

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

Bab ini menyajikan simpulan hasil dan saran bagi praktisi dan pengembangan penelitian selanjutnya. Setelah penelitian membahas permasalahan yang ada dengan memperhatikan aspek-aspek teoritis dan pengolahan data yang terkumpul lalu menganalisis dan mencocokkan dengan teori penelitian terdahulu mengenai pengaruh pemberdayaan kerja terhadap kepercayaan organisasional dengan pemberdayaan kerja sebagai pemediasi, maka diperoleh kesimpulan dan saran yang direkomendasikan dan diuraikan sebagai berikut.

A. Kesimpulan

1. Pemberdayaan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan psikologis guru SMA Negeri Se Kota Madiun. Para guru mengalami kondisi-kondisi pemberdayaan kerja yang baik yang diterapkan ditempat kerja sehingga akan menghasilkan pemberdayaan psikologis yang lebih tinggi. Sejalan dengan penelitian sebelumnya Debora (2006) yang menemukan bahwa terdapat pengaruh signifikan pemberdayaan kerja terhadap pemberdayaan psikologis pada dosen tetap perguruan tinggi swasta.
2. Pemberdayaan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepercayaan organisasional guru SMA Negeri Se Kota Madiun. Hal ini menunjukkan para pegawai merasakan adanya pemberdayaan kerja sangat mempengaruhi besarnya kepercayaan mereka terhadap organisasi.

Meningkatnya rasa percaya kepada organisasi akan berdampak positif bagi kompetensi pegawai dalam organisasi. Sejalan dengan penelitian sebelumnya Debora (2006) yang menemukan bahwa terdapat pengaruh signifikan pemberdayaan kerja terhadap kepercayaan organisasional pada dosen tetap perguruan tinggi swasta.

3. Pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepercayaan organisasional guru SMA Negeri Se Kota Madiun. Para pegawai mengalami pemberdayaan psikologis akan merasakan keberartian dengan pekerjaannya, sehingga bersedia membuka diri ditempat kerja. Para pegawai juga merasa lebih kompeten dan memiliki keyakinan diri, yang kemudian berdampak pada tumbuhnya kepercayaan pada pemimpin atau lembaga. Sejalan dengan penelitian sebelumnya Debora (2006) yang menemukan bahwa terdapat pengaruh pemberdayaan psikologis terhadap kepercayaan organisasional.
4. Pemberdayaan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kepercayaan organisasional dengan pemberdayaan psikologis sebagai pemediasi, dan berperan sebagai pemediasi penuh (*full mediation effect*). Ini mengidentifikasikan bahwa pengaruh pemberdayaan kerja terhadap kepercayaan organisasional merupakan pengaruh tidak langsung ketika pemberdayaan psikologis dimasukkan sebagai variabel kontrol. Penelitian ini tidak mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan Debora (2006) yang menyatakan bahwa pemberdayaan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepercayaan organisasional dengan dimediasi oleh pemberdayaan psikologis.

B. Keterbatasan

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

1. Daerah cakupan dalam penelitian ini tergolong sempit, hanya mencakup SMA Negeri Se Kota Madiun.

C. Saran

Berdasar hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya sebaiknya memperluas populasi pada responden guru SMA negeri maupun swasta, untuk mengetahui pengaruh mediasi secara terpisah.
2. Sebaiknya penelitian yang akan datang mempertimbangkan variabel independen lain yang dapat mempengaruhi kepercayaan organisasional melibatkan dimensi kepribadian. Dalam hal ini masih menjadi sebuah pertanyaan tentang benarkah pemberdayaan tergenerasikan pada jenis-jenis kepribadian yang berbeda (Debora, 2006).

