

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Kepuasan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan Sun City Mall Madiun. Jika kepuasan kompensasi meningkat maka komitmen organisasi karyawan juga akan meningkat dan jika kepuasan kompensasi berkurang maka komitmen organisasi karyawan juga akan berkurang.
2. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Sun City Mall Madiun. Dari penelitian ini diketahui bahwa komitmen organisasi berbanding lurus dengan kinerja karyawan Sun City Mall Madiun; komitmen organisasi yang meningkat menyebabkan kinerja karyawan meningkat dan komitmen organisasi yang menurun menyebabkan kinerja karyawan menurun.
3. Kepuasan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Sun City Mall Madiun. Kepuasan kompensasi dalam penelitian ini terdiri dari kepuasan kompensasi material, sosial dan aktivitas.
4. Komitmen organisasi tidak terbukti sebagai variabel intervening atau mediator antara kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Sun City Mall Madiun.

B. Implikasi Manajerial

1. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa komitmen organisasional berpengaruh positif meski tidak signifikan terhadap kinerja maka sebagai upaya perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan memperkuat komitmen organisasional para karyawan.
2. Dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa kepuasan kompensasi karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja; oleh karena itu perlu bagi manajemen organisasional untuk mempertahankan bahkan meningkatkan aspek kompensasi baik kompensasi material, kompensasi sosial, dan kompensasi aktivitas agar dapat mempertahankan bahkan meningkatkan kinerja karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian dan Saran bagi Penelitian Selanjutnya

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengembangkan riset tentang komitmen organisasional maupun kinerja karyawan, diharapkan penelitian yang akan datang dapat menambahkan variabel lain yang dapat menumbuhkan komitmen organisasi dan kinerja karena R^2 dalam penelitian ini masih relatif kecil/sedang (0,262 atau 26,2%), misalnya kompetensi sumber daya manusia dan iklim organisasi.
2. Karena jumlah sampel masih relatif terbatas (45 karyawan) pada Sun City Mall Madiun, untuk penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan objek perusahaan lain dengan harapan mendapatkan sampel penelitian yang lebih banyak dari penelitian sebelumnya.

3. Hendaknya penelitian selanjutnya menyebarkan kuisioner tidak dengan cara menitipkan kepada karyawan HRD perusahaan tetapi dengan memastikan pengisian kuisioner oleh responden dengan benar (menunggu pengisian) atau ditambah dengan metode lain seperti wawancara.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Mas Utami Dewi dan I Gst. Ayu Dewi Adnyani. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Bali Marine Walk. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol 6 (3) : 3271- 3272.
- Akhmadi Prabowo, Arief Alamsyah, dan Noermijati. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, Vol. 14 (1) : 66.
- Anto Dajan. 1996. *Pengantar Metode Statistik*. Jilid II. Jakarta: LP3ES.
- Baron dan Kenny. http://jt-stat.blogspot.co.id/2008/12/mediation-variabel-mediator-juga_22.html. 8 Agustus 2017.
- Baron, Reuben M. and David A. Kenny. 1986. The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological. *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol 51 (6) :1173-1182.
- Bedjo Siswanto. 1989. *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung : Sinar Baru.
- Bhuono Agung Nugroho. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Cepi Triana. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Dadi Kayana Abadi.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14*. Jakarta : Salemba Empat.
- Diana Sulianti K. L. Tobing. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Keputnoasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 11 (1) : 38.
- Dwi Fajar Ardiyanto, Mohammad Saleh, dan Diana Sulianti K. Tobing. 2014. Analisis Komunikasi, Kompensasi Finansial dan Non Finansial yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Intervening di PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Purna Bakti Wilayah Jember. *Jurnal Relasi*, Vol 10 (2) : 162.

- Emron Edison, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Ervanda Wildam Pratama, M. Al Musadieg, dan Yuniadi Mayowan. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 34 (1) : 3-7.
- Eta Setyawan Suseno, Djamhur Hami, dan Ika Ruhana. 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Jember). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 8 (2) : 5.
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- H.Y. Ruyatnasih, NellyMartini, dan AsepYulianHidayat. 2013. Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Divisi Engineering PT Bridgestone Karawang. *Jurnal Manajemen*, Vol 10 (2) : 1091-1092.
- Hesti Suprihatiningrum dan Tri Bodroastuti. 2012. Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, Vol.1 (1) : 22.
- Imam Ghozali. 2001. *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali. 2006. *Analisis Multivariate Lanjutan dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali. 2014. *Ekonometrika. Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan IBM SPSS 22*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Istijanto. 2006. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Jauhar Arifin, Hastin Umi Anisah, dan Rini Rahmawati. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Poltekkes Kemenkes Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol 3 (1) : 36.
- Julia Astriviani Bintoro, Hamidah Nayati Utami, dan Mochamad Soe' oed Hakim. 2013. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 1 (1) : 149.

