

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN DISTRIBUTOR PT HARMONI
DINAMIK INDONESIA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Disusun Oleh :

Nama : Edita Marivasari

NIM : 51412401

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN**

Juli 2017

Skripsi berjudul

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN DISTRIBUTOR PT HARMONI
DINAMIK INDONESIA MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Edita Marivasari (NIM: 51412401)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian
tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen

Madiun, 15 Juni 2017

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.

NIDN. 071728001

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Mujilan, S.E., M.Sc.

NIDN. 070206 7703

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.

NIDN. 071728001

Skripsi berjudul
**PENGARUH PELATIHANKERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN DISTRIBUTOR PT HARMONI
DINAMIK INDONESIA MADIUN**

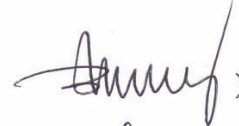
Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Edita Marivasari (NIM: 51412401)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun, 18 Juli 2017

Tim Penguji Skripsi

1. Veronika Agustini S, S.E., M.Si
NIDN. 0717087201

()

2. Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc
NIDN. 0721048301

()

3. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc
NIDN. 071728001

()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul **Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian distributor PT Harmoni Dinamik Indonesia Madiun** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 15 Juni 2017

Edita Marivasari

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil, tapi berusahalah menjadi manusia yang berguna .(Einstein)

PERSEMBAHAN

- ♥ *Allah SWT*
- ♥ *Alm.Papa dan Mamaku
tercinta*
- ♥ *Kakak-kakak ku tersayang*
- ♥ *Rekan-Rekan Kerja ku*
- ♥ *Sahabat-sahabat ku*
- ♥ *Almamater ku*
- ♥ *kekasihku tersayang*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian distributor PT Harmoni Dinamik Indonesia Madiun. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Harmoni Dinamik Indonesia Madiun yang berjumlah 50 orang, sesuai dengan jumlah populasi. Dari hasil uji t menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian distributor dengan arah positif. Sebaiknya perusahaan mampu mempertahankan serta meningkatkan pelatihan kerja, motivasi kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawannya dengan melaksanakan pelatihan yang rutin, menciptakan semangat, suasana kerja yang nyaman dalam bekerja.

Kata Kunci : Pelatihan kerja, Motivasi kerja, Kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian distributor PT Harmoni Dinamik Indonesia Madiun.** Tujuan penulisan laporan skripsi ini untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk ini pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya pada :

1. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatian untuk memberikan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Seluruh jajaran dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
3. Seluruh karyawan, pegawai perpustakaan, dan staf TU Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah banyak memberikan bantuannya selama masa studi.
4. Ibu Supriyati selaku Pimpinan PT Harmoni Dinamik Inonesia Madiun yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Rekan-rekan ku kerja, Mbak Eny, Dek Rina, Dek Mita, Dek Puput, Mbak Sri, Mbak Pipit, Mas Nana dan semua keluarga besar HDI Madiun yang selalu memberi dukungan dan doa selama mengerjakan skripsi ini
6. Para responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner demi kelancaran penelitian ini.
7. Kedua orang tuaku tercinta yang telah memberi doa dan semangat dalam setiap langkahku.

8. Kakak-Kakakku tercinta Mbak Erwin, Mbak Elly, Mas Enggar, Mas Antok, Mas Joko yang selalu memberi semangat dan doa.
9. Kekasihku yang selalu menjadi tempat berbagi cerita dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen angkatan 2012 atas kebersamaan yang menyenangkan selama masa kuliah.
11. Seluruh pihak-pihak yang terkait yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan, pengarahan, dan kerjasama dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan pada penulisan skripsi ini, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi penelitian selanjutnya.

Madiun, 15 Juni 2017

Penulis,

Edita Marivasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
A. Telaah Teori	7
1. Pelatihan Kerja	7
a. Pengertian pelatihan kerja	7
b. Metode pelatihan	8
c. Tujuan pelatihan	9
d. Manfaat pelatihan	9
2. Motivasi kerja	11
a. Pengertian motivasi kerja	11
b. Teori motivasi kerja	12
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	16
d. Jenis-jenis motivasi.....	17

e. Tujuan pemberian motivasi	17
3. Kinerja	18
a. Pengertian kinerja	18
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	18
c. Penilaian kinerja	19
d. Tujuan penilaian kinerja	19
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis Penelitian	20
C. Model Penelitian	23
BAB III METODA PENELITIAN	24
A. Desain Penelitian	24
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	24
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	25
1. Variabel Penelitian	25
2. Definisi Operasional	26
a. Pelatihan kerja	26
b. Motivasi kerja.....	27
c. Kinerja	27
D. Instrumen Penelitian	28
E. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	28
F. Teknik Analisis Data	29
1. Uji Kualitas Data	29
a. Uji Validitas	29
b. Uji Reliabilitas	30
2. Uji Asumsi Klasik	30
a. Uji Normalitas	30
b. Uji Multikolonieritas	30
c. Uji Autokorelasi	31
d. Uji Heteroskedastisitas	32
3. Uji Regresi Linier Berganda	33
4. Koefisien Determinasi	33
5. Uji Hipotesis	34

a. Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t)	34
b. uji Simultan F..... ..	35
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum perusahaan	37
B. Karakteristik Responden.....	42
C. Hasil Penelitian	45
1. Uji Kualitas Data	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	46
2. Uji Asumsi Klasik	47
a. Uji Normalitas	47
b. Uji Multikolonieritas	48
c. Uji Heteroskedastisitas	49
d. Uji Autokorelasi	50
3. Analisis Regresi Linier Berganda	51
4. Koefisien Determinasi	52
5. Uji Hipotesis	53
a. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	53
b. Uji Signifikan simultan (Uji F).....	55
D. Pembahasan	56
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	59
A. Simpulan	59
B. Implikasi Manajerial	60
C. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	44
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4.5	Uji Validitas.....	46
Tabel 4.6	Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.7	Uji One-Sample <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	48
Tabel 4.8	Uji Multikolonieritas	48
Tabel 4.9	Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.10	Uji Autokorelasi.....	50
Tabel 4.11	Uji Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.12	Uji Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.13	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	53
Tabel 4.14	Uji Simultan F.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	11
Gambar 2.2 Model Penelitian	23
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan (Uji t)	35
Gambar 3.2 Kurva penerima dan penolakan.....	36
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	39
Gambar 4.2 Daerah Uji Autokorelasi	50
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis X1	54
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis X2	54
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis X3	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data Responden
Lampiran 2	Uji Kualitas Data
Lampiran 3	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 4	Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran 5	Tabel R, Tabel DW, Tabel T, Tabel F