

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data, maka didapat kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap variabel kepuasan kerja
2. Variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap variabel kepuasan kerja

B. Implikasi Manajerial

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka implikasi manajerial yang dapat diterapkan pada perusahaan sebagai berikut :

1. Hasil variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kepuasan kerja. Jika dilihat dari tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan yang menunjukkan nilai rata-ratanya tinggi, hal ini menunjukkan karyawan merasa puas dengan gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh pemimpin. Artinya, seorang pemimpin yang memiliki sikap bersahabat dengan bawahannya dapat memberikan kepuasan terhadap bawahannya, oleh karena itu pemimpin harus dapat menjalin hubungan yang baik dengan bawahannya. Selain itu, pemimpin juga diharapkan lebih peduli terhadap bawahannya agar bawahannya mempunyai sikap

optimisme yang tinggi, rasa percaya diri, serta memiliki komitmen yang tinggi dalam mencapai tujuan organisasi.

2. Hasil variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang diterapkan oleh perusahaan mampu menciptakan kepuasan bagi karyawan yang ada. Dapat dilihat pada item pernyataan mengenai budaya organisasi menunjukkan nilai rata-rata tinggi sampai sangat tinggi, demikian juga dengan hasilnya juga menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal ini diduga karena karyawan selalu mengerjakan pekerjaan secara maksimal, sungguh-sungguh, dan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan. Dalam hal ini perusahaan dapat memberikan perhatian terhadap karyawannya agar karyawan merasa dihargai dan memiliki perasaan yang ikhlas dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Variabel bebas dalam penelitian ini hanya berjumlah dua variabel.
2. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya karyawan tetap saja yang berjumlah 40.

D. Saran

1. Menambah variabel lainnya seperti variabel komitmen organisasi, kompensasi dan motivasi sebagai pendorong terciptanya kepuasan kerja.
2. Variabel budaya organisasi lebih dominan mempengaruhi kepuasan kerja dibandingkan variabel gaya kepemimpinan. Oleh karena itu perusahaan harus dapat mempertahankan budaya organisasi yang sudah diterapkan agar tingkat kepuasan kerja pada karyawan tidak menurun.

DAFTAR PUSTAKA

- Baihaqi, Muhammad Fauzan. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi Program Strata-I Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.*
- Dajan, Anton. 1996. *Pengantar Metode Statistik Jilid II.* Jakarta: LP3ES.
- Dewi, Nindya Nurvita. 2011. Sistem dan Prosedur Tunjangan Kesehatan Bagi Pegawai, Pensiunan dan Keluarga di PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Madiun. *Tugas Akhir Diploma-III Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sebelas Maret Surakarta.*
- Edison, Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Cetakan IV. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- _____. 2014. *Ekonometrika: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan IBM SPSS 22.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Abdul dan Anwar Hadipapo. 2015. *Peran Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Wawotobi,* 16(1). 1-11.
- Handoko, T.H. 1996. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia.* Edisi 2. Yogyakarta: BPF
- _____. 2003. *Manajemen.* Edisi 2. Yogyakarta: BPF

- Herawan, Koko, M. Djudi Mukzam, Gunawan Eko Nurtjahjono. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi*, 1(1). hal 1-6.
- Irvianti, Laksmi Sito Dwi, Rido Justisia Prabowo, Gugi Abdel Permana. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Surya Raya*, 3(1). hal 425-435.
- Lina, Dewi. 2014. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating*, 14(1). 77-97.
- Lukita, Chandra. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai*, 1(1). 45-56.
- Petrik, Abelio dan Fransisca Andreani. 2015. *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara Di PT.Anugrah Baru Denpasar*, 3(2). hal 32-36
- Priyono, Fry Medistya Anke. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Manajemen Pada Laboratorium Mawar*, 2(1). hal 113-122
- Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara. Skripsi Program Strata-I Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang*.
- Robbins, Stephen P. 1994. *Teori Organisasi Struktur, Desain, dan Aplikasi*. Edisi 3. Jakarta: Arcan

- Robbins, S.P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Satyawati, Ni Made Ria, I Wayan Suartana. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan*, 6(1). hal 17-32.
- Sobirin, Achmad. 2007. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan ke-4. Bandung: Alfabeta
- Subowo, Robin dan Roy Setiawan. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Multi Artistikacithra*, 3(1). hal 493-499.
- Tanuwibowo, Mitchael Hutomo dan Roy Setiawan. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lestari Purnama Perkasa*, 3(2). hal 60-69.
- Wibowo, Mada Adi dan Yanuar Surya Putra. 2016. *Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum (RSU) Salatiga*, 9(17). hal 1-20.
- Wulansari, Dyah Arum. 2009. *Perbaikan Kualitas Layanan Di Unit Jaringan PT. PLN (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan Madiun*. *Skripsi program strata-1 Fakultas Teknik Universitas Surabaya*.
- Yandri, Delfi. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lingkungan Sekretariat Daerah Provinsi Sumatra Barat*, 3(2). hal 1-15

Yeshi, Zona Hastuti. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. POS Indonesia (Persero) Bandung. *Skripsi Program Strata-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Bandung.*

Yukl, Gary.2005. *Kepemimpinan dalam Organisasi.* Edisi 5. Jakarta: Indeks

_____. 2007. *Kepemimpinan dalam Organisasi.* Edisi 7. Jakarta: Indeks