

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan *SPSS.21*, hasil evaluasi kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Mitra Pinasthika Mulia Madiun dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil persamaan regresi sebesar (77,2%) yang berarti variasi perubahan variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja sebesar (77,2%).
- b. Berdasarkan hasil uji t maka diperoleh :
 1. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya H1 diterima dengan arah yang positif.
 2. Motivasi kerja pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya H2 diterima dengan arah yang positif.
- c. Berdasarkan hasil uji F disimpulkan bahwa kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka implikasi manajerial yang bisa diterapkan pada PT Mitra Pinasthika Mulia Madiun sebagai berikut :

- a. Dari penelitian bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa imbalan, pekerjaan itu sendiri, peluang promosi, supervisi, rekan kerja, kondisi lingkungan kerja, dan keamanan pekerjaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja. Oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja karyawan pada suatu organisasi, aspek-aspek kepuasan kerja tersebut perlu menjadi perhatian manajerial dalam memperbaiki praktek pengelolaan sumber daya manusia di dalam organisasi.
- b. Dari penelitian bahwa motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa aspek-aspek motivasi kerja karyawan baik yang sifatnya intrinsik misalnya (kebutuhan berprestasi) maupun yang sifatnya ekstrinsik (misalnya insentif) dapat meningkatkan capaian kinerja seseorang karyawan dalam bekerja, sehingga hal tersebut perlu mendapat perhatian dari pihak manajemen.
- c. Dari penelitian bahwa kepuasan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui aspek-aspek kepuasan kerja: imbalan, pekerjaan itu sendiri, peluang promosi, supervisi, rekan kerja, kondisi lingkungan kerja, dan keamanan pekerjaan, dan aspek-aspek motivasi kerja sebagai berikut: kebutuhan berprestasi,

dorongan, dan insentif. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dapat tercapai apabila para karyawan memiliki kepuasan kerja yang tinggi dan motivasi kerja tinggi.

3. Keterbatasan Penelitian

- a. Penelitian ini hanya dilakukan pada salah satu dealer sepeda motor di kota Madiun sampel yang diambil sebanyak 86 karyawan, bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah sampel penelitian.
- b. Karena dalam penelitian ini hanya mengkaji dua variabel bebas yaitu: kepuasan kerja dan kinerja karyawan, untuk penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah variabel bebas lain seperti: lingkungan kerja, komitmen kerja.

4. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

G. Bagi perusahaan

Disarankan pimpinan PT Mitra Pinasthika Mulia Madiun dapat memperhatikan kepuasan kerja para karyawannya dengan melalui berbagai aspek seperti: imbalan, pekerjaan itu sendiri, peluang promosi, supervisi, rekan kerja, kondisi lingkungan kerja, dan keamanan pekerjaan, agar dapat meningkatkan kinerja para karyawan.

Disarankan pimpinan PT Mitra Pinasthika Mulia Madiun dapat memberikan motivasi yang positif kepada para karyawan dengan memperhatikan aspek berikut: kebutuhan berprestasi, dorongan, dan insentif, hal ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam kelompok atau individu.

H. Bagi penelitian selanjutnya

- a. Saran penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah sampel penelitian.
Dengan mengambil studi pada dealer-dealer lain, sehingga dapat membandingkan hasil empiris dengan penelitian-penelitian sebelumnya.
- b. Penelitian selanjutnya dapat menambah variabel bebas yang diprediksikan mempengaruhi kinerja karyawan seperti: komitmen karyawan, kompetensi karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Adiwinata, Irvan. dan Sutanto, Eddy. M. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumanjang. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 2 (1) diunduh dari <https://media.neliti.com/media/publications/36059-ID-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-motivasi-kerja-terhadap-produktivitas-kerja-karyawan.pdf/>, pada tanggal 9 April 2018.
- Belo, Elisabeth Glorita Lusia, I Gede Riana dan Putu Saroyeni Piartrini. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Kantor Palang Merah Timor Leste. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 12 (3): 718-737 diunduh dari <https://media.neliti.com/media/publications/44726-ID-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-motivasi-kerja-terhadap-komitmen-organisasional-dan.pdf/>, pada tanggal 9 April 2018.
- Priansa, Donni Junni 2014, *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Penerbit Bandung: Alfabeta.
- Edison, Anwar, dan Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Mmultivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- <http://www.solopos.com:2016/>, pada tanggal 11/12/2017.
- <http://www.solopos.com/2015/02/08/motor-terbaru-permintaan-tinggi-honda-jatim-naikkan-target-penjualan-new-vario-575377>, pada tanggal 11/12/2017.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Juniantara, I Wayan dan I Gede Riana. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 9 (4): 611-628 diunduh dari <https://media.neliti.com/media/publications/44761-ID-pengaruh-motivasi-dan-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-koperasi-di-denpa.pdf/>, pada tanggal 9 April 2018.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Jakarta: Rajawali Press.
- Kuncoro, Mudjarad. 2009. *Metode Penelitian untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 13. Jakarta: Erlangga.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), 2002.
- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10, Yogyakarta: ANDI.

- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Manullang. 2011. *Dasar-Dasar Manajemen*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: IN MEDIA-Anggota IKAPI.
- Prasetyo, Edhi M. Wahyuddin (2003). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Riyadi Palace Hotel di Surakarta. *Jurnal Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Tesis. 1-16 diunduh dari http://fahrudin.weebly.com/uploads/1/3/9/6/13969720/pengaruh_kepuasan_dan_motivasi_kerja_terhadap.pdf/, pada tanggal 9 April 2018.
- Priyatno, Dwi. 2009. *5 Jam Olah Data Dengan SPSS 17*. Yogyakarta: Andi.
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosita, Titik dan Tri Yuniati. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol.5(1):1-20 diunduh dari <http://eprints.undip.ac.id/39058/1/>, pada tanggal 9 April 2018.
- Sanuddin, Florida Dessy Putri dan A.M. Rosa Widjojo. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa. *Modus*.25.(2):217-231 diunduh dari <https://ojs.uajy.ac.id/index.php/modus/article/download/563/589/>, pada tanggal 9 April 2018.
- Suwardi dan Joko Utomo. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.5(1):75-86 diunduh dari <http://jurnal.umk.ac.id/index.php/JAM/article/view/16/15/>, pada tanggal 9 April 2018.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan: Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung. ALFABETA.
- Sugiyono. 2014. *Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Bandung. ALFABETA
- Sobirin Achmad. 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Triatna, Cipta. 2015. *Perilaku Organisas*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.

Umar, Husein. 2002. *Metode Riset Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.