

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN TETAP
(STUDI EMPIRIS PADA DIVISI PABRIKASI
PG. REJO AGUNG MADIUN)**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1**



Disusun oleh:

**Nama :IGA MARTA NINGTYAS
NIM :51410018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2015**

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN TETAP
(STUDI EMPIRIS PADA DIVISI PABRIKASI
PG. REJO AGUNG MADIUN)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Iga Marta Ningtyas (51410018)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen

Madiun, 31 Agustus 2015

Disetujui dan diterima baik oleh:
Pembimbing,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi
Unika Widya Mandala Madiun,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Unika Widya Mandala Madiun,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

Skripsi berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN TETAP
(STUDI EMPIRIS PADA DIVISI PABRIKASI
PG. REJO AGUNG MADIUN)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Iga Marta Ningtyas (51410018)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun, 29 Juli 2015
Tim Penguji Skripsi

1. Veronika Agustini S., S.E., M.Si

()

2. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

()

3. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc

()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: **Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap (Studi Empiris pada Divisi Pabrikasi PG. Rejo Agung Madiun)** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 29 Juli 2015



Iga Marta Ningtyas

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Yakinlah ada sesuatu yang menantimu selepas banyak kesabaran (yang kau jalani) yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit

(ALI BIN ABI THALIB)

Bermimpilah yang sebesar-besarnya, tapi bersegeralah untuk mengerjakan sekecil-kecilnya kebaikan yang terdekat

(Mario Teguh)

Kita tidak akan sukses kalau tidak mau berusaha

(Iga Marta)

Kupersembahkan karya ini untuk:

- *Allah SWT*
- *Ibu dan Bapak'ku tercinta*
- *Saudara-saudaraku*
- *Almamaterku*
- *Pendamping hidupku nanti*

ABSTRAK

Kepuasan kerja berkaitan erat antara sikap karyawan terhadap berbagai faktor dalam pekerjaan, antara lain: motivasi kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, situasi kerja, pengaruh sosial dalam kerja, imbalan serta faktor lain. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh secara signifikan motivasi kerja dan gaya kepemimpinan situasional terhadap kepuasan kerja karyawan tetap bagian pabrikasi PG. Rejo Agung Madiun.

Penelitian ini menggunakan metode survei, dengan ruang lingkup penelitian ini adalah bidang manajemen sumber daya manusia yang mengkaji tentang pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan situasional terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. PG Rejo Agung Madiun. Populasi adalah suatu wilayah yang keseluruhan subyek penelitian. Sampel dalam penelitian ini sebesar 40 karyawan dengan teknik pengambilan sampel adalah sampling jenuh. Teknik analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PG Rejo Agung Madiun menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0,274 dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,197 dan signifikansi sebesar 0,034; hal ini berarti bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan dengan arah positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PG Rejo Agung Madiun. Pengaruh variabel gaya kepemimpinan situasional terhadap kepuasan kerja karyawan PG Rejo Agung Madiun menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0,272 dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,323 dan signifikansi sebesar 0,026; hal ini berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan situasional memiliki pengaruh yang signifikan dengan arah positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PG Rejo Agung Madiun.

Kata kunci: motivasi kerja, gaya kepemimpinan situasional, kepuasan kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan-persyaratan guna memperoleh gelar sarjana (S-1) Ekonomi Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa baik dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, hambatan dan tantangan namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berjasa membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar, teliti dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, semangat, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi.
2. Dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
3. Pimpinan PG. Rejo Agung Madiun yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Para karyawan tetap divisi pabrikasi di Madiun yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala Madiun yang telah memberikan ilmu dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Serta karyawan petugas perpustakaan yang telah membantu meluangkan waktu mencari *literature-literature* manajemen di rak-rak perpustakaan.
6. Ibu, bapak dan kakak tersayang yang dengan sabar dan tulus selalu mendoakan, memberi dukungan serta bantuan moril dan materil dengan tulus ikhlas sehingga saya sukses dalam pekerjaan dan perkuliahan hingga akhirnya saya bisa meraih gelar Sarjana Ekonomi.
7. Teman-teman Manajemen dan kekasihku Frida Nurbiyanto yang banyak membantu, mendukung, dan memotivasi penulis selama ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan pada penulisan skripsi ini, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Madiun, 13 Juli 2015

Penulis,

Iga Marta Ningtyas

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS... ..	7
A. Telaah Teori	7
1. Motivasi Kerja.....	7
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	7
b. Teori Motivasi	8
c. Jenis dan Indikator Motivasi Kerja.....	13
2. Kepemimpinan.....	14
a. Pengertian Kepemimpinan	14
b. Sifat dan Sikap Kepemimpinan.....	15
c. Gaya Kepemimpinan Situasional	16
3. Kepuasan Kerja.....	19
a. Pengertian Kepuasan Kerja	19
b. Faktor-faktor dan Indikator Mengukur Kepuasan Kerja	20
4. Pengembangan Hipotesis	22
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	22
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kepuasan Kerja	23
5. Kerangka Teoritis.....	24
BAB III METODA PENELITIAN.....	26
A. Desain Penelitian	26
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Samp	27
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operational Variabel	27
D. Instrumen Penelitian	31
E. Uji Kualitas Data	31
F. Teknik Analisis Data	33

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	38
A. Data Penelitian	38
1. Karakteristik Responden.....	39
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	41
B. Analisa Data.....	41
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
2. Uji Asumsi Klasik	45
3. Analisis Regresi Linier Berganda	49
4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	50
5. Uji Hipotesis dengan Uji t.....	51
C. Pembahasan.....	53
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	53
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kepuasan Kerja.....	55
 BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	 58
A. Kesimpulan	58
B. Keterbatasan.....	58
C. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi Kuesioner dan Angka Responsi.....	38
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Penelitian	39
Tabel 4.3	Rentang Skala.....	41
Tabel 4.4	Deskripsi Variabel Penelitian.....	42
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	44
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinieritas	47
Tabel 4.8	Hasil Uji Autokorelasi.....	48
Tabel 4.9	Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.10	Analisis Koefisien Determinasi.....	51
Tabel 4.11	Hasil Uji t	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Kepemimpinan Situasional Hersey dan Blanchard.....	18
Gambar 2.2	Kerangka Teoritis	24
Gambar 4.1	Diagram Plot Uji Normalitas.....	45
Gambar 4.2	<i>Scatter Plot</i> Uji Hetoskedastisitas	48
Gambar 4.3	Kurva Uji t Variabel Motivasi Kerja	52
Gambar 4.4	Kurva Uji t Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional	52

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Instrumen Penelitian dan Kuesioner
LAMPIRAN 2	Tabulasi Data Penelitian
LAMPIRAN 3	Karakteristik Responden
LAMPIRAN 4	Distribusi Jawaban Responden
LAMPIRAN 5	Uji Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN 6	Uji Asumsi Klasik
LAMPIRAN 7	Regresi
LAMPIRAN 8	Daftartabel-r, tabel-dwdantabel-t