

**PENGARUH KOMPETENSI JABATAN DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MITRA PINASTHIKA MULIA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1



Oleh

Nama : Krisna Dharma Putra

NIM : 51409007

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2016**

Skripsi berjudul

**PENGARUH KOMPETENSI JABATAN DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MITRA PINASTHIKA MULIA**

Yang dipersembahkan oleh

Krishna Dharma Putra

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun, 11 Januari 2016

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

Pembimbing II



Ardianus Laurens P, S.E., M.Sc.

Mengetahui,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

Skripsi berjudul

**PENGARUH KOMPETENSI JABATAN DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MITRA PINASTHIKA MULIA**

Yang dipersembahkan oleh

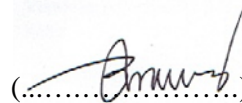
Krishna Dharma Putra

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Manajemen

Madiun, 11 Januari 2016

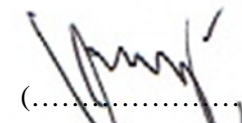
Tim penguji skripsi

1. Veronika Agustini, S., S.E., M.Si.


(.....)

Ketua

2. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.


(.....)

Anggota

3. Ardianus Laurens P, S.E., M.Sc.


(.....)

Anggota

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa skripsi yang berjudul : **Pengaruh Kompetensi Jabatan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mulia** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja atau pun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dengan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan universitas batal saya terima.



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Belajarlh dari hari kemarin, jalani hari ini, berharaplah untuk hari esok, yang penting jangan berhenti bertanya.

(Albert Einstein)

Persembahan Bagi Keluargaku Tercinta

“Alm Ibu “SRIATIE DHARMAYANTI”

Ayah dan Adikku serta sahabat yang selalu support.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji signifikansi pengaruh kompetensi jabatan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan PT. MITRA PINASTHIKA MULIA Madiun. Hasil uji t menunjukan bahwa variabel kompetensi jabatan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. MITRA PINASTHIKA MULIA dengan nilai ($t_{hitung} 2,067$) dan variable pengembangan karier berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. MITRA PINASTHIKA MULIA dengan nilai ($t_{hitung} 2,934$). Berdasarkan penelitian tersebut perusahaan terkait diharapkan dapat berkompetensi dan mengembangkan karier, karena dapat mempengaruhi kinerja tenaga penjualan.

Kata kunci : Kompetensi Jabatan, Pengembangan Karier, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **Pengaruh Kompetensi Jabatan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mulia.**

Tujuan penulisan laporan skripsi ini untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak, baik bersifat moril maupun bersifat materiil. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya :

1. Allah SWT atas segala rahmatnya, hingga saya sampai pada sekarang ini.
2. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.S.i selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah dengan sabar memberikan petunjuk dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
3. Bapak Adrianus Laurens P., S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar memberikan petunjuk dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. Seluruh Dosen Universitas Widya Mandala Madiun, terutama Dosen Prodi Ekonomi, terima kasih atas ilmunya yang sangat berguna dan berharga bagi saya.

5. Bapak dan Ibuku yang selalu memberi motivasi, doa dan restunya sehingga dapat menyelesaikan studi untuk gelar sarjana saya.
6. Sahabat-sahabatku di lingkungan Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, terutama manajemen angkatan 2009, terima kasih atas bantuan dan kerjasama selama kuliah.
7. Semua pihak yang membantu yang tidak bisa saya sebut satu per satu, saya ucapkan terima kasih.

Madiun, 11 Januari 2016

peneliti

Krishna Dharma Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Pelaporan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. Telaah Teori	8
1. Kompetensi Jabatan	8

2.	Pengembangan Karier	14
3.	Kinerja Karyawan	15
B.	Pengembangan Hipotesis	18
C.	Kerangka Pemikiran	20
BAB III	METODA PENELITIAN.....	21
A.	Desain Penelitian	21
B.	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	21
C.	Variabe Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	22
1.	Variabel Penelitian	22
2.	Definisi Operasional Variabel	23
D.	Instrumen Penelitian	25
E.	Teknik Analisis Data	26
1.	Uji Kualitas Data	26
2.	Uji Asumsi Klasik	27
3.	Analisis Regresi Berganda	31
4.	Koefisien Korelasi (R^2)	32
5.	Uji Hipotesis	32
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	36
A.	Data Penelitian	36
1.	Gambaran Umum PT. MPM Motor.....	36

2.	Data Responden.....	37
3.	Uji Kualitas Data.....	40
B.	Hasil Penelitian	44
1.	Uji Asumsi Klasik.....	44
2.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
3.	Analisis Koefisien Determinasi(R^2)	51
4.	Uji Hipotesis.....	51
C.	Pembahasan	56
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	60
A.	Simpulan.....	60
B.	Saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	39
Tabel 4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4.6.	Uji Validasi Variabel Kompetensi Jabatan (X_1)	40
Tabel 4.7.	Uji Validasi Variabel Pengembangan Karier (X_2)	41
Tabel 4.8.	Uji Validasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4.9.	Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.10.	Uji Kolmogorov-Smirnov.....	45
Tabel 4.11.	Uji Autokorelasi.....	46
Tabel 4.12.	Uji Multikolinieritas.....	48
Tabel 4.13.	Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.14.	Uji F.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran	20
Gambar 4.1.	Grafik Normal Plot	44
Gambar 4.2.	Hasil Uji Durbin Watson	46
Gambar 4.3.	Grafik Heteroskedastisitas.....	47
Gambar 4.4.	Kurva Penerimaan dan Penolakan Variabel Kompetensi Jabatan	53
Gambar 4.5.	Kurva Penerimaan dan Penolakan Variabel Pengembangan Karier	54
Gambar 4.6.	Kurva Uji Simultan antara Variabel Kompetensi Jabatan dan Pengembangan Karier	55
Gambar 4.7	Hasil Pengujian Pengaruh antara Variabel Kompetensi Jabatan dan Pengembangan Karierterhadap Kinerja Karyawan	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Daftar Pertanyaan Responden
Lampiran II	Data Profil Responden dan Jawaban Responden
Lampiran III	Uji Validasi dan Reliabilitas
Lampiran IV	Uji Asumsi Klasik dan Uji Regresi
Lampiran V	<i>Chart</i>
Lampiran VI	Tabel r, Tabel t, dan Tabel F
Lampiran VII	Surat Ijin Penelitian