

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini menyajikan kesimpulan hasil penelitian serta saran dan pengembangan penelitian selanjutnya. Setelah penelitian membahas permasalahan yang ada dengan memperhatikan aspek-aspek teoritis dan pengolahan data yang terkumpul lalu menganalisis dan mencocokkan dengan teori penelitian terdahulu mengenai analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru tetap, maka dapat diambil kesimpulan dan saran sebagai berikut.

#### **A. Kesimpulan**

##### **1. Regresi Linier Berganda**

Hasil persamaan regresi linier berganda yang diperoleh adalah

$$Y=1,919+0,288X1+0,294X2.$$

##### **2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )**

Hasil koefisien determinasi model regresi sebesar 0,398 dan *Adjusted R square* dalam penelitian ini sebesar 0,398 atau 39,8% yang berarti variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja mampu menjelaskan 39,8% variabel kinerja guru dan sisanya 60,2% (100% - 39,8%) di jelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

### 3. Hasil Uji t

- 1) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru tetap pada SDN Manisrejo Kota Madiun.

Hasil Uji t diperoleh nilai  $t_{hitung} 2,626 > t_{tabel} 2,006$  dengan nilai *p value*  $0,011 < 0,05$ .

- 2) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru tetap pada SDN Manisrejo Kota Madiun.

Hasil Uji t diperoleh nilai  $t_{hitung} 2,711 > t_{tabel} 2,006$  dengan nilai *p value*  $0,009 < 0,05$ .

### 4. Hasil Uji F

Hasil uji F  $F_{hitung}$  sebesar  $18,850 > F_{tabel}$  sebesar  $3,17$  dan *p value* sebesar  $0,000 < 0,05$ , disimpulkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru tetap.

## **B. Saran**

1. Dalam penelitian ini menghasilkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru tetap SDN di Kelurahan Manisrejo Kecamatan Taman kota Madiun, oleh karena itu pimpinan diharapkan dapat memelihara dan membangun kondisi yang diinginkan oleh para guru agar proses mengajar dalam kelas dapat berjalan dengan baik. Hal ini bisa berupa mengadakan lokakarya, seminar, penataran, peningkatan kompetensi, pemberian semangat kerja melalui tunjangan profesi guru dan peningkatan kualifikasi pendidikan melalui program penyetaraan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru tetap SDN Manisrejo kota Madiun. Oleh karena itu pihak sekolah (kepala sekolah, guru, dan dinas pendidikan) diharapkan dapat mempertahankan kondisi yang sudah baik dan selalu berusaha menjaga hubungan yang baik antar sesama guru.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambahkan beberapa variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti variabel kepemimpinan dan kemampuan kerja (Mangkunegara, 2005:10-11).

## DAFTAR PUSTAKA

- Analisa, L wulan. 2011. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Studi kasus pada Desperindag kota Semarang. Skripsi Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.*  
[ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/download/389/335](http://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/download/389/335). Diakses 3 Maret 2014.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik.*(Edisi Revisi). Jakarta : PT Rhineka Cipta.
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Denpasar: Astabrata Bali Denpasar dan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Ghozali, Imam. 2002. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2006. *Statistik Nonparametik*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Haryati, Sri. 2013. *Pengaruh Kompetensi Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Sekolah Dasar Di Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara*. Tesis IKIP PGRI Semarang.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jogiyanto. 2004. *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Kartono & Untung Sriwidodo. 2009. *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Guru SMP Swasta*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 3 NO. 2 Desember 2009 : 89-96*. Diakses 3 juni 2014.
- Khoiriyah, Lilik 2009. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Aji Bali Jayawijaya Surakarta. Skripsi Pasca Sarjana Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.* <http://buahsirsak.blogspot.com/2009/09/jenis-lingkungan-kerja.html>. Diakses 3 Juni 2014.
- Mangkunegara, Anwar P. 2005. *Evaluasi Kinerja*. Bandung: PT. Reflika Aditama.

- Maryoto, Susilo. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF UGM.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Mathis, Jackson 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moekijat. 1995. *Tata Laksana Kantor Manajemen Perkantoran*. Bandung: Mandar Maju.
- Narbuko, dan Achamdi. 1999. *Metodologi Penelitian*. Jakarta 13220. Penerbit PT Bumi Aksara.
- Nitisemito, Alex. 2000. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, Bhuono Agung. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi offset.
- Robbins. 1996. *Perilaku Organisasi* (terjemahan: Hadayana Pujaatmaka) Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, dan Judge. 2009. *Perilaku Organisasi ( Organization Behaviour )*. Jakarta: Salemba.
- Sanusi, Hamid. 2011. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Matematika Pada Beberapa Perguruan Tinggi Di Kota Makasar*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, ISSN. 2088-7086, Vol.I No. Diakses 1 Oktober 2013.
- Saydam, Gouzali. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.
- Septinto Dwi. 2010. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Strees Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Pt Pataya Raya Semarang*. *Skripsi Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang*. [www.share-pdf.com/.../080211100008.htm](http://www.share-pdf.com/.../080211100008.htm). Diakses 3 Juni 2014.
- Simamora, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Mausia*. Edisi kedua Yogyakarta: STIE, YKPN.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN.

Sugiyono (2000). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Yamin, Martinis M.Pd. 2006. *Sertifikasi Profesi Keguruan di Indonesia*. Jakarta: Gaung Persada Pres.