

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU TETAP SEKOLAH DASAR NEGERI DI
KELURAHAN MANISREJO KECAMATAN TAMAN KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Diajukan oleh:

Nama : Andika Sulistio Wahyu Cahyono
NIM : 51410002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2015**

Skripsi berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU TETAP SEKOLAH DASAR NEGERI DI
KELURAHAN MANISREJO KECAMATAN TAMAN KOTA MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Andika Sulistio Wahyu Cahyono (NIM: 51410002)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sabagai tugas dan
memenuhi syarat – syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program

Studi Manajemen

Madiun, 20 Agustus 2015

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I

Veronika Agustini, S.E., M.Si.

Pembimbing II

Vivi Arivani, S.E., M.Sc.

Mengetahui,

Dekan



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

Skripsi berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU TETAP SEKOLAH DASAR NEGERI DI
KELURAHAN MANISREJO KECAMATAN TAMAN KOTA MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Andika Sulistio Wahyu Cahyono (NIM: 51410002)

Telah dipertahankan didepan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat – syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun, 07 Juli 2015

Tim penguji skripsi

1. Veronika Agustini, S.E., M.Si.

()

2. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

()

3. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.

()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang saya tulis dengan judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU TETAP SEKOLAH DASAR NEGERI DI KELURAHAN MANISREJO KECAMATAN TAMAN KOTA MADIUN** tidak memuat karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal dan gelar kesarjanaan saya dicabut serta hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 20 Agustus 2015



5000
RIBURUPIAH

Andika Sulistio Wahyu Cahyono

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Apa pun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk Tuhan dan bukan untuk manusia.” (Kolose 3:23)

Setiap orang mempunyai keinginan untuk menang, dan hanya para juara lah yang mempunyai tekad mempersiapkan diri” (Wayne Short)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Ayah dan Ibuku.
2. Saudara-saudaraku.
3. Teman-temanku.
4. Almamaterku.

ABSTRAKSI

Peran guru dalam organisasi pendidikan merupakan komponen yang memegang peranan penting dan utama sebab keberhasilan proses belajar mengajar sangat ditentukan oleh guru. Oleh karena itu, guru perlu diperhatikan dan dipenuhi kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan oleh guru. Kebutuhan ini dapat berupa pemberian motivasi oleh atasan atau rekan kerja (sesama guru) dan lingkungan kerja yang baik. Tujuan penelitian ini untuk menguji signifikansi pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru tetap sekolah dasar negeri di Kelurahan Manisrejo Kecamatan Taman kota Madiun.

Hasil uji t menunjukkan variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru tetap SDN di Kelurahan Manisrejo Kecamatan Taman kota Madiun dengan nilai thitung 2,626 dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru tetap SDN di Kelurahan Manisrejo Kecamatan Taman kota Madiun dengan nilai thitung 2,711 (ttabel 2,006).

Berdasarkan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja yang meliputi kebutuhan akan prestasi, kekuasaan dan pertalian memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru tetap di SDN Kelurahan Manisrejo Kecamatan Taman Kota Madiun dan variabel lingkungan kerja yang meliputi lingkungan non fisik dan lingkungan fisik disekitar tempat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru tetap SDN di Kelurahan Manisrejo Kecamatan Taman Kota Madiun.

Kata kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja guru.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karuni-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan-persyaratan guna memperoleh gelar sarjana (S-1) Ekonomi Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa baik dalam penulisan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan, arahan, serta bimbingan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak – pihak yang telah berjasa membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Ibu Dra. Kurniawati, M.Si. selaku dekan fakultas ekonomi yang telah banyak memberikan motivasi dan bersedia memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Kurniawati, M.Si. selaku ketua jurusan manajemen yang telah memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Veronika Agustini, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan bersedia memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu dan bersedia memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen penguji yang telah memeberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi UNIKA Widya Mandala Madiun yang telah memberikan ilmu dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepala sekolah SDN Manisrejo 01, 02, 03, dan 04 yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Para guru tetap SDN Manisrejo 01, 02, 03, dan 04 yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Papah dan Mamah yang telah memberikan dukungan, nasehat, dan doa yang dipanjatkan tanpa henti.
10. Kakak-kakakku dan adekku yang selama ini telah memberikan dukungan selama mengerjakan skripsi ini.
11. Teman-teman dekat yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan dukungan untuk penelitian ini.
12. Teman-teman Prodi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun Angkatan 2010, yang telah memberikan kerja sama selama proses perkuliahan.

Akhirnya penulis menerima saran dan kritik untuk proses penyempurnaan skripsi ini.

