

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Regresi Linear Berganda

Hasil persamaan regresi yang diperoleh adalah sebagai berikut:

$$Kk = 1,182 + 0,257Bo + 0,426Mk$$

Dari persamaan tersebut artinya nilai konstanta sebesar 1,182, koefisien regresi variabel budaya organisasi (X1) sebesar 0,257, dan motivasi kerja (X2) sebesar 0,426.

2. Koefisien Determinasi (R^2)

Hasil koefisien determinasi (R^2) yang dihasilkan adalah sebesar 0,504 atau 50,4% sehingga dapat dikatakan bahwa 50,4% kepuasan kerja disebabkan oleh budaya organisasi dan motivasi kerja sisanya 49,6% (100%-50,4%) disebabkan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam persamaan model tersebut.

3. Hasil Uji Hipotesis

- a. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, ditunjukkan dari hasil nilai t hitung $>$ t tabel yaitu sebesar 5,368 $>$ 1,990 dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

- b. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, ditunjukkan dari hasil nilai t hitung $>$ t tabel yaitu sebesar $6,336 > 1,990$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

B. Saran

1. Bagi Praktisi

- a. Hasil penelitian ini budaya organisasi (X1) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y), maka perusahaan harus membentuk budaya organisasi yang baik dalam perusahaan kepada para karyawannya pada arah tujuan yang telah ditetapkan, dengan cara pengambilan keputusan berdasarkan fakta tanpa memandang jabatan tertentu, membantu karyawan menyelesaikan masalah yang ada, kesolidan kerja tim dan adanya mufakat saat pengambilan keputusan
- b. Hasil penelitian ini motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y), oleh karena itu sebaiknya pemimpin mencurahkan perhatiannya kepada karyawannya dan pemberian kesempatan pengembangan diri kepada seluruh karyawan dengan cara memberikan semangat dan dorongan untuk mencapai tujuan perusahaan.

2. Bagi Akademisi

Saran yang dapat diajukan untuk penelitian yang akan datang adalah menambahkan variabel independen lain yang mempengaruhi kepuasan kerja, misalnya menambahkan variabel independen mengenai prestasi kerja, variabel pengembangan SDM melalui pelatihan dan pendidikan

karena hasil dari koefisien determinasi penelitian ini sebesar 49,1%, maka masih tersisa 50,9% variabel kepuasan kerja yang dijelaskan oleh variabel lain di luar model.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Algifari. 1997. *Analisis Statistik Untuk Bisnis*. Edisi Pertama. Yogyakarta. BPFE.
- Bucahanna, David, Huncznski, Andrzej, 1997, *Organizational Behavior and introductory text*. Third Edition, Europe : Prentice Hall.
- Buku profil 5 tahun Pabrik Rokok Krido Tani Manunggal Ngawi.
- Chaniago, Junaidi. 2010. Tabel r, Duwbin Watson, t, dan F.
<http://junaidichaniago.wordpress.com/2010/04/22/download-tabel-f-lengkap>.
Diakses tanggal 24 Mei 2014.
- Djarwanto. 1996. *Statistik Induktif*. Jilid Dua. BPFE. Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2002. *Aplikasi Analisis Multivanate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP
- Handoko, T. Hani. 2000 . *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
Edisi Kedua. Yogyakarta. BPFE
- Koesmono, H. Teman. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan*.
<http://puslit2.petra.ac.id/gudangpaper/files/1956.pdf>
- Kotler dan Heskett. 1992. *Corporate Culture and Performance*. Newyork. The Free Press.
- Luthans, Fred. 22006. Dialih bahasakan oleh Vivian A. Yuwono. *Perilaku Organisasi*.
Yogyakarta, ANDI.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Nur, Yulia. M. 2009. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri Persero TBK Cabang Padang Muara*.
http://www.academia.edu/4071020/34698021_Pengaruh_Kepuasan_Kerja_Dan_Motivasi_Kerja_Terhadap_Kinerja_Karyawan_Pada_PT_Bank_Mandiri_Persero_Tbk_Cabang_Padang_Muara.
- Robbins, Stephen. 1996. Dialihbahasakan oleh Hadyana Pujaatmaka. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Prehalindo.

Simamora, Henry. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisiis Ketiga. Yogyakarta. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi. YKPN.

Sugiyono. 2003. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung , CV Alfabeta.

Tehay, George R. dan Leslie W. Rue. G. A. Ticoalu. 2000. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta. Bumi Aksara

Umar, Husein. 2000. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.

Umar, Husein. 2002. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta, PT Gramedia Pustaka Utama.