

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA
PT SUBUR WANGI SENTOSA MAGETAN)



Disusun oleh:

Nama : ABRAHAM RACHMAN

Nim : 51410404

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2016

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS
PT SUBUR WANGI SENTOSA MAGETAN)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Abraham Rachman (Nim: 51410404)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas
Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi
sebagai tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen.

Madiun, 22 juni 2016

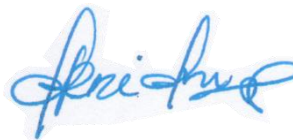
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

Pembimbing II



Ardianus Laurents Paulus., S.E., M.Sc.

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi

Unika Widya Mandala Madiun



Mujilan, S.E., M.Sc.

Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Unika Widya Mandala Madiun



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS
PT SUBUR WANGI SENTOSA MAGETAN)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Abraham Rachman (Nim: 51410404)

Telah dipertahankan didepan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Ekonomi

Madiun, 30 juni 2016

Tim Penguji Skripsi

1. Veronika Agustini Srimulyani., S.E., M.Si. ()

2. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. ()

3. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc. ()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang saya tulis dengan judul : **PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PT SUBUR WANGI SENTOSA MAGETAN)** tidak memuat karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jika ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal dan gelar kesarjanan saya dicabut serta hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 21 juni 2016



Abraham Rachman

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

God has a bigger and better plans for me than I have for myself. (Anonim)

The LORD will make you the head, not the tail. If you pay attention to the commands of the LORD your God that I give you this day and carefully follow them, you will always be at the top, never at the bottom. (Deuteronomy 28:13 - NIV)

Do not dream about your success. You have to work for it. (Anonim)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus.
2. Orang tua.
3. Teman-temanku.
4. Almamaterku.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Subur Wangi Sentosa Magetan yang berjumlah 52 orang. Analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menemukan bahwa variable motivasi, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan penelitian maka PT Subur Wangi Sentosa Magetan sebaiknya lebih meningkatkan motivasi, memperhatikan gaya kepemimpinan, dan menerapkan budaya organisasi di perusahaan yang berdampak positif untuk kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karuni-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan-persyaratan guna memperoleh gelar sarjana (S-1) Ekonomi Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa baik dalam penulisan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan, arahan, serta bimbingan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak – pihak yang telah berjasa membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Ibu Dra. Dyah Kurniawati.M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dan bersedia memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Ardianus Laurents Paulus., S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dan bersedia memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen penguji yang telah memeberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
4. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi UNIKA Widya Mandala Madiun yang telah memberikan ilmu dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman dekat yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan dukungan untuk penelitian ini.
6. Teman-teman Prodi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun Angkatan 2010, yang telah memberikan kerja sama selama proses perkuliahan.

Akhirnya penulis menerima saran dan kritik untuk proses penyempurnaan skripsi ini.

Madiun, 26 juli 2016

Abraham Rachman

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	7
A. Kajian Teori	7
1. Motivasi	7
2. Kepemimpinan	11
3. Budaya Organisasi	17
4. Kinerja Karyawan	19
B. Pengembangan Hipotesis.....	21
a. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinera Karyawan	21
b. Pengaruh Kepemimpinan Harga Terhadap Kinera Karyawan.....	22
c. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinera Karyawan.....	23
d. Kerangka Konseptual.....	24
BAB III. METODA PENELITIAN	25
A. Desain Penelitian.....	25
B. Populasi,Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	25
C. Lokasi dan Waktu Penelitian	26
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	26
1. Variabel Penelitian	26
a) Variabel Bebas	26
b) Variabel Terikat.....	26
2. Definisi Operasional Variabel dan Variabel Penelitian	26
a. Motivasi	26
b. Kepemimpinan.....	27
c. Budaya Organisasi.....	28
d. Kinerja Karyawan.....	29
E. Teknik Analisis	30
1. Uji Kualitas Data	30

2. Uji Asumsi Klasik.....	32
a) Uji Normalitas	32
b) UjiMultikolonieritas.....	33
c) Uji Heteroskedastisitas.....	33
d) Analisis Regresi Linier Berganda	34
e) Uji Determinasi	35
f) Uji Parsial (Uji-t).....	35
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Data Penelitian	37
1. Gambaran Umum PT Subur Wangi Sentosa.....	37
2. Data Responden	37
3. Karakteristik Responden	38
B. Analisis Data.....	40
1. Uji Kualitas Data.....	40
a) Uji Validitas	40
b) Uji Reliabilitas	42
2. Uji Asumsi Klasik.....	43
A. Uji Normalitas.....	43
B. Uji Multikolinieritas.....	45
C. Uji Heteroskedasitas.....	46
D. Analisis Linier Berganda.....	47
E. Determinasi	49
F. Uji t	50
1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	50
2) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.	51
3) Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja	
karyawan	52
G. Pembahasan.....	52
1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan	52
2. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	53
3. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja	
karyawan	54
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
A. Kesimpulan	56
B. Implikasi Penelitian.....	56
C. KeterbatasanPenelitian.....	57
D. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

TABEL 4.1	Tabel <i>Respon Rate</i> dan Kuesioner yang Diolah	38
TABEL 4.2	Karaktesitik Responden	39
TABEL 4.3	Hasil Uji Validitas	42
TABEL 4.4	Hasil Uji Realibilitas	43
TABEL 4.5	Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	44
TABEL 4.6	Hasil Uji Multikolonearitas	46
TABEL 4.7	Uji <i>Glejser</i>	47
TABEL 4.8	Uji Regresi Berganda dan Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Kerangka Pemikiran	24
GAMBAR 3.1	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan	36
GAMBAR 4.1	Uji Grafik.....	57
GAMBAR 4.4	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Motivasi	51
GAMBAR 4.5	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kepemimpinan.....	51
GAMBAR 4.6	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Budaya Organisasi.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	Permohonan Untuk Mengisi Kuesioner dan Kuesioner
LAMPIRAN II	Karakteristik Responden dan Jawaban Kuesioner
LAMPIRAN III	Deskripsi Variabel-variabel Hasil Penelitian
LAMPIRAN IV	Uji Reliabilitas dan Validitas
LAMPIRAN V	Uji Asumsi Klasik
LAMPIRAN VI	Uji Regresi Berganda dan Uji t
LAMPIRAN VII	Tabel