Madiun, 20 Agustus 2015

Andika Sulistio Wahyu Cahyono

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	8
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis	8
1. Motivasi Kerja.....	8
2. Lingkungan Kerja.....	13
3. Kinerja.....	19
B. Penelitian Terdahulu Dan Hipotesis Penelitian.....	23
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	23
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	24
3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja	25
C. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	27
A. Desain Penelitian.....	27
B. Populasi,Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29
1. Variabel Penelitian	29
a) Variabel Bebas.....	29
b) Variabel Terikat.....	29
2. Definisi Operasional Variabel dan Variabel Penelitian	30
a. Motivasi Kerja (MK)	30
b. Lingkungan Kerja (LK).....	31
c. Kinerja (KG)	32
D. Lokasi dan Waktu Penelitian	33
E. Prosedur Pengumpulan Data	34
F. Teknik Analisis	35
1. Uji Kualitas Data	35

a) Uji Validitas	
b) Uji Reliabilitas	
2. Uji Asumsi Klasik	36
a) Uji Normalitas	36
b) Uji Multikolonieritas	37
c) Uji Autokorelasi	37
d) Uji Heteroskedastisitas	38
G. Analisis Regresi Linier Berganda	38
H. Koefisien Determinasi	39
1. Pengujian Hipotesis	39
a) Uji Parsial (Uji-t)	39
b) Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-F)	41
BAB IV ANALISIS DATA DAN PERSEMBAHAN	43
A. Data Penelitian	43
1. Gambaran Umum Sekolah Dasar Negeri	43
2. Data Responden	44
B. Deskripsi Variabel-variabel Hasil Penelitian	47
1. Statistik Deskriptif	47
a. Persepsi Responden Tentang Motivasi Kerja	47
b. Persepsi Responden Tentang Lingkungan Kerja	48
c. Persepsi Responden Tentang Kinerja Guru	49
C. Hasil Penelitian	50
1. Uji Kualitas Data	50
a) Uji Validitas	50
1) Variabel Motivasi Kerja	50
2) Variabel Lingkungan Kerja	51
3) Variabel Kinerja Guru	52
b) Uji Reliabilitas	53
2. Uji Asumsi Klasik	54
1. Uji Normalitas	54
A. Uji Kolmogorov-Smirnov	54
B. Uji Multikolinieritas	55
C. Uji Autokorelasi	56
D. Uji Heteroskedasitas	57
E. Uji Regresi Linier Berganda	59
F. Koefisien Determinasi	60
G. Pengujian Hipotesis	61
1. Uji t	61
a. Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja	61
b. pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	62
2. Uji Simultan (Uji F)	63
H. Pembahasan	65
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	65
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	66
3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara Simultan terhadap Kinerja Guru	67

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1	Jumlah Anggota Populasi.....	28
TABEL 4.1	Data Guru Tetap	44
TABEL 4.2	Karaktesitik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
TABEL 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
TABEL 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjadi PNS	46
TABEL 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
TABEL 4.6	Tanggapan Responden Tentang Motivasi Kerja	47
TABEL 4.7	Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja	48
TABEL 4.8	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Guru	50
TABEL 4.9	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	51
TABEL 4.10	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	52
TABEL 4.11	Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	53
TABEL 4.12	Uji Reliabilitas	54
TABEL 4.13	Uji Kolmogorov-Smirnov.....	55
TABEL 4.14	Uji Multikolonieritas	55
TABEL 4.15	Uji Durbin-Watson	57
TABEL 4.16	Uji Glejser.....	58
TABEL 4.17	Regresi Linier Berganda.....	59
TABEL 4.18	Koefisien Determinasi	60
TABEL 4.19	Uji F.....	63

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Hierarki Kebutuhan Maslow	10
GAMBAR 2.2	Kerangka Penelitian	26
GAMBAR 3.1	Uji t.....	40
GAMBAR 3.2	Uji F.....	42
GAMBAR 4.1	Uji Durbin-Watson	57
GAMBAR 4.2	Kurva Penerimaan dan Penolakan Variabel Motivasi Kerja	62
GAMBAR 4.3	Kurva penerimaan dan Penolakan Variabel Lingkungan Kerja.....	63
GAMBAR 4.4	Kurva Uji F.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	Permohonan Untuk Mengisi Kuesioner, Kuesioner dan Data Demografi Responden
LAMPIRAN II	Karakteristik Responden dan Jawaban Kuesioner
LAMPIRAN III	Deskripsi Variabel-variabel Hasil Penelitian
LAMPIRAN IV	Uji Reliabilitas dan Validitas
LAMPIRAN V	Uji Asumsi Klasik
LAMPIRAN VI	Uji Regresi Berganda
LAMPIRAN VII	Tabel