yang telah banyak membantu hingga selesainya penulisan skripsi ini.
4. Vivi Ariyani, SE, selaku pembimbing II yang telah banyak membantu hingga penulisan skripsi ini.
5. Teman-temanku khususnya di Jurusan Manajemen Universitas Widya Mandala Madiun yang telah memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Madiun, Mei 2007
Peneliti,

Broto Kustanto

DAFTAR ISI

| | |
|--|----|
| HALAMAN JUDUL | |
| HALAMAN PERSETUJUAN | |
| HALAMAN PENGESAHAN | |
| SURAT PERNYATAAN | |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | |
| KATA PENGANTAR..... | |
| ABSTRAKSI | |
| DAFTAR ISI | |
| DAFTAR TABEL..... | |
| DAFTAR GAMBAR | |
| DAFTAR LAMPIRAN | |
| | |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 2 |
| C. Batasan Masalah | 3 |
| D. Tujuan dan Manfaat Penelitian | 3 |
| E. Sistematika Penulisan Laporan Penelitian | 4 |
| | |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| A. Penelitian Terdahulu | 6 |
| B. Telaah Teori | 7 |
| 1. Motivasi Kerja | 7 |
| 2. Budaya Kerja..... | 18 |
| 3. Kinerja Karyawan | 22 |
| 4. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 25 |
| 5. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 26 |
| C. Kerangka Konseptual | 27 |
| D. Hipotesis | 28 |

| | |
|--|----|
| BAB III. METODA PENELITIAN | 29 |
| A. Desain Penelitian | 29 |
| B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel | 29 |
| C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel | 30 |
| D. Instrumen Penelitian..... | 32 |
| E. Lokasi dan Waktu Penelitian | 34 |
| F. Prosedur pengumpulan data..... | 34 |
| G. Teknik Analisis | 37 |
| BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN | 42 |
| A. Data Penelitian | 42 |
| 1. Gambaran Umum Perusahaan | 42 |
| 2. Hasil Penyebaran Angket | 46 |
| 3. Data Penelitian | 49 |
| B. Analisis Data | 51 |
| 1. Uji Validitas dan Reliabilitas | 51 |
| 2. Analisis Regresi Berganda | 54 |
| C. Pembahasan | 60 |
| BAB V. SIMPULAN DAN SARAN | 62 |
| A. Simpulan..... | 62 |
| B. Saran..... | 63 |
| Daftar Pustaka..... | 64 |
| Lampiran | |

ABSTRAKSI

Motivasi kerja dan budaya kerja merupakan bagian penting dalam memahami organisasi secara keseluruhan. Setiap karyawan mendambakan hubungan kinerja dengan motivasi dan budaya kerja. Dengan terpenuhinya pengharapan tersebut, kinerja karyawan akan meningkat. Oleh karena itu, penggunaan untuk menumbuhkan dan mempertahankan motivasi kerja dan budaya kerja sangat efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji signifikansi pengaruh secara bersama-sama antara motivasi kerja dan budaya kerja dengan kinerja karyawan, untuk menguji signifikansi pengaruh motivasi kerja dengan kinerja karyawan, untuk menguji signifikansi pengaruh budaya kerja dengan kinerja karyawan, dan untuk mengetahui variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan. Teknik yang digunakan untuk menganalisis adalah regresi berganda.

Berdasarkan uji F dan uji t dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Nama PTS : Universitas Widya Mandala Madiun
Fakultas : Ekonomi

1. Nama Mahasiswa : Broto Kustanto
2. NIM : 51400013
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PG. Rejo Agung Baru Madiun

ABSTRAKSI

Motivasi kerja dan budaya kerja merupakan bagian penting dalam memahami organisasi secara keseluruhan. Setiap karyawan mendambakan hubungan kinerja dengan motivasi dan budaya kerja. Dengan terpenuhinya pengharapan tersebut, kinerja karyawan akan meningkat. Oleh karena itu, penggunaan untuk menumbuhkan dan mempertahankan motivasi kerja dan budaya kerja sangat efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji signifikansi pengaruh secara bersama-sama antara motivasi kerja dan budaya kerja dengan kinerja karyawan, untuk menguji signifikansi pengaruh motivasi kerja dengan kinerja karyawan, untuk menguji signifikansi pengaruh budaya kerja dengan kinerja karyawan, dan untuk mengetahui variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan. Teknik yang digunakan untuk menganalisis adalah regresi berganda.

Berdasarkan uji F dan uji t dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Peneliti,

Broto Kustanto

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun

Dosen Pembimbing

(Sri Rustiyaningsih, SE,M.Si,Akt)

(Veronika Agustini, SE)

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 4.1. | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 46 |
| Tabel 4.2. | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 47 |
| Tabel 4.3. | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .. | 48 |
| Tabel 4.4. | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 49 |
| Tabel 4.5. | Data Variabel X Dan Y | 50 |
| Tabel 4.6. | Hasil Nilai R Hitung Masing-Masing Variabel | 52 |
| Tabel 4.7. | Hasil Uji Reliabilitas | 53 |
| Tabel 4.8 | Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Berganda | 54 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|--|----|
| Gambar 2.1 | Proses Munculnya Motivasi | 9 |
| Gambar 2.2 | Hubungan Teori Maslow, Teori Herzberg dan Teori ERG dari Clayton Alderfer Tentang Kebutuhan Manusia | 18 |
| Gambar 2.3 | Kerangka Konseptual | 27 |
| Gambar 4.1 | Sruktur Oganisasi PG. Rejo Agung Baru | 45 |
| Gambar 4.2 | Kurva Penolakan Ho Uji F | 57 |
| Gambar 4.3 | Kurva Penolakan Ho Uji T | 58 |
| Gambar 4.4 | Kurva Penolakan Ho Uji T | 59 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kuesioner
- Lampiran II : Hasil Penyebaran Kuesioner
- Lampiran III : Frekuensi Karakteristik
- Lampiran IV : Hasil Uji Validitas
- Lampiran V : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran VI : Hasil Analisis Regresi

Nama PTS : Universitas Widya Mandala Madiun
Fakultas : Ekonomi

1. Nama Mahasiswa : Broto Kustanto
2. NIM : 51400013
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PG. Rejo Agung Baru Madiun

ABSTRAKSI

Motivasi kerja dan budaya kerja merupakan bagian penting dalam memahami organisasi secara keseluruhan. Setiap karyawan mendambakan hubungan kinerja dengan motivasi dan budaya kerja. Dengan terpenuhinya pengharapan tersebut, kinerja karyawan akan meningkat. Oleh karena itu, penggunaan untuk menumbuhkan dan mempertahankan motivasi kerja dan budaya kerja sangat efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji signifikansi pengaruh secara bersama-sama antara motivasi kerja dan budaya kerja dengan kinerja karyawan, untuk menguji signifikansi pengaruh motivasi kerja dengan kinerja karyawan, untuk menguji signifikansi pengaruh budaya kerja dengan kinerja karyawan, dan untuk mengetahui variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan. Teknik yang digunakan untuk menganalisis adalah regresi berganda.

Berdasarkan uji F dan uji t dapat disimpulkan motivasi kerja dan budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Peneliti,

Broto Kustanto

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun

Dosen Pembimbing

(Sri Rustiyaningsih, SE,M.Si,Akt)

(Veronika Agustini, SE)