

**ANALISIS PENGARUH LANGSUNG DAN TIDAK  
LANGSUNG GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
DOSEN UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
MADIUN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI  
PEMEDIASI**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat

Memperoleh gelar Sarjana Strata 1



**Oleh:**

**Nama : Antonius Dendy Al Tario**

**NIM : 51410004**

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN**

**2014**

**ANALISIS PENGARUH LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DOSEN UNIVERSITAS  
KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN DENGAN BUDAYA  
ORGANISASI SEBAGAI PEMEDIASI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:


**Antonius Dendy Al Tario (NIM : 51410004)**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagai tugas dan  
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi  
Manajemen

Madiun, 22 Desember 2014

Disetujui dan diterima oleh:

Pembimbing I



**Veronika Agustini S., S.E., M.Si**

Pembimbing II



**Vivi Ariyani, S.E., M.Sc**

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi

UNIKA Widya Mandala Madiun



**Dra. Dyah Kurniawati, M.Si**

Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

UNIKA Widya Mandala Madiun



**Dra. Dyah Kurniawati, M.Si**

**ANALISIS PENGARUH LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DOSEN UNIVERSITAS  
KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN DENGAN BUDAYA  
ORGANISASI SEBAGAI PEMEDIASI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Antonius Dendy Al Tario (NIM : 51410004)**

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat  
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat  
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonnomi Program Studi Manajemen

Madiun, 22 Desember 2014

Tim penguji skripsi

1. Veronika Agustini S., S.E., M.Si  
Ketua

(  )

2. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si  
Anggota

(  )

3. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc  
Anggota

(  )

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: **“Analisis Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun Dengan Budaya Organisasi Sebagai Pemediasi”** tidak memuat karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jika ternyata penulisan karya ilmiah ini terbukti hasil plagiasi, maka dengan sendirinya skripsi yang saya buat akan dibatalkan dan gelar kesarjanaan saya dicabut.

Madiun, 22 Desember 2014



---

**Antonius Dendy Al Tario**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

DIA memberi kekuatan kepada yang lelah dan menambah semangat kepada yang tidak berdaya. (Yesaya 40:29)

Berusahalah sekuat tenaga, jangan pikirkan hasilnya bagaimana, karena hasil merupakan cerminan seberapa usahamu. Namun yang terpenting adalah proses bagaimana kamu bisa mencapai hasil tersebut. (A.D.A)

Hidup bukanlah perang yang akan dimenangkan oleh orang yang suaranya paling keras, tapi hidup adalah perjalanan yang indah bagi orang yang memiliki cinta, kasih sayang, beriman, dan selalu tersenyum. (Rina)

### **Persembahan:**

1. Tuhan Yesus Kristus
2. Bapakku Supriyo dan Ibuku M. Sutiyah
3. Kedua Kakakku Prima dan Okta
4. Kekasihku Rina
5. Almamaterku

## ABSTRAKSI

Terdapat banyak faktor yang dapat meningkatkan kinerja seseorang, diantaranya adalah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi. Untuk dapat meningkatkan kinerja dosen, seorang pemimpin universitas dituntut untuk dapat menggunakan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi. Selain itu peran seorang pemimpin juga dapat membentuk budaya organisasi yang selanjutnya dapat meningkatkan kinerja dosen.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja dosen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun dengan budaya organisasi sebagai pemediasi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah dosen tetap Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampling jenuh. Teknik analisis data penelitian ini adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi dan pengujian hipotesis dengan menggunakan program SPSS versi 21.

Analisis data menghasilkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen, dan gaya kepemimpinan berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja dosen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun melalui budaya organisasi sebagai pemediasi, dengan budaya organisasi berperan sebagai *full mediation effect*.

Untuk dapat meningkatkan kinerja dosen dan membangun budaya organisasi yang kuat, pemimpin universitas diharapkan dapat meningkatkan efektifitas gaya kepemimpinannya sesuai dengan situasi. Selain itu dengan budaya organisasi yang kuat juga dapat meningkatkan kinerja dosen. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya menguji variabel lain yang mempengaruhi kinerja, seperti pengembangan karyawan dan kepuasan kinerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Dosen

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun dengan Budaya Organisasi sebagai Pemediasi” dengan baik. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan hingga penyelesaian skripsi ini masih banyak kekurangan, dan mengalami banyak hambatan namun berkat bantuan dari berbagai pihak dan anugrah dari Tuhan maka segala hambatan dan kendala tersebut dapat terlewati. Dalam kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan karya tulis ini, khususnya kepada:

1. Ibu Veronika Agustini S., S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang bermanfaat kepada penulis selama penyusunan skripsi.
2. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang bermanfaat kepada penulis selama penyusunan skripsi.

3. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi sekaligus Ketua Program Studi Manajemen serta sebagai tim penguji yang telah memberikan kritik dan saran.
4. Rektor, dosen, serta karyawan Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, baik untuk perijinan penelitian dan kesediaan menjadi responden penelitian dalam skripsi ini.
5. Bapakku Supriyo, dan Ibuku M. Sutiya yang selalu memberikan doa, dukungan, motivasi dan kasih sayang.
6. Kedua kakakku Prima dan Okta yang juga selalu memberikan doa, dukungan, motivasi serta kasih sayang.
7. Kekasihku Rina yang selalu mendoakan, memberikan motivasi, semangat, dukungan, serta cinta dan kasih sayang selama ini.
8. Teman-temanku program studi manajemen angkatan 2010 yang telah memberikan bantuan, saran dan kritik.
9. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Akhirnya penulis menerima kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Madiun, 22 Desember 2014



**Antonius Dendy Al Tarjo**



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	9
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	9
1. Kinerja.....	9
a. Pengertian Kinerja .....	9
b. Kinerja Dosen .....	10

2. Kepemimpinan .....	11
a. Pengertian Kepemimpinan.....	11
b. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	12
c. Pendekatan Kepemimpinan Situasional.....	15
3. Budaya Organisasi .....	17
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi .....	19
5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen .....	19
6. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen .....	20
7. Pengaruh Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen melalui Budaya Organisasi .....	21
B. Kerangka Konseptual.....	22
<b>BAB III. METODA PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
A. Desain Penelitian .....	24
B. Populasi dan Sampel .....	24
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	25
1. Variabel Bebas .....	26
2. Variabel Mediating .....	27
3. Variabel Terikat .....	28
D. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	29
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data .....	29
F. Teknik Analisis .....	30
1. Uji Instrumen .....	30
a. Uji Validitas .....	30

b. Uji Reliabilitas .....	31
2. Uji Asumsi Klasik.....	31
a. Uji Normalitas.....	31
b. Uji Multikolinieritas.....	32
c. Uji Autokorelasi.....	32
d. Uji Heteroskedastisitas.....	33
3. Analisis Regresi .....	34
a. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	34
b. Analisis Regresi Bertingkat .....	35
c. Pengujian Hipotesis .....	35
1) Uji t .....	35
2) Analisis Regresi Bertingkat .....	36
4. Koefisien Determinasi .....	37
<b>BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
<b>A. Data Penelitian .....</b>	<b>39</b>
1. Gambaran Umum Universitas Katolik Widya Mandala Madiun .....	39
2. Data Responden .....	42
<b>B. Hasil Penelitian .....</b>	<b>46</b>
1. Uji Kualitas Data.....	46
a) Uji Validitas .....	46
1) Variabel Gaya Kepemimpinan.....	46
2) Variabel Budaya Organisasi.....	47
3) Variabel Kinerja Dosen.....	48

b) Uji Reliabilitas .....	49
2. Uji Asumsi Klasik.....	51
a) Uji Normalitas.....	51
b) Uji Multikolinieritas.....	52
c) Uji Autokorelasi.....	53
d) Uji Heteroskedastisitas.....	54
3. Uji Regresi Linier Sederhana.....	56
4. Uji Regresi Linier Bertingkat.....	59
5. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	60
6. Analisis Pengaruh Mediating .....	62
C. Pembahasan.....	64
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>69</b>
A. Kesimpulan .....	69
B. Saran .....	70

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasar Program Studi.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan.....	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasar Jabatan.....	45
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasar Masa Kerja .....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Dosen.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.10 Hasil Pengobatan Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji One-Sampel Kolmogorov Smirnov .....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Durbin-Watson .....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Glejser .....	55
Tabel 4.15 Ringkasan Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Bertingkat .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun .	40
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Variabel Gaya Kepemimpinan .....	60
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Variabel Gaya Kepemimpinan .....	61
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Variabel Budaya Organisasi.....	62

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Lampiran 2 Karakteristik Responden dan Jawaban Kuesioner

Lampiran 3 Uji Reliabilitas dan Validitas

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Sederhana dan Berganda

Lampiran 6 Tabel r, Tabel DW, Tabel t

Lampiran 7 Surat Perijinan Penelitian