

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, simpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Karakteristik individu berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun. Hal ini membuktikan variabel dimensi karakteristik individu yang meliputi kemampuan, kepribadian, persepsi dan sikap memberikan kontribusi pada pengembangan diri pegawai tetap melalui keterampilan berkomunikasi, melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, mempunyai rasa kebersamaan dalam memecahkan isu dan persoalan di bidang kehutanan dan perkebunan, melakukan supervisi atau pengukuran penilaian kinerja individu dan pegawai dan menciptakan suasana lingkungan kerja kondusif.
2. Iklim organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun. Hal ini membuktikan variabel dimensi iklim organisasi yang meliputi struktur organisasi yang tersusun secara rapi dan sistematis, standar-standar kinerja sesuai dengan peraturan yang diberlakukan, tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan wewenangnya, faktor dukungan tinggi dan saling mempercayai antar pegawai tetap Dinas Kehutanan dan Perkebunan

Kabupaten Madiun dan memiliki komitmen yang kuat untuk mencapai kinerja organisasional yang optimal.

3. Karakteristik individu dan iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai tetap Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun. Variabel dimensi kinerja pegawai yang meliputi kualitas dan kuantitas. Kualitas menunjukkan pada individu dan antar anggota organisasi menguasai ilmu pengetahuan dan menerapkan teknologi pada kelompok usaha tani, sedangkan kuantitas menunjukkan pada kemampuan individu yang telah dilaksanakan melalui tugas pokok dan fungsi sesuai wewenangnya untuk membangun rencana strategis di bidang kehutanan dan perkebunan.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Penelitian ini menguji pengaruh variabel dimensi karakteristik individu (kemampuan, kepribadian, persepsi dan sikap), variabel dimensi iklim organisasi (struktur organisasi, standar-standar kinerja, tanggung jawab, penghargaan, dukungan, komitmen) terhadap variabel dimensi kinerja pegawai (kualitas dan kuantitas) baik secara parsial dan secara simultan. Penelitian berikutnya, sebaiknya mempertimbangkan variabel-variabel seperti pengembangan karir, lingkungan kerja dan komitmen yang dominan berpengaruh terhadap manajemen kinerja dan kinerja.

2. Penelitian selanjutnya mempertimbangkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti lingkungan kerja (Juraidah dan Rini, 2012, Mawarni dkk, 2012, Risman dkk, 2013, Yandi, 2013), kompensasi (Gusnetti,2014), pengembangan karir (Mawarni dkk, 2012) dan komitmen (Mawarni dkk, 2012; Lubis, 2012).

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. 2015. *Manajemen Strategi: Teori, Konsep dan Kinerja*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Aulia, Feby Riska. 2012. "Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Balai Besar Kesehatan dan Keselamatan Kerja Makassar". Skripsi FISIP Ilmu Administrasi. Diunduh dari <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/1689/Faktorfaktor%20yang%20Mempengaruhi%20Kinerja%20Balai%20Besar%20Kesehatan%20dan%20Keselamatan%20Kerja%20Makassar.pdf>., pada tanggal 2 Februari 2016.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Burhanuddin. 1994. *Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dajan, Anto. 1996. *Pengantar Metode Statistik II*. Jakarta: LP3ES.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Furtwengler, Dale. 2002. *Penilaian Kinerja*. Yogyakarta: Andi.
- Gusnetti. 2014. "Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Indonesia Pekanbaru". *Jom FISIP*. Oktober, No.1 Hal. 1-11.
- Ghozali, Imam. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 1996. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, H. Malaya S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indirantoro, Nur, dan Soepomo, Bambang. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Juraidah, Nur Ida, dan Rini, Nova. 2012. "Hubungan antara Karakteristik Individu dan Iklim Kerja dengan Kinerja Karyawan". *Jurnal Ekobis*. September, No. 4 hal: 240-254.
- Kaswan. 2015. *Personal Development for Excellent*. Bandung: Alfabeta.

- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Lubis, Yusniar. 2012. "Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan". *Trikonomika*. Desember, No.2 Hal. 212-228.
- Luthan, Fred. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: ANDI.
- Mahmudi. 2007. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP STIM YKPN: Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, Robert L., dan Jackson, John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Salemba Empat.
- Martono, Nanang. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Bandung: Alfabeta.
- Mawarni, Madjid, Iskandarsyah dan Zamzami, Fachrurrazi. 2012. "Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Aceh". *Jurnal Ilmu Manajemen*. November, No.2 Hal. 18-33.
- Nahrisah, Ezzah. 2012. "Pengaruh karakteristik Individu dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. PP London Sumatera Tbk Bah Lias Research Station Simalungun". Diunduh dari <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/47577/1/Appendix.pdf>, pada tanggal 1 Juni 2016.
- Nugroho, Bhuono Agung. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Pasolong, Harbani. 2008. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta
- Peace, Wayne, dan Faules, Don F. 2001. *Komunikasi Organisasi*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Putra, Dharma Krisna. 2016. "Pengaruh Kompetensi Jabatan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mulia". *Skripsi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan)*.

- Purnomo, Edi. 2014. "Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. PLN Madiun. *Skripsi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan)*.
- Risman, Zaitul, dan Kemala, Ice. 2013. "Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Pariaman". *Program Pascasarjana MM Universitas Bung Hatta (tidak dipublikasikan)*.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siahaan, Uli Sintong. 2009. Analisis Hubungan Iklim Organisasi dan Efikasi Diri dengan Kinerja Pegawai di Pusat Pengkajian Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. Tesis FISIP Ilmu Administrasi Universitas Indonesia. <http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/121914T%2025831%20Analisis%20hubungan.pdf>, pada tanggal 2 Februari 2016.
- Simamora, Henry. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi I. Jakarta: STIE YKPN.
- Sofyandi, Herman, dan Garniwa, Iwa. 2007. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Solihin, Ismail. 2009. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuesioner dan Proses Analisis Data: Perilaku Organisasional*. Jakarta: Center of Academic Publishing Service.
- Sugiyono. 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Umar, Husein. 2003. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yandi, Tedi Abri. 2013. "Iklim Organisasi pada Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat". *Bahana Manajemen Pendidikan*. Oktober, No. 1 Hal. 268-461.

Zainal, Veithzall Rivai, Darmansyah, Mulaiman, dan Ramly Mansyur. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

<http://hutbun.madiunkab.go.id/>

<http://junaidichaniago.wordpress.com/>

Buku Pedoman Rencana Strategis Dinas Kehutanan dan Kabupaten Madiun tahun 2013-2018

Perda Bupati Madiun Nomor 48 Tahun 2011