

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN GURU TERHADAP KINERJA GURU DI SMA
DAN SMK YAYASAN YOHANES GABRIEL KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Oleh :

Nama : Prasasti Muktining Dewi

NIM : 51410027

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN**

2015

Skripsi berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN GURU TERHADAP KINERJA GURU DI SMA
DAN SMK YAYASAN YOHANES GABRIEL KOTA MADIUN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Prasasti Muktining Dewi (NIM: 51410027)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen.

Madiun, 13 Januari 2015

disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I

Veronika Agustini S., S.E., M.Si

Pembimbing II

Vivi Ariyani, S.E., M.Sc

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Mandala



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Mandala



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

Skripsi berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN GURU TERHADAP KINERJA GURU DI SMA
DAN SMK YAYASAN YOHANES GABRIEL KOTA MADIUN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Prasasti Muktining Dewi (NIM: 51410027)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun, 13 Januari 2015

Tim Penguji

1. Dra. Dyah Kurniawati, M.si

()

2. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc

()

3. Ardianus Lauren Paulus, S.E., M.Sc

()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Guru Terhadap Kinerja Guru Di SMA Dan SMK Yayasan Yohanes Gabriel Kota Madiun” tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat dari penulis lain.

Madiun, 13 Januari 2015



Prasasti Muktining Dewi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Man Jadda Wa Jadda (Siapa yang bersungguh akan berhasil), Man Shobaro Zafiro (Siapa yang bersabar akan beruntung), Man Saaro 'Alaa Darbi Washola (Siapa yang berjalan di jalur-Nya akan sampai).

Kegagalan biasanya merupakan langkah awal menuju sukses, tapi sukses itu sendiri sesungguhnya merupakan jalan tak berkentuan menuju puncak sukses (Lambert Jeffries).

Sukses itu mudah. Namun, motivasi untuk bisa sukses itulah yang susah (Danan. Setya. A)

Prestasi dan karyamu di masalalu, merupakan indikasi kesuksesan mu di masa depan (PMD).

Karya ini dipersembahkan kepada :

1. Allah S.W.T
2. Ibuku (Retno Wulandari) dan Bapakku (Prasetyo Wicaksono)
3. Teman-temanku (Septy, Arintia)
4. Kekasihku
5. Almamaterku

ABSTRAKSI

Terdapat banyak faktor yang dapat meningkatkan kinerja seseorang guru, di antaranya adalah gaya kepemimpinan demokrasi, motivasi kerja, dan disiplin guru. Tinggi rendahnya kinerja guru sangat dipengaruhi oleh kemampuan profesionalisme pemimpin dalam memimpin, dan seorang pemimpin sekolah juga dituntut untuk dapat menggunakan gaya kepemimpinan sesuai dengan karakter dan kondisi sekolah masing-masing, kemudian juga ada factor motivasi kerja guru dan kedisiplinan kerja para guru.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh langsung gaya kepemimpinan demokrasi, motivasi kerja, dan disiplin guru terhadap kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru tetap PNS dan Yayasan dengan jumlah sampel 53 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi: uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis (uji t).

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokrasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru, dan disiplin guru berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Melalui hasil penelitian ini, diharapkan masing-masing kepala sekolah Yayasan Yohanes Gabriel Kota Madiun selalu berusaha menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan karakter dan kondisi dalam masing-masing sekolah.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Motivasi Kerja, Disiplin Guru dan Kinerja Guru.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan-persyaratan guna memperoleh gelar sarjana (S-1) Ekonomi Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa baik dalam penulisan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan, arahan, serta bimbingan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berjasa sama membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Ibu Veronika Agustini S., S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah banyak membantu dan bersedia memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dan bersedia memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
4. Ketua Yayasan Yohanes Gabriel Kota Madiun yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Para guru tetap di SMA dan SMK Yayasan Yohanes Gabriel Kota Madiun yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi UNIKA Widya Mandala Madiun yang telah memberikan ilmu dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibuku tercinta, Retno Wulandari dan Bapakku tercinta, Prasetyo Wicaksono yang selama ini telah memberikan kasih sayang, doa dan dukungan.
8. Teman-teman WIKIP yang telah memberikan semangat dan dukungan selama mengerjakan skripsi ini.
9. Teman-teman manajemen angkatan 2010 dan semua teman-teman di UNIKA Widya Mandala Madiun yang telah membantu proses penelitian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung sekali lagi saya ucapkan terima kasih.

Akhirnya penulis menerima saran dan kritik untuk proses penyempurnaan skripsi ini.

Madiun, 13 Januari 2015

Prasasti Muktining Dewi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan Laporan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	10
1. Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan.....	10
2. Motivasi.....	17
3. Disiplin.....	25
4. Kinerja Guru.....	29
B. Model Penelitian Dan Kerangka Konseptual.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Desain Penelitian.....	41
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	41
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42

D. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	47
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	48
F. Teknik Analisis Data.....	49
BAB VI ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Data Penelitian.....	56
1. Gambaran Umum.....	56
a. Sejarah Singkat.....	58
b. Visidan Misi.....	58
2. Data Responden.....	59
B. Uji Kualitas Data	63
1. Uji Validitas.....	63
a. Variabel Gaya Kepemimpinan Demokrasi.....	63
b. Variabel Motivasi Kerja.....	64
c. Variabel Disiplin Guru.....	64
d. Variabel Kinerja Guru.....	65
2. Uji Reliabilitas.....	66
3. Jawaban Responden.....	66
C. Uji Asumsi Klasik.....	69
1. Hasil Uji Normalitas.....	69
2. Hasil Multikolonieritas.....	70
3. Hasil Uji Autokorelasi	70
4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
D. Analisis Regresi Linier.....	72
E. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	74
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	74
2. Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	74
3. Pengaruh Disiplin Guru (X_3) terhadap Kinerja Guru (Y).....	75
F. Pembahasan.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
A. Kesimpulan.....	81

B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Populasi.....	42
Tabel 3.2 Indikator Pernyataan Gaya Kepemimpinan Demokrasi.....	44
Tabel 3.3 Indikator Pernyataan Motivasi Kerja.....	44
Tabel 3.4 Indikator Pernyataan Disiplin Guru.....	45
Tabel 3.5 Indikator Pernyataan Kinerja Guru.....	46
Tabel 3.6 Lokasi Penelitian.....	47
Tabel 4.1 Sekolah-sekolah Naungan Yayasan Yohanes Gabriel.....	59
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Sekolah.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokrasi.....	63
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Disiplin Guru.....	65
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	65
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.12 Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Demokrasi....	67
Tabel 4.13 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4.14 Jawaban Responden Variabel Disiplin Guru.....	68
Tabel 4.15 Jawaban Responden Variabel Kinerja Guru.....	68
Tabel 4.16 Uji Kolmogorov-Smirnov.....	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas.....	70
Tabel 4.18 Uji Autokolerasi.....	71
Tabel 4.19 Hasil Uji Park.....	72
Tabel 4.20 Analisis Regresi Linier Berganda.....	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	40
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan (H_1).....	74
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan (H_2).....	75
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan (H_3).....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Lampiran 2 Karakteristik Responden dan Jawaban Kuesioner

Lampiran 3 Uji Reliabilitas dan Validitas

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Sederhana dan Berganda

Lampiran 6 Tabel r, Tabel DW, Tabel t

Lampiran 7 Surat Keterangan Ijin Melakukan Penelitian