

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Bab ini menyajikan kesimpulan hasil serta saran bagi praktisi dan pengembangan penelitian selanjutnya.

##### 1. Regresi Linear Berganda

Hasil analisis regresi berganda dalam penelitian ini adalah sebagai berikut  $Y = 10,852 + 0,066X_1 + 0,275X_2$  Nilai konstanta sebesar 10,852. Jika menganggap variabel disiplin kerja dan motivasi sama dengan nol, maka besarnya variabel kinerja adalah 10,852satuan.

##### 2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Nilai *adjusted*  $R^2$  adalah 0,135 dalam hal ini berarti 13,5 % variabel kinerja karyawan (Y) dapat dijelaskan oleh variabel bebas disiplin kerja ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ), sedangkan sisanya sebesar 86,5% (100% - 13,5 %) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

##### 3. Uji t (Pengujian Hipotesis)

- a) Hasil analisis menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 0,687 <  $t_{tabel}$  sebesar 1,982 sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Telkom Akses Madiun.

b) Hasil analisis menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,413 > t_{tabel}$  sebesar 1,982 sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Telkom Akses Maadiun.

## **B. Saran**

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Telkom Akses Madiun. Untuk itu perusahaan sebaiknya memberikan program-program untuk dapat memberikan disiplin kepada tenaga karyawan supaya lebih meningkatkan kinerjanya, misalnya melalui program promosi, seperti insentif uang atau jabatan terhadap karyawan yang berprestasi sesuai dengan prestasi karyawan yang bersangkutan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Telkom Akses Madiun. Dalam hal ini perusahaan harus dapat mempertahankan, bahkan meningkatkan program-program terbaik untuk memotivasi karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan secara berlangsung. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, maka perusahaan sebaiknya melakukan rekreasi setahun dalam 2 kali agar para karyawan merasa dekat dengan para karyawan lain serta atasan agar lebih mempererat tali silaturahmi dan juga agar karyawan merasa fress dengan adanya kegiatan rekreasi.

## Daftar Pustaka

- Agung S. 2013. “*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Banyuwasin*”. Jurnal: Penelitian pada Rumah Sakit Daerah Malang: Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Negeri Surabaya
- Djarwanto dan Subagyo. 1996. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bank Swasta di Kota Tegal)* Jurnal Umum 1-15
- Fitrah, Moch Rizki. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Bintang Mulia & Resto Jember. *Skripsi Tidak Diterbitkan*. Jember: Universitas Jember
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 10(edisi kelima)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2006. *Statistik Nonparametrik*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Hakim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180*.
- Handoko TH. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta:BPFE
- Hasibuan, SP, M 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Cetakan Kesepuluh Jakarta: Bumi Antarksa.
- Hasibuan, SP. Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2006. *Human Resourch Management: Manajemen Sumber Daya Manusia: Salemba Empat*. Jakarta
- Moenir, H.A.S. 2004. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moekijat. 1995. *Tata Laksana Kantor Manajemen Perkantoran*. Bandung: Mandar Maju
- Mangkunegara, Anwar P. 2005. *Evaluasi Kinerja*. Bandung: PT. Reflika Aditama

- Mahmudi (2010) Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta. UPP AMP YKN
- Nitisemito, Alex S. 2001. *Manajemen Personalialia* Edisi Kedua. Ghalia Indonesia
- Nitisemito. 2000. *Manajemen Personalialia*. Edisi revisi, Penerbit Ghalia Indonesia
- Nugroho, Bhuono Agung, 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta : Andi
- Rivai, dan Basri. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robert L, Mathis dan Jakson John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen, 2001. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, jilid I dan II, Edisi kedelapan, Jakarta: Prenatalindo.
- Riduwan. 2005. Menentukan Jumlah Sampel Jenuh. [www.academia.edu/18269283/rumus\\_slovin](http://www.academia.edu/18269283/rumus_slovin)
- Santosa dan Ashari, 2005. *Riset Pemasaran* PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Susiarto dan Ahmad. 2006. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasyata
- Sidanti Heny. 2015. “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekertariat DPRD Kabupaten Madiun*”. Studi STIE Dharma Iswara Madiun. Jurnal
- Sugiyono. (2005). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi*. Semarang. JRBI vol.2 No.2 Hal: 181-198
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods. For Busines* Salemba empat, Jakarta.
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono (2000). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2006. *Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan kesembilan*. Bandung: penerbit AlfaBeta
- Sydam, Gouzali. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid pertama. PT. Gunung Agung, Jakarta.
- Sofyandi dan Garniwa. 2007. *Perilaku Organisasional. Edisi pertama*. Graha ilmu. Yogyakarta.
- Simamora, H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Wirawan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.