

## BAB V

### KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PG Rejo Agung Madiun. Hasil Uji t diperoleh nilai  $t_{hitung}$  2,197 >  $t_{tabel}$  2,026 dengan nilai *p value* 0,034 < 0,05.
2. Gaya kepemimpinan situasional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PG Rejo Agung Madiun. Hasil Uji t diperoleh nilai  $t_{hitung}$  2,323 >  $t_{tabel}$  2,026 dengan nilai *p value* 0,026 < 0,05.

#### B. Keterbatasan

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan dalam pelaksanaan dan pembahasan dari hasil penelitian. Keterbatasan dari penelitian ini bahwa penelitian ini hanya terfokus pada kepuasan kerja yang dipengaruhi oleh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan situasional yang ada di PG Rejo Agung Madiun, di mana besarnya perubahan kepuasan kerja yang dipengaruhi oleh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan situasional sebesar 65,1%. Sementara sisanya yaitu sebesar 34,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti. Selain itu, sampel penelitian berjumlah 40 orang dan hanya diambil pada bagian pabrikasi yang ada di PG Rejo Agung Madiun.

### C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian di depan, maka saran yang dapat penelitian berikan adalah sbb:

1. Dalam penelitian ini menghasilkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PG. Rejo Agung Madiun, oleh karena itu pimpinan harus dapat mempertahankan motivasi yang sudah diberikan kepada karyawan. Agar proses kerja dalam perusahaan dapat berjalan dengan baik. Hal ini bias berupa bentuk motivasi materiil dan non materiil yang diterima karyawan dirasakan telah terpenuhi dengan baik dan berdampak pada motivasi kerja karyawan yang tergolong tinggi. Diharapkan PG Rejo Agung Madiun terus meningkatkan pemberian yang berupa bonus, insentif dan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.
2. Dalam penelitian ini menghasilkan bahwa gaya kepemimpinan situasional berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PG. Rejo Agung Madiun, oleh karena itu pimpinan harus mempertahankan cara kerjanya dengan memberikan pengarahan kepada para karyawan untuk melakukan pekerjaannya serta harus lebih ditingkatkan cara kerja pemimpin untuk memberikan tanggung jawab penuh kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambahkan beberapa variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan seperti variabel budaya organisasi dan kemampuan kerja (Mangkunegara, 2005:10-11).

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Metodologi Penelitian*. Penerbit PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Armstrong, Michael and Baron, A. 1998. *Performance Management : The New Realities*, Institute of Personnel and Development, New York.
- Buchanan, David and Huczynski, Andrzej. 2007. *Organizational Behaviour: An Introductory Text*. Fifth Edition. Prentice Hall Financial Times.
- Dole, Carol and Schroeder, Richard G. 2001. The Impact of Various Factors on the Personality, Job Satisfaction and Turn Over Intentions of Professional Accountants. *Managerial Auditing Journal*, Vol. 16 No. 4.
- Endo Wijaya Kartika, Thomas S. Kaihatu. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.12, No. 1, Maret 2010: 100-112.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Gibson, Ivancevich, Donnelly. 1996. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Bina Rupa Aksara. Jakarta.
- Gitosudarmo, Indriyo. 2001. *Prinsip Dasar Manajemen*. BPFE,. Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_ dan I Nyoman Sudita. 1997. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. Cetakan Kedelapanbelas. J iiiii BPFEYogyakarta, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Hersey Paul, Blanchard. Ken, 2002, *Manajemen Perilaku Organisasi: Pemanfaatan Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat Penerjemah Agus Dharma. Jakarta : Erlangga.
- Ivanchevich, John dkk. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta. Erlangga.
- Jogiyanto. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan pertama. Yogyakarta: BPFE.

- Koesmono H. Teman, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur, *Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja. Rosdakarya: Bandung.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 5, Cetakan Pertama,. BPFE Yogyakarta.
- Mas`ud, Fuad . 2004. *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Munandar. 2004. *PeranBudayaOrganisasiDalamPeningkatanUnjukKerja Perusahaan, BagianPsikologiIndustri danOrganisasi*. FakultasPsikologiUniversitas Indonesia, Jakarta.
- Nawawi, H., 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Narbuko, danAchmadi. 1999. *MetedologiPenelitian*. Jakarta 13220. Penerbit PT BumiAksara.
- Nimran. Umar, 2004. *Perilaku Organisasi*, Cetakan Ketiga, CV. Citra Media, Surabaya.
- Nurgiati. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Nurul, Hidayat, Djamhur Hamid dan Ika Ruhana. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Taspen (Persero) KUC Malang). *Jurnal Manajemen*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Putra, Brahma Sakra. 2014. Pengaruh Gaya KepemimpinanSituasional danLingkunganKerjaterhadapKinerjaKaryawandenganMotivasiKerjasebagaiVariabel Intervening (StudiPada PT Bank OCBC NISP Tbk. KCP Bekasi).*Skripsi*. Tidak diterbitkan. Program SarjanaFakultasEkonomikadanBisnisUniversitasDiponegoro
- Ranupandojo, Hidjrachman . 2002. *Manajemen Personalialia*. Edisi 4,*PustakaBinawan Presindo FE - UGM, Yogyakarta*.

- Reksohadiprojo, Sukanto dan Hani Handoko. 1999. *Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Perilaku*. Edisi kedua Cetakan 9, BPFE, Jogjakarta.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi*. Jilid 2. Edisi Indonesia. Jakarta: Prenhallindo
- \_\_\_\_\_ dan Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*, Jilid 1. Edisi Indonesia. Penerbit: Salemba empat, Jakarta
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Sigit, Soehardi. 2003. *Esensi Perilaku Organisasi*. Penerbit Lukman Offset. Yogyakarta.
- Simamora, Bilson. 2002. *Pandua Riset Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Srimulyani, Veronika, A. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku 1, Program studi Ilmu Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Widya Mandala Madiun.
- Sugiyono. 2009. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung. CV. Alfabeta.
- Sylvana, Andi. 2002. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Anggota Polri Polda Metro Jaya. *Jurnal Universitas Terbuka*. Jakarta.
- Thoha, Miftah . 2003, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Perilaku Organisasi (Konsep dasar dan perilakunya)*. Jakarta : rajawali press.
- Umar, Husein. 2003. *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta. : PT. Gramedia Pustaka.
- Wirjana, Bernadine R dan Supardo, Susilo. 2005, *Kepemimpinan, Dasar-Dasar dan Pengembangannya*. Yogyakarta: CV. Andi offset.