

**Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Surya Madistrindo Perwakilan Madiun**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
memperoleh gelar sarjana Strata I



Oleh

**Nama : Andika Scorpionus Soenjaya**

**NIM : 51409402**

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANJEMEN  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN  
2014**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

### **\* Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Surya Madistrindo Perwakilan Madiun**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**ANDIKA SCORPIANUS SOENJAYA**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

Madiun, 15 Januari 2014

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I

Veronika Agustini S., S.E., M.Si

Pembimbing II

Ignatius Soni Kurniawan, S.E., M.Sc

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala  
Madiun



Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si, AK

Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala  
Madiun



Veronika Agustini S., S.E., M.Si

PERNYATAAN KEJAYAAN KARYA TELAS KEMISI

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

**Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Surya Madistrindo Perwakilan Madiun**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

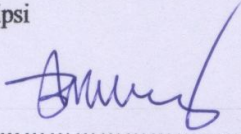
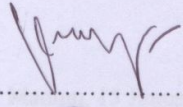

**ANDIKA SCORPIANUS SOENJAYA**

Telah disetujui dan diterima baik oleh dosen penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

Madiun, 15 Januari 2014

Disetujui dan diterima baik oleh

Tim Penguji Skripsi

- |   |  |
|---|--|
| 1. <u>Veronika Agustini S., S.E., M.Si</u><br>Ketua | (  )<br>.....) |
| 2. <u>Vivi Ariyani., S.E., M.Sc</u><br>Anggota      | (  )<br>.....) |
| 3. <u>Dra. Dyah Kurniawati., M.Si</u><br>Anggota    | (  )<br>.....) |



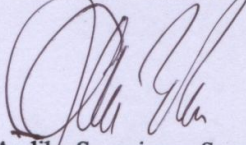
## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: **Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Surya Madistrindo Perwakilan Madiun** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja ataupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dengan gelar kesarjanaan serta ijasah yang diberikan Universitas batal saya terima.

Madiun, 15 Januari 2014



Andika Scorpionus Soenjaya

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto**

- Jalan terbaik untuk bebas dari masalah adalah dengan memecahkannya  
(Alan Saporta)**
- Pekerjaan besar tidak dihasilkan dari kekuatan, melainkan oleh  
ketekunan (Samuel Johnson)**

### **Persembahan**

- Kedua Orang Tua dan saudaraku yang tersayang**
- Kekasih kusayangi dan kucintai**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sumber daya manusia yang berperan penting dalam lingkup organisasi/perusahaan, sebab manusia merupakan salah satu roda penggerak dari seluruh aktivitas organisasi/perusahaan dengan melihat sisi dari gaya kepemimpinan yang berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan secara parsial maupun simultan pada PT Surya Madistrindo Perwakilan Madiun

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Surya Madistrindo Perwakilan Madiun. Metode pengambilan sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sampel, maka dalam penelitian ini jumlah keseluruhan populasi dijadikan sampel penelitian yaitu sejumlah 72 karyawan.

Dari hasil penelitian ditemukan bahwa kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Dengan demikian, sebaiknya pemimpin dapat membuat karyawan merasa nyaman dan loyal, memberikan makna/manfaat dari pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan, membantu karyawan untuk mengembangkan diri dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk memikirkan ide-ide baru, serta memberikan reward jika mencapai target, memberikan perhatian kepada karyawan yang mampu mencapai target, dan memberitahu karyawan tentang standar yang perlu diketahui untuk melaksanakan pekerjaan mereka.

Kata kunci: kepemimpinan transaksional, kepemimpinan transformasional, motivasi kerja karyawan.

## **KATA PENGANTAR**

Penulis panjatkan puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas karunia dan berkat yang telah dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan-persyaratan guna memperoleh derajat sarjana S-1 Ekonomi Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa baik dalam penulisan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan, arahan serta bimbingan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berjasa membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat-Nya yang melimpah.
2. Ibu Veronika Agustini S., S.E.,M.Si selaku pembimbing I yang telah membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikannya.
3. Bapak Ignatius Soni Kurniawan, S.E.,M.Sc selaku pembimbing II yang telah mencurahkan perhatian, saran-saran serta dorongan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen pengajar yang telah memberikan ilmu manajemen melalui suatu kegiatan belajar mengajar dan pengetahuan yang lebih baik.