- Komang Joni Udayana. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Sekar Nusa Baruna Cabang Singaraja Tahun 2015. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, Vol.5 (1) : 9.
- Mathis, Robert L., dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Melizawati. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Indotirta Abadi Di Gempol Pasuruan). *Jurnal Akuntansi Unesa*, Vol. 3 (3) : 16.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Jakarta : Erlangga.
- Mudrajad Kuncoro. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga.
- Muhammad Faisal Amir. 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor : Penerbit IN MEDIA.
- Natalia Isa Angayomi. 2007. Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Skripsi program strata-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan)*.
- Ni Ketut Ayu Juli Astuti dan I Nyoman Sudharma. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol 2 (11) : 1591.
- Nur Ahta. 2013. Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Kompensasi dengan Kinerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Yogyakarta. *Skripsi program strata-1 Prodi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga*. <http://digilib.uin-suka.ac.id/12632/2/BAB%20I,%20IV,%20DAFTAR%20PUSTAKA.pdf>. 2 Maret 2017.
- Patric F. Naray. 2013. Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja. *Future Issue*, Vol. 1 (3) : 15.

- Purnama Group. “Sun City Festival Madiun”.
<http://purnamagroup.wixsite.com/purnamagroups/suncity-festival---eng>.
 15 Februari 2017.
- Ravianto J, 2005. *Produktivitas dan Manajemen Sumberdaya Daya Manusia Edisi revisi 1*. Jakarta : Lembaga Sarana Informasi dan Produktivitas.
- Renny Rantika dan Sunjoyo.2011. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Tahun 4 (2) : 28.
- Ricky Kurniawan Prasodjo dan Roy Setiawan.2016. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Pelangi Minimarket. *Agora Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 4 (2) : 74.
- Ridzky Anggarini. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Tesis Program Master Psikologi Profesi Universitas Sumatera Utara*.
https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjS1peB_dnSAhVBPJQKHbFcCMwQFggbMAA&url=http%3A%2F%2Frepository.usu.ac.id%2Fbitstream%2F123456789%2F46372%2F6%2FCover.pdf&usq=AFQjCNEuxt1tKdpuEtX0mHAOeLphSXEJEg&sig2=A7ZX9xF4lGoVE_hSszbJaA. 12 Desember 2016.
- S. Pantja Djati dan M. Khusaini. 2003. Kajian terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 5 (1) : 25-41.
- Sjafri Mangkuprawira. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta : Galia. Indonesia.
- Sofyan Yamin dan Heri Kurniawan. 2002. *SPSS Complete : Teknik Analisis Statistik terlengkap dengan software SPSS*. Jakarta Selatan : Penerbit Salemba Infotek.
- Solopos. 2016. “2017, Angka Kelahiran di Kota Madiun Ditarget 1,5%”.
<http://www.solopos.com/2016/03/24/keluarga-berencana-madiun-2017-angka-kelahiran-di-kota-madiun-ditarget-15-703673>. 6 Desember 2017.
- Suharsimi Arikunto. 1989. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : BINA AKSARA.
- Suprana, 2012, Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi program strata-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas*

Diponegoro Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/37314/1/SUPRANA.pdf>. 3 Desember 2016.

Suwardi dan Joko Utomo. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Jurnal Analisis Manajemen*, Vol 5 (1) : 84.

Wahyu Widhiarso. “Berkenalan dengan Analisis Mediasi : Regresi dengan Melibatkan Variabel Mediator (Bagian Pertama)”. <http://widhiarso.staff.ugm.ac.id/wp/berkenalan-dengan-analisis-mediati-regresi-dengan-melibatkan-variabel-mediator-bagian-pertama/>. 8 Agustus 2017.

Wibowo. 2015. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Windy Aprilia Murty dan Gunasti Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, Vol. 2 (2) : 231.

Yupono Bagyo. 2009. Komitmen Organisasi Merupakan Variabel Mediasi Hubungan Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bank UOB Buana Capem Tabanan-Bali). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 7 (4) : 965.