DAFTAR PUSTAKA

- Anies, B. 2014. Anies Meminta Guru Tingkatkan Kreativitas. Tintakesengsaran.blogspot.com/2014. Diakses pada tanggal 21 Januari 2015.
- Arini, Fadhila. 2012. Pengaruh Peningkatan pemberdayaan Psikologis Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Melalui Pelatihan Appreciative Inquiry For Adaptive Change. Universitas Indonesia, Juli 2012.
- Arikunto .S. 2003. *Manajemen penelitian*. Jakarta : PT. Renika Cipta.
- Ari, Fadzilah. 2006. Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Self Of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan : (Studi Kasus Pada PT. Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang) *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Volume 3*, Nomer 1, Januari 2006.
- Byars.L.L. & Rue.L.W 1997. "Human Resource Management, 5th, Irwin.
- Debora. 2006. Pengaruh Pemberdayaan Kerja Dan Psikologis Terhadap Kepercayaan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol 8,NO. 2*, SEPTEMBER 2006: 61-71.
- Direktori Guru SMA Negeri 1 Madiun <http://www.sman1madiun.sch>. Diunduh pada tanggal 7 juli 2014, jam 20.05 wib.
- Direktori Guru SMA Negeri 2 Madiun <http://sma2madiun.sch.id/index>. Diunduh pada tanggal 7 juli 2014, jam 20.05 wib.
- Direktori Guru SMA Negeri 3 Madiun <http://www.sman3madiun.sch>. Diunduh pada tanggal 7 juli 2014, jam 20.05 wib.
- Direktori Guru SMA Negeri 6 Madiun <http://www.sma6madiun.sch>. Diunduh pada tanggal 7 juli 2014, jam 20.05 wib.
- Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga. 2010. <http://diknas.madiunkota.go.id/index.php>.

- Ekawati, Diyanti. 2012. Pengaruh Pemberdayaan Structural Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSUD BHAKTI ASIH Dengan Variabel Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Antara. Universitas Indonesia.
- Fatcur Rohman, Novita Mandayanti. 2012. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Aktif terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 10, Nomer 1, Maret 2012*.
- Ghea, I.N. 2010. Pemberdayaan, Motivasi, Dan Kinerja: Penilaian Dampak Umpan Balik Dan Insentif Pada Karyawan Nonmanajerial. Skripsi UNDIP Semarang.
- , 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Khan, S. 1997. "The Key to Being a Leader Company: Empowerment". *Journal for Quality and Participatio. 44*.
- Kurnia, Rizky. 2007. Pengaruh Komunikasi Organisasi, Pemberdayaan Pemberdayaan Psikologis Karyawan dan Kepercayaan Karyawan pada Manajer Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Bank NISP Malang). Skripsi, Jurusan Manajemen FE Universitas Negeri Malang.
- Luthans Fred, 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Martono, Nananag. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Muchlas, Samani. Setelah Uji Kompetensi Awal, Lalu Apa?. *Suara Publik*. (<http://www.antarajatim.com>) diakses tanggal 10 September 2014, jam 18.55 wib.
- Noe, Robert M. et.al. 1994. *Human Resource Management*. New York: McGraw Hill Companies.
- Robbins, S.P. 2008. *Prilaku Organisasi: Organizational Behavior*, Edisi 12, Buku 2, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Business*. Jakarta ; Salemba Empat.
- Srimulyani, V.A. 2010. Antesenden Affective Commitment Dosen Tetap Pada Perguruan Tinggi Swasta di Madiun, Ngawi, dan Ponorogo. *Widya Warta*, No. Th. XXXIV
- Sugiyono . 1997. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung ; Alfabeta.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*, Bandung:Alfabeta.
- Sunaryo, W., 2012. PEMBERDAYAAN. Pasca sarjana Universitas Pakuan, pp.8–10. Available at: http://www.pasca-unpak.ac.id/index.php?option=com_content&task=view.
- Surachman, I. 2012. Pengaruh Pemberdayaan Pegawai Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerjadi Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung. Skripsi Universitas Pasundan.
- Thomas, K.W., Velthouse, B.A. 1990. “*Cognitive elements of empowerment: an interpretative model of intrinsic task motivation*”. *Academy of Management Review*. 15: 4-666.
- Wahyu, G.A. dan Viyanita, O. 2012. Pemberdayaan Psikologis: Hubungannya Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afaktif. *Jurnal Media Riset Bisnis Dan Manajemen*, Volume 12, Nomer 1. April 2012.
- Wildansyah Ahady Faza. 2013. Kepercayaan Organisasi Pada Karyawan Kebun Binatang Surabaya. Departemen Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Vol.2 No.1. Februari, 2013.
- Riawan, Rio. 2010. http://id.netlog.com/%26_page%3D2. Diakses pada tanggal 21 Januari 2015