5. Kedua Orang Tua dan saudaraku tercinta yang telah memberikan segala cinta dan perhatiannya yang begitu besar sehingga penulis merasa termotivasi untuk menyelesaikan cita-cita dan memenuhi harapan keluarga.
6. Teman-teman kuliah yang telah memberikan sebuah persahabatan dan kerjasama yang baik selama menjadi mahasiswa Manajemen di Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
7. Rekan-rekan kerja PT. Surya Madistrindo Perwakilan Madiun yang telah memberikan kerjasama yang baik selama ini.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan, semoga Tuhan Yesus Kristus meberkati Bapak, Ibu, Saudara, Keluarga tercinta dan teman-teman sekalian. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Madiun, 15 Desember 2013

Andika Scorpianus Soenjaya



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan Laporan .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	8
A. Telaah Teori .....	8
1. Kepemimpinan .....	8
a. Pengertian Kepemimpinan .....	8
b. Fungsi Kepemimpinan .....	9
c. Jenis-jenis Kepemimpinan .....	9
d. Kepemimpinan Transaksional .....	13
e. Kepemimpinan Transformasional .....	14
2. Motivasi .....	16
a. Pengertian Motivasi .....	16
b. Motivasi Kerja Karyawan .....	19

c.	Tujuan Motivasi Dalam Lingkungan Kerja .....	19
d.	Jenis Motivasi .....	20
e.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	21
B.	Pengembangan Hipotesis .....	21
C.	Kerangka Pemikiran .....	24
<b>BAB III METODA PENELITIAN .....</b>		<b>26</b>
A.	Desain Penelitian .....	26
B.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	26
C.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ...	27
1.	Variabel Penelitian .....	27
2.	Definisi Operasional Variabel .....	27
D.	Instrumen Penelitian .....	31
E.	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	31
F.	Jenis Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .	32
1.	Jenis Data .....	32
2.	Sumber Data .....	32
3.	Teknik Pengumpulan Data .....	33
G.	Teknik Analisis Data .....	33
1.	Uji Kualitas Data .....	33
a.	Uji Validitas .....	33
b.	Uji Reliabilitas .....	34
2.	Uji Asumsi Klasik .....	34
a.	Uji Normalitas .....	34
b.	Uji Autokorelasi .....	35
c.	Uji Multikolinieritas .....	36
d.	Uji Heterokedastisitas .....	37
3.	Uji Hipotesis .....	38
a.	Analisis Regresi Berganda .....	38
b.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	38
c.	Uji t .....	39
d.	Uji F .....	40
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>42</b>
A.	Data Penelitian .....	42
1.	Gambaran Umum Perusahaan .....	42
a.	Sejarah Perusahaan .....	42
b.	Visi dan Misi Perusahaan .....	43
c.	Struktur Organisasi .....	44
d.	Job Description .....	44

e. Data Karyawan .....	48
B. Data Responden .....	50
C. Instrumen Penelitian .....	52
1. Uji Validitas .....	52
2. Uji Reliabilitas .....	54
3. Uji Asumsi Klasik .....	55
4. Regresi Linier Berganda .....	59
5. Koefisien Determinasi .....	60
6. Uji Hipotesis .....	61
D. Pembahasan .....	65
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	 68
A. Kesimpulan .....	68
B. Saran .....	69
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN .....	74

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Data Karyawan <i>PT. Surya Madistrindo</i> Perwakilan Madiun .....	47
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	49
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	50
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	50
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	50
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Departmen .....	51
4.8 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transaksional .....	51
4.9 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	52
4.10 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Karyawan .....	53
4.11 Uji Reliabilitas .....	53
4.12 <i>Non Parametrik Kolmogorov-Smirnov (KS)</i> .....	55
4.13 Uji Multikolonieritas .....	55
4.14 Uji Autokorelasi .....	56
4.15 Uji Park .....	57
4.16 Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
4.17 Hasil Koefisien Determinasi .....	60
4.18 Uji F .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 kerangka Pemikiran .....	25
3.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan .....	40
3.2 Kurva Uji Simultan (F) .....	41
4.1 Struktur Organisasi .....	43
4.2 Grafik Normal Plot.....	54
4.3 Uji Autokorelasi.....	56
4.4 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	57
4.5 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Kepemimpinan Transaksional (X1).....	61
4.6 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2) .....	62
4.7 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Uji F.....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1. Daftar Pernyataan Responden
2. Data Hasil Penyebaran Kuesioner dan Karakteristik Responden
3. Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas
4. Uji Asumsi Klasik
5. Uji Regresi Berganda Dan Uji F
6. Tabel t dan Tabel r
7. Tabel F
8. Tabel Durbin-Watson