

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan analisis data pada bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari uji F disimpulkan bahwa motivasi kerja dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Dari uji t disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Dari uji t disimpulkan bahwa budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Dilihat dari besarnya nilai t hitung disimpulkan bahwa variabel X yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan (Y) adalah variabel budaya kerja (X_2).

B. Saran

Dari analisis, pembahasan, dan kesimpulan dapat peneliti kemukakan beberapa saran yaitu:

1. Perusahaan harus selalu memberikan perhatian kepada karyawan seperti terciptanya rasa saling membantu pekerjaan rekan kerja, dorongan untuk bekerja yang lebih baik, diskusi dengan sesama karyawan dalam penyelesaian pekerjaan, perhatian terhadap penghasilan, penghargaan dan penilaian, terciptanya rasa bangga pada posisi pekerjaan, rasa bangga

mendapatkan pekerjaan yang menantang, perhatian terhadap kesempatan berprestasi, serta perhatian terhadap pengakuan dari atasan, agar karyawan termotivasi untuk bekerja sehingga kinerjanya dapat meningkat.

2. Perusahaan harus memelihara budaya kerja yang telah tertanam pada diri karyawan, karena dengan budaya kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, perusahaan harus lebih memberi perhatian pada bagaimana budaya kerja yang telah terbangun selama ini dan bagaimana untuk meningkatkan penanaman budaya kerja yang baik pada karyawan.
3. Untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya ditambahkan variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja yang belum dimasukkan dalam penelitian ini, misalnya faktor *ability*.