

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pimpinan perusahaan harus menyadari bahwa berhasil atau tidaknya usaha mempertinggi produksi serta efisiensi banyak tergantung dari unsur manusia yang melakukan pekerjaan yang dilihat dari kinerjanya. Kinerja karyawan dapat diketahui jika perusahaan melakukan penilaian kinerja. Dengan dilaksanakan penilaian kinerja, perusahaan akan mempunyai data yang lengkap mengenai prestasi karyawannya. Dengan data tersebut perusahaan akan dapat mengambil keputusan yang tepat dan cepat mengenai persoalan yang berhubungan dengan masalah kepegawaian, khususnya dalam pemberian dan pemeliharaan motivasi kerja seperti untuk menentukan promosi, kenaikan gaji, kebutuhan pelatihan, loyalitas kerja dan rasa bangga terhadap perusahaan (Simamora, 1997:362).

Menurut Ndraha (1999:85) budaya kerja memiliki dampak pada efisiensi dan efektivitas organisasi. Oleh karena itu, budaya kerja merupakan bagian penting dalam memahami organisasi secara keseluruhan. Budaya kerja dibangun dari kepercayaan yang dipegang teguh secara mendalam tentang bagaimana organisasi seharusnya di jalankan. Seseorang dapat dan mampu bekerja sendiri tanpa tergantung pada orang lain, tetapi jika perilakunya tidak sesuai dengan budaya organisasi, maka seseorang tidak akan berhasil menyesuaikan diri dalam organisasi.

Pada dasarnya, setiap karyawan menginginkan imbalan, hubungan kerja, rasa aman, penghargaan akan hasil pekerjaan, dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, serta adanya kesempatan untuk berinovatif. Dengan terpenuhinya pengharapan tersebut, kinerja karyawan akan meningkatkan. Oleh karena itu, penggunaan untuk menumbuhkan dan mempertahankan motivasi kerja dan budaya kerja sangat efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Dalam usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, PG Rejo Agung Madiun perlu mengetahui bagaimana motivasi dan budaya kerja karyawannya, apakah motivasi dan budaya kerja karyawan memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan. Untuk mencapai kinerja karyawan tidak hanya memiliki latar belakang dan pengalaman kerja saja, tetapi dibutuhkan motivasi kerja dan menciptakan budaya kerja yang lebih baik.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka peneliti tertarik untuk mengambil judul penelitian yaitu: **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PG. REJO AGUNG MADIUN”**.

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan, maka perumusan masalah yang diambil oleh peneliti dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah motivasi kerja dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?

2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
3. Apakah budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
4. Variabel manakah yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan ?

C. Batasan Masalah

Agar penelitian yang dilakukan tidak menyimpang dari permasalahan yang telah dirumuskan, maka peneliti membatasi permasalahan yang dibahas. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah membahas kinerja karyawan yang dilihat dari aspek motivasi kerja dan budaya kerja karyawan.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan penelitian

Yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah:

- a. Untuk menguji pengaruh secara bersama-sama antara motivasi kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan.
- b. Untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
- c. Untuk menguji pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan.
- d. Untuk mengetahui variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Manfaat Penelitian

Yang menjadi manfaat dalam penelitian ini adalah:

- a. Bagi peneliti

Menerapkan pengetahuan yang telah diperoleh selama studi dengan kenyataan yang ada dalam perusahaan yang diteliti.

b. Bagi perusahaan

Memberikan sumbangan pikiran kepada perusahaan guna menetapkan kebijaksanaan yang akan datang tentang pentingnya pemberian motivasi dan budaya kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.

E. Sistematika Penulisan Laporan Penelitian

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang: latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi kajian pustaka tentang: motivasi kerja, budaya kerja, kinerja karyawan, dan pengaruh motivasi kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan, kerangka konseptual, dan hipotesis penelitian.

BAB III : METODA PENELITIAN

Dalam bab ini berisi tentang: desain penelitian, populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel, variabel penelitian, definisi operasional variabel, instrumen penelitian, lokasi dan waktu penelitian, prosedur pengumpulan data dan teknik analisis.

BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini berisi tentang: gambaran umum perusahaan dan responden, data penelitian, hasil penelitian dan pembahasan.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini berisi tentang: simpulan dari bab IV (analisis data) dan saran-